

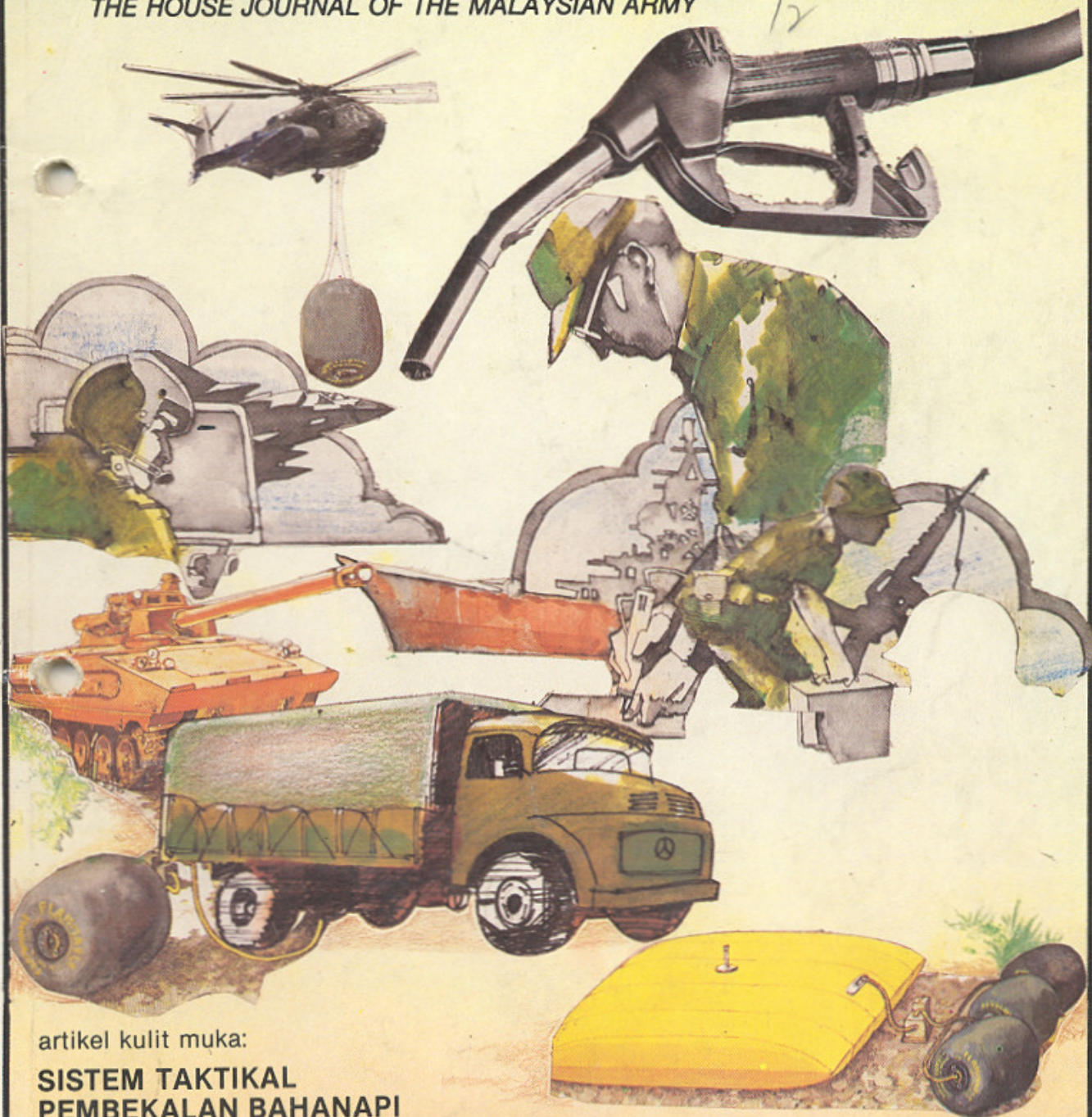
SOROTAN DARAT

JIL 2
BIL 12
SEPT 87
ISSN 0128 - 0171



JURNAL TENTERA DARAT MALAYSIA

THE HOUSE JOURNAL OF THE MALAYSIAN ARMY



artikel kulit muka:

**SISTEM TAKTIKAL
PEMBEKALAN BAHANAPI
DI MEDAN**

KANDUNGAN

1. TRAINING IN THE MALAYSIAN ARMY—AN OVERVIEW	4
Brig Jen Mohd Alias Lafti bin Hj Hussain	
2. PERKEMBANGAN BAHARU DALAM TEKNIK KOMUNIKASI PASUKAN KHAS	13
Lt Kol Mushardin bin Mohd Said	
3. SISTEM TAKTIKAL PEMBEKALAN BAHANAPI DI MEDAN	18
Mej Philip Cheah	
4. MORTALITY OF MILITARY PERSONNEL IN SABAH/SARAWAK, 1963—1983	53
Lt Kol (Dr) V. Supramaniam	
5. DARI SEORANG PESARA	65
Lt Kol (B) Ghazali bin Suhadi	
6. SHOULD MILITARY HISTORY BE INCLUDED IN ARMY PROMOTION EXAMINATIONS	72
Mej Bhagwan Singh	
7. PEPERANGAN DALAM ISLAM & LATARBELAKANG DASAR PENERAPAN NILAI-NILAI ISLAM DAN PENGERTIANNYA	75
Mej Jamaluddin bin Ibrahim	
8. PERKEMBANGAN PERSATUAN BEKAS PERAJURIT	82
Mej Hashim bin Zakaria	
9. WINNER FOR THE BEST ARTICLE — 11TH EDITION	94
10. ULASAN BUKU	96
11. BERITA	102

SOROTAN DARAT

JURNAL TENTERA DARAT MALAYSIA
THE HOUSE JOURNAL OF THE MALAYSIAN ARMY

Gambar Kulit Muka disediakan oleh Jabatanarah Kor Perkhidmatan dengan kerjasama Staf Editor Sorotan Darat.

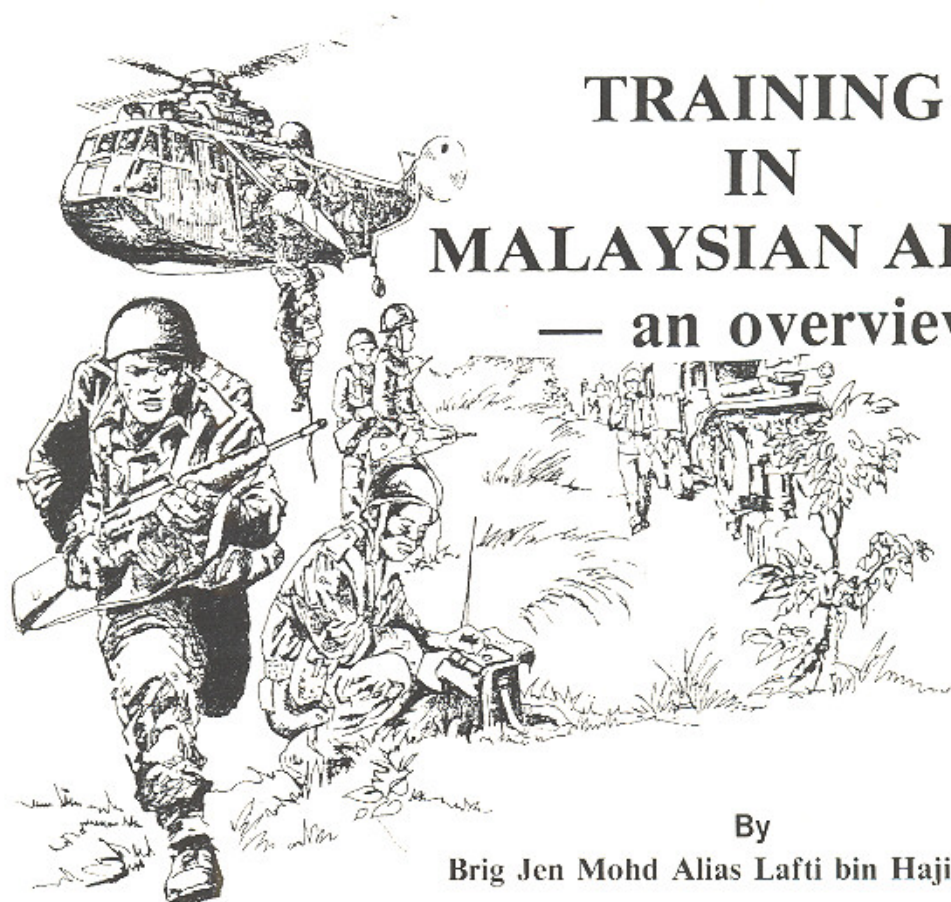
Grafik
oleh

LKpl Jalil B Rahmat
&
Pbt Nasaruddin B Ismail

Bahagian Doktrin (Sorotan Darat)
Markas Pemerintahan Latihan TD
Kem Imphai
Jalan Padang Tembak
50834 Kuala Lumpur

Dicetak
Oleh

PERCETAKAN MALINDO SDN BHD
SHAH ALAM



TRAINING IN MALAYSIAN ARMY — an overview

By

Brig Jen Mohd Alias Lafti bin Haji Hussain

The importance of training in the army needs no emphasis. It is the primary function of the military in peacetime. On the day of battle, soldiers will fight as well or as poorly as they were trained. The awareness for the need of training is ever present. It is the seriousness in the approach to training that is all important.

In the early days, our doctrine and training system were based on the British Army. Since the British withdrawal east of Suez, we shifted our dependence and adapted the Australian doctrine¹ and training system as reference and guidance for our training doctrine. To date, this trend has been maintained though steps have been made since 1983 to develop our indigenous doctrine.

Due to the communist insurgency, our training and doctrine initially gave heavy emphasis on counter insurgency. Since 1979 however this emphasis has shifted towards conventional war-

fare. In our bid to gain proficiency in conventional warfare however, we have not lost sight completely of counter-insurgency as this threat still persists albeit on a low scale.

AIM OF TRAINING

The aim of training is to prepare the Malaysian Army to carry out its roles. These include the following:

- a. Defending Malaysia against external aggression.
- b. Conducting counter-insurgency operations in response to tactical intelligence, and
- c. Assisting the Government when requested in the maintenance of law and order or in the event of a national calamity.

The Malaysian Army must be prepared for war at all times. In a worst case scenario, this could mean dealing simultaneously with external aggression whilst containing the local insurgency threat. To ensure responsiveness in addressing the tasks in hand, a high standard of continuous, sound and versatile training is essential. Realism must be achieved by planning training against a tactical background in which the actions and reactions of the enemy will receive the appropriate response. To this end, the training objectives must include:

- a. The development of soldierly qualities/skills.
- b. The development of leadership².
- c. The development of sub-units and units as a cohesive fighting force, and
- d. The integration of all arms in formation into an efficient combined arms force.

OPERATIONAL DOCTRINE

Training doctrine is derived from operational doctrine. Operational doctrine must necessarily envisage the pace and intensity of future operations that Malaysia may be confronted with. In essence, the following factors are relevant:

- a. The range, accuracy and lethality of modern weapon systems.
- b. The tempo, violence and high attrition rates of a conventional conflict.
- c. The need for dispersion coupled with corresponding mobility of operational units.
- d. The impact of modern surveillance, computerisation and improved command and control facilities, and
- e. The difficulty of operating in an electronic warfare environment.

It is vital that we are not far behind our potential adversaries on technological development in warfare. Our operational doctrine must interpret the full implications of these developments. The characteristics of this doctrine may be summarised as follows:

a. *Self-Reliance.* The pursuit towards self-reliance without ignoring friendly assistance. To this end, Malaysia will continue to train and cooperate with friendly countries, especially on a bilateral basis.

b. *Resilience.* Our forces must be able to survive the first offensive and sustain the conflict until it can be halted on favourable terms.

c. *Mobility.* Our forces must be conferred with both strategic and tactical mobility to facilitate rapid deployment within and between theatres.

d. *Flexible Logistic System.* This is necessary to provide optimum logistics support in a versatile situation.

TRAINING DOCTRINE

The Army Doctrine Committee is responsible for the formulation, development and promulgation of doctrine in the army. Established in 1982, it was initially headed by the Commandant of the Armed Forces Staff College. In early 1986 however this Committee was modified and is now headed by the Deputy Chief of Army (see Figure 1). The Armed Forces Staff College with assistance from Training Branch initiates the formulation of all-arms doctrine whilst Corps Directorates will initiate their respective special-to-arms doctrine. Army training schools are the principal links in the doctrine development process.

The basis of our training doctrine is the Malaysian Army Training System (MATS). The system is adapted from the Australian Army and introduced tentatively into our army in 1984. The system aims at ensuring that each person is capable of performing his job under operational conditions. It ensures that training is carried out in an efficient and effective manner.

MATS is applicable to all army training requirements, both individual and collective. The system consists of five phases, namely:

- a. Phase I — Analyse Training Need,

Chairman	— Deputy Chief of Army
Members	— Asst Chief of Army (Operations) — Asst Chief of Army (Training) — Asst Chief of Army (Logistics/Material) — Director of Infantry — Director of Armour — Chief Signals Officer — Chief Engineer — Director of Artillery — Director of Army Reserve Forces — Brig General Staff 1 Corps Headquarters — Chief of Staff 1 Division — Chief of Staff II Division
Secretariat	— Colonel Operations — Colonel Doctrine

Figure 1 – ARMY DOCTRINE COMMITTEE

- b. Phase II — Design Training,
- c. Phase III — Develop Training,
- d. Phase IV — Conduct Training, and
- e. Phase V — Validate Training.

The key features of MATS may be summarised as follows:

- a. Jobs are analysed to determine what training is needed.
- b. Training is defined in terms of the performance, conditions and standards required by the job.
- c. The most suitable methods of training are identified and used, and
- d. The quantity and quality of training is monitored to ensure that it was efficient and properly prepare students for their jobs. Shortfalls so revealed are then rectified.

MANAGEMENT OF TRAINING

At the highest level, training is managed by the Army Training Committee (ATC). The ATC was established to replace the Army Training Advisory Board in 1983. The ATC's primary

objective is to enhance mission oriented training in the various commands in order to achieve better operational efficiency by the Army. The composition of the ATC is given in Figure 2 below.

The Chief of Army delegates most of his training responsibilities to the Deputy Chief of Army who is the Chairman of the ATC. Based on the advice of the ATC, training policies, objectives and plans are sent out from the Department of Army. Commanding Officers are generally given the latitude in the training of their units. Formation Commanders play their part by issuing clear directives and instructions and then monitor, advise, coordinate and assist rather than interfere.

The Army's organization for the planning and conduct of its training is outlined in Figure 3. General monitoring and coordination of all forms of individual and collective training is vested on the Assistant Chief of Army Training, who heads the Army Training Branch at the Ministry of Defence.

TRAINING DIRECTIVES

Like other armies, training in the Malaysian Army is initiated by the Chief of Army's cyclic

Chairman	— Deputy Chief of Army
Members	— Asst Chief of Army (Operations) — Asst Chief of Army (Plans and Development) — Asst Chief of Army (Training) — Asst Chief of Army (Administration) — Asst Chief of Army (Logistics and Material) — Director of Analysis and Assessment Team — Brig General Staff I Corps Headquarters — Chief of Staff I Division — Chief of Staff 2 Division — Chief of Staff 3 Division — Chief of Staff 4 Division — Chief of Staff II Division — Deputy Comd 21 SSG
Secretariat	— 2 x Staff Officers Grade 1 Training — 2 x Staff Officers Grade 2 Training

Figure 2 — ARMY TRAINING COMMITTEE

training directive. The directive specifies the objectives and programmes to be achieved. It is based on a continuous analysis and validation of past training and also includes future requirement. The directive allows the Chief of Army to prescribe remedial training considered necessary to rectify weaknesses identified in the last directive. Based on this directive, formation commanders then refine and plan their respective directives and schedules for issue to their own command. The Directors of the various Arms and Services also issue their respective training directives to cover the technical aspects.

INDIVIDUAL TRAINING

The bulk of individual training is being conducted in the schools and training centres. Consistent with the aspiration of the Army to raise the standard of professionalism, schools and training centres have generally embarked on the MATS approach to ensure optimum efficiency and effectiveness.

In individual training, much emphasis is directed at the soldiers physical and mental fitness. To this end, the basic physical test '*Ujian*

Kemajuan Asas' (UKA) and physical proficiency test '*Ujian Kemajuan Jasmani*' (UKJ) were introduced few years ago. In addition, emphasis is laid on the soldiers discipline and basic individual skills including marksmanship, fieldcraft and first aid. Finally, every soldier is trained to be proficient in his assigned speciality or trade.

Apart from schools and training centres, soldiers also undergo progressive levels of individual training in their units. The soldier's ability is further enhanced with 'hands on' and programmed 'On the Job Training' to polish him as a reliable member of a fighting team to which he will be integrated. The individual soldier should now be ready to play his part in collective training.

COLLECTIVE TRAINING

Training activities are systematically planned at the highest level i.e. the ATC. For example, in 1983 the ATC produced a six-year coordinated programme to train all divisions progressively in the four phases of war by 1989. Progression is achieved by conducting exercises at unit graduating to divisional level in the various forms ranging from CPX, TEWT and wargaming before

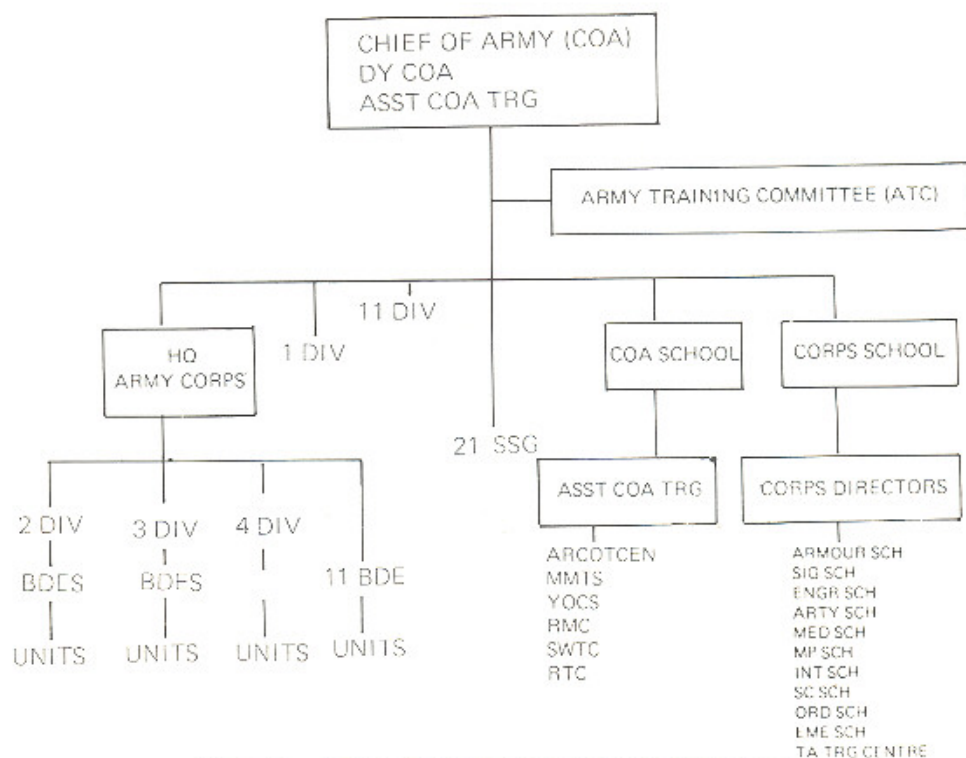
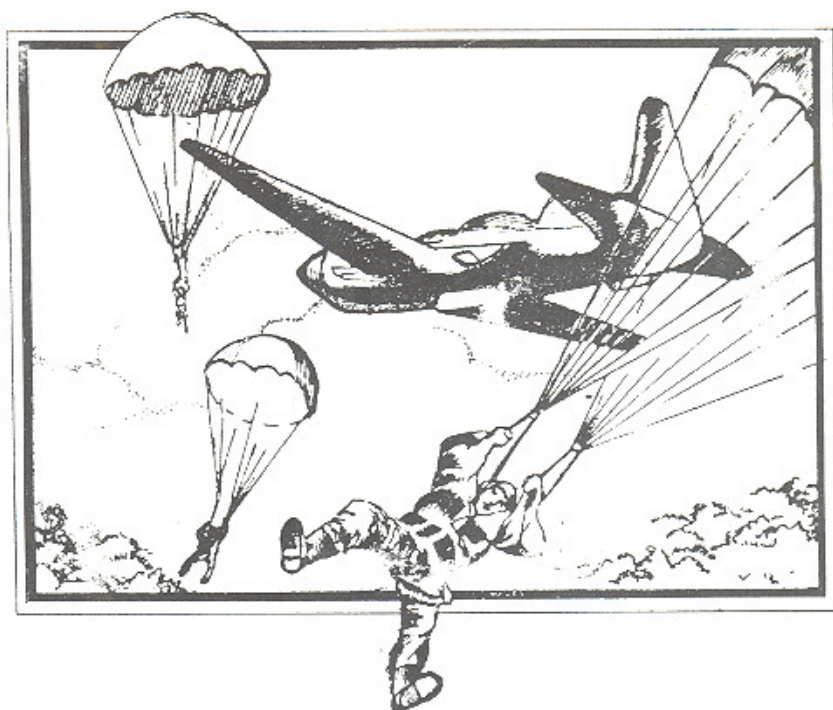


Figure 3 -- ARMY TRAINING CHAIN OF COMMAND



Individual Training



Jungle training episode

culminating in the exercises with troops. The keyword stressed in collective training is integration. Mindful of the scarce resources, combined arms training is conducted where possible to integrate the Arms and Services.

EXERCISES

The Malaysian Army conduct and participate in several exercises yearly on a scale extending from company group to divisional level.



Awaiting an inevitable enemy



Troops gearing for assault

At unit level, the Gonzales series of test exercises usually cover a period of about 10 days. From time to time joint exercises are held together with the Navy or the Air Force. In addition, the Army also participate in combined exercises with friendly countries under existing arrangements to date as follows:

a. *Five Power Defence Arrangement (FPDA)*. This allows our troops the opportunity to train with the armies of Australia, New Zealand, Singapore and the United Kingdom. The exercise is usually in the form

of TEWT followed by a CPX. For 1987, the FPDA exercise code-named Exercise KRIS SAKTI will be hosted by Malaysia.

b. *Bilateral Arrangement*. Bilateral exercises are conducted with Australia, New Zealand and United Kingdom. Exercises with Australia and New Zealand are conducted locally as well as overseas, whereas exercises with British troops are conducted in Malaysia only. These exercises are mostly conducted at battalion level, except the



Combat readiness at all times

local exercise with new Zealand where troops are at brigade level.

c. *Malaysia - Indonesia General Border Agreement*. This allows the Malaysian and Indonesian armies to conduct exercises at central and regional levels. The main aim is to develop the capability of commanders and staff in the planning and conduct of joint operations.

TRAINING CYCLE

Besides training, operational, administrative and ceremonial activities all place a heavy demand on the time available to a unit. To ensure that units have sufficient time for training, a systematic programming of the activities is necessary. Thus the ATC evolved a 16 month training cycle for this purpose. The cycle consists of:

- a. Two months operations,
- b. Two months in base,
- c. Two months operations,
- d. Four months administration and training,
- e. Two months operation, and
- f. Four months training (prime time).

This cycle enables formations and units to forecast and plan their training and other activities several years ahead on a firm basis free from interruption. Training can thereby be planned to take root progressively and culminate in a test exercise.

TRAINING EVALUATION

Individual training is evaluated by internal and external validation. Internal validation is carried out at the schools and training centres through tests and questionnaires. Promotion examinations are used as forms of validation for officers and the results of these examinations form a useful measure of the effectiveness of training and

military studies conducted.

External validation is normally carried about 6 months after the soldiers completion of a course. Validation is done by officers in the unit to gauge the soldiers' ability and provide feedback to effect the necessary changes in the training system wherever applicable.

Collective training is evaluated by means of an Army Training Evaluation programme (ARTEP). ARTEP is not used to test commanders, but rather to evaluate group performance. Apart from ARTEP, exercise reports and reports from umpires and observers are also used to evaluate group performance. Weaknesses reflected in such reports are highlighted for remedial measures in the training directives.

CONCLUSION

The Malaysian Army has only adopted MATS since 1984. The system is still relatively new to the Army and progress is necessarily slow. It takes time to have a sufficiently wide cross section of officers and men to be educated and trained in the new system. We are not however unmindful of the slow progress but on the contrary we feel that slow but steady progress is preferable than to committing mistakes through hasty development.

Training in the Army faces many challenges as we approach the 1990s. The pace and intensity of future operations would be different from anything that we have faced in the past. Faced with financial and resources constraint, we have to derive maximum benefit from every ringgit spent. Training must be innovative, imaginative, progressive and cost-effective whilst keeping abreast with technological development. The Army has to be prepared to fight in a modern battlefield. To this end, the Malaysian Army will continue to give training the highest priority that it deserves.

FOOTNOTE:

1. Sorotan Darat Edition No. 1, article on 'Doktrin Peperangan' by Mej Jen Dato' Mustaffa Awang.
2. Sorotan Darat Edition No. 1, article on 'Leadership in Higher Command' by Jen Tan Sri Dato' Hashim Mohd Ali.
3. Australian pamphlet Army Training System Pamphlet 1, Introduction to the Army Training System 1981.



Brig Jen Mohd Alias Lafti bin Haji Hussain was commissioned into the Royal Malay Regt in Dec 62. Brig Jen Mohd Alias presently the Assistant Chief of Army (Training) at the Department of Army, Ministry of Defence has held various appointments at command and staff level. A graduate of the Australian Staff College, Queenscliff, Brig Jen Mohd Alias had also completed various other military and management courses including the course at the Armed Forces Defence College (Maktab Pertahanan Angkatan Tentera).

MILITARY PROFESSIONALISM

Professionalism and skills are in no way narrow field. They include the widest spheres of learning and technical know how. In a developing nation like ours, pure military study is insufficient in the desire to achieve a well trained modern army. We can consider that military service is a social function whether or not it reaches the stage of war. In addition to military subjects, both juniors and seniors need to be given a broad introduction to social science, management, literature and culture. He must also have a good knowledge of general history of our Nation and geography of the region including the study of other languages of our neighbour like Thai, Vietnamese and others. The importance of education and psychology for commanders has been stressed earlier. Educated and enlightened commanders will produce soldiers who are equally enlightened and will be thirsty for knowledge. With knowledge, one will achieve professionalism and skill. These soldiers will then understand why they are recruited and for what they must fight.

Lt. Kol Kassim Abd Kadir

(Extracted from his article

— **Profile For A Malaysian Army**

Commander SOROTAN DARAT 5th Edisi 1984)



PERKEMBANGAN BARU DALAM TEKNIK KOMUNIKASI PASUKAN KHAS

Oleh

Lt Kol Mushardin Bin Mohd. Said

PERKEMBANGAN SILAM

Sejak permulaan era komunikasi lagi, perbezaan peralatan pasukan khas (special forces) dan pasukan konvensional telah pun dikenal pasti. Walaupun demikian, sehingga beberapa tahun yang lepas keperluan radio yang khusus bagi pasukan khas tidak dapat direalisasikan. Sebab utama ialah tahap teknologi pada masa yang lepas, tidak dapat menyempurnakan kehendak tersebut.

Seiring dengan perkembangan teknologi selepas era peperangan, kawasan bagi sesuatu operasi khas telah meluas, dan demikian komunikasi jarak jauh adalah diperlukan. Pada masa yang sama spektrum frekuensi telah bertambah sibuk dengan begitu banyak pengguna radio dan menambahkan lagi masalah perhubungan jauh. Dengan peningkatan ancaman Peperangan Elektronik dalam bentuk pemintasan radio dan pancar

sesak (jamming), yang teknik dan kebolehannya bertambah baik; maka keperluan komunikasi telah menjadi kompleks dan berbeza dengan spesifikasi radio biasa.

Pada penghujung 1950 dan 1960 radio khas telah direka untuk pasukan khas, tetapi keupayaan radio tersebut adalah terbatas dan tujuan utamanya adalah bagi kawasan operasi hutan belantara yang kawasannya tidak begitu meluas. Pada umumnya radio tersebut tidaklah begitu sesuai bagi pasukan khas untuk menemui peranannya yang lebih menyeluruh. Pada tahun enam puluhan terbit pula teknologi synthesiser dan transistor kuasa (power transistor), yang boleh membuat radio portable meningkatkan kuasa dan fleksibiliti seperti yang dikehendaki oleh pasukan khas. Malangnya pada masa itu fahaman umum terhadap keperluan khas ini adalah sangat cetek dan oleh itu desakan bagi pengeluaran radio tersebut tidaklah begitu me-



Gambar contoh alat komunikasi medan

nonjol. Dengan demikian pasukan khas terus menggunakan radio infantri biasa yang berat dan dibentuk untuk tujuan perhubungan suara jarak sederhana.

Hanya pada penghujung tahun tujuh puluhan sahaja, kesedaran secara menyeluruh telah timbul dan keputusan dibuat bagi membentuk radio yang khas. Kempen Falklands terutamanya telah menggerakkan pihak UK untuk membuat radio khas tersebut.

SPESIFIKASI KHAS

Peranan Dan Tugas Pasukan Khas. Bagi membentuk radio khas peranan dan tugas pasukan khas mestilah diambil kira. Di antaranya ialah:

- Melaksanakan operasi terhad seperti membuat serangan mengejut, meronda dan menyerang sasaran penting di kawasan musuh.
- Melaksanakan 'small unit operations' termasuk melakukan kekacauan di kawasan belakang musuh, mengintip maklumat dan melatih pasukan gerila sama ada di dalam mahupun di luar negeri.

Spesifikasi Umum. Secara am spesifikasi umum bagi radio khas ini selain dari spesifikasi biasa yang terdapat pada radio konvensional bolehlah diturunkan seperti berikut:

- Berat radio yang ringan dan saiz yang kecil.
- Bateri yang kecil, ringan, tahan lama dan berkuasa tinggi.
- Ketahanan Peperangan Elektronik (PE).
- 'Deployment Flexibility'.
- Kebolehpercayaan (reliability).
- Penyelenggaraan yang mudah.

Berat Dan Saiz Radio. Parameter spesifikasi utama bagi radio khas ini ialah berat dan saiz. Misi mencari maklumat jauh di kawasan musuh memerlukan masa yang panjang. Operasi tersebut memerlukan banyak keperluan, dengan demikian tiap peralatan yang dibawa mestilah efektif dan mestilah ringan dan kecil supaya mudah dibawa.

Bateri. Oleh kerana ciri-ciri operasi yang diterangkan tadi, bateri mestilah efisien, kecil

lagi ringan, tahan lama dan mampu memberi kuasa yang tinggi. Di masa ini, berat bateri merupakan bahagian yang agak terberat dalam sistem radio 'portable'. Kemajuan yang tercapai dalam perkembangan bateri tidaklah sebaik jika dibandingkan dengan teknologi elektronik. Buat masa ini pilihan bateri terbaik ialah 'lithium nonrechargeable'.

Ketahanan PE. Pasukan khas biasanya bekerja jauh dalam kawasan musuh, beroperasi dalam peranan terselindung (covert). Mereka perlu mengambil langkah-langkah yang rapi supaya tidak dikesan oleh musuh. Radio adalah satu punca utama bagi membolehkan musuh mengesan operasi pasukan khas. Oleh itu radio yang khusus mestilah dibentuk untuk tujuan mengurangkan risiko dari dikesan oleh musuh.

'Deployment Flexibility'. Tugas pasukan khas dan ciri-cirinya adalah berbagai dan unik seperti beroperasi dalam tempat terselindung, rondaan dan mengintip maklumat. Radio pasukan khas mestilah berkeupayaan bekerja dalam berbagai situasi tersebut.

Keboleharapan. Radio mestilah efektif sentiasa kerana kegagalan komunikasi akan membawa padah yang buruk kepada pasukan khas. Radio ini mestilah dapat bekerja berpanjangan, mutu pancaran yang baik dengan sedikit penyelenggaraan sahaja.

'Maintainability'. Bagi mendapatkan sesuatu radio yang serba boleh ini sememangnya memerlukan design litar elektronik yang kompleks. Walaubagaimanapun kerana peranan pasukan, radio ini mestilah senang dikendalikan oleh soldadu biasa dan senang diselenggarakan, tanpa memerlukan operator terlatih dan juruteknik dan alat penguji yang khusus.

PERKEMBANGAN BAHARU

Bagi merelisasi design radio khas ini adalah begitu kompleks kerana ianya perlu menemui berbagai keperluan yang mencabar. Pada beberapa tahun yang lepas, untuk mengeluarkan satu design bagi radio ini adalah mustahil. Muji perkembangan teknologi elektronik begitu pesat, kini jurutera elektronik dapat menghasilkan

kan radio khas yang dapat menunaikan banyak di antara keperluan khas tersebut. Seterusnya diturunkan beberapa teknik baharu bagi mengujudkan radio khas yang lebih efektif.

Data Dan Pancaran Litus. Bagi perhubungan jarak jauh HF, dan keperluan bekerja dalam keadaan senyap, komunikasi data adalah paling sesuai. Bersama dengan kemudahan pancaran litus (burst transmission kebanyakannya) berlipat ganda. Pertamanya komunikasi susah dikesan oleh musuh dan keduanya cara ini dapat mengurangkan penggunaan kuasa bateri. Pada masa yang sama membolehkan pancaran kuasa tinggi boleh dibuat jika perlu. Terminal data ini juga berkeupayaan menerima dan menyimpan data tanpa kehadiran operator, dan boleh ditanggalkan dari radio bagi kegunaan semasa rondaan sebagai 'message pad'.

Kemudahan Ketahanan PE.

a. **Cipher.** Pancaran data kini dapat ditingkatkan keupayaannya dalam aspek PE, dengan kemudahan-kemudahan tambahan cipher, pembetulan dan pengesanan ralat (error correction and detection).

b. **Two Frequency Simplex.** Pada masa yang lepas bagi mengurangkan kemungkinan pancaran radio dikesan, dua buah radio digunakan menggunakan frekuensi yang berasingan untuk pemancaran dan penerimaan. Kini teknik 'two frequency simplex' menggunakan satu radio sahaja telah dapat dibentuk. Cara ini juga dapat mengurangkan jumlah dan berat radio yang dibawa oleh pasukan khas.

c. **'Intermediate Frequency'.** Alat penerimaan biasa menggunakan frekuensi perantaraan (IF), dan teknik ini dapat menolong pihak musuh mengesan lokasi radio dengan menggunakan alat 'direction finder' yang moden. Teknik terbaharu tidak lagi menggunakan frekuensi perantaraan dan dapat menghindarkan pancaran yang tidak diinginkan (spurious radiation).

d. **Antenna.** Kedudukan operator pasukan khas biasanya terselindung, oleh itu antenna

perlu diremotkan ke suatu tempat yang sesuai menggunakan antenna yang lebih efisien. Teknik sekarang dapat menyelesaikan keperluan ini, di samping itu dapat memberi kemudahan pentalaan (tuning) automatik yang cepat dan senyap. Semua ini dapat mengurangkan pengesanan oleh pihak musuh.

Kemudahan SSB. Selain dari perhubungan HF jarak jauh, perhubungan jarak dekat juga diperlukan oleh pasukan khas terutamanya semasa membuat rondaan. Tambahan radio VHF bagi tujuan rondaan akan membebaskan lagi berat peralatan yang perlu dibawa. Keupayaan bagi mengadakan dua jenis perhubungan, HF dan VHF dalam satu set radio portable sudah jadi kenyataan. Teknik terbaharu dalam design radio VHF sekarang menggunakan teknik 'third method of SSB generation'. Kemudahan teknik baharu ini juga dapat menambah jumlah channel lima kali ganda.



Gambar contoh alat komunikasi medan

Komponen Miniature.

a. Komponen terbaharu menggunakan teknik miniature (miniaturisation). Komponen halus ini dipasangkan ke atas kedua-dua belah permukaan 'printed circuit board' telah banyak mengurangkan berat dan saiz radio moden.

b. Selain dari komponen miniature ini, 'gyrator filter' telah dicipta. Ia bukan sahaja dapat mengurangkan saiz dan berat radio tetapi juga dapat mengimplementasikan litar penerimaan yang menggunakan kuasa yang rendah. Ini perlu bagi menjimatkan kuasa bateri.

Kemudahan Penyelenggaraan. Bagi memudahkan penyelenggaraan teknik 'plug in modular construction' telah digunakan. Alat penguji yang khas tidak diperlukan bagi penyelenggaraan radio ini.

PENUTUP

Tidak berapa lama dahulu staf yang bertanggungjawab bagi mendapatkan radio khas



'Radio portable'

yang serba boleh, yang ringan dan kecil sentiasa dalam kebingungan, kerana tiada radio sedemikian wujud pada masa itu. Terima kasih pada perkembangan teknologi elektronik, radio tersebut telah menjadi satu kenyataan. Kini radio khas hanya seberat 4.8 lb. berkemudahan

suara dan pancaran 50 Watt. Bagi radio yang pelbagai kemudahan, CW, suara, pancaran litus data, 'antenna wire' dan pancaran kuasa 50 Watt beratnya hanya 10 lb sahaja. Adalah dijangka pada masa akan datang saiz dan berat radio akan dikurangkan lagi dengan kemajuan bateri yang sangat-sangat diharapkan.



Lt Koi Mushardin B Mohd Said telah ditauliahkan ke dalam Rejimen Semboyan pada tahun 1968. Semasa dalam perkhidmatan beliau telah menghadiri kursus dalam bidang kejuruteraan Telekomunikasi di United Kingdom. Beliau jua adalah graduan Maktab Turus Angkatan Tentera Haigate. Kini beliau memegang jawatan Pegawai Memerintah 'TC Regt' Jabatanarah Perancangan Pertahanan Kementerian Pertahanan.

"GERAK KILAT"

Penugasan pasukan-pasukan khas seperti Komando, SAS, SBS atau Sandhi Yudha mestilah bertujuan meninggikan lagi 'cumulative effect' ke atas pasukan lawan. Gerakan-gerakan bertujuan mengacau, memusnah, memesong dan membingungkan pasukan musuh yang sedang mara ke negeri ini akan pasti merendahkan moralnya untuk terus maju. Gerakan-gerakan komando/pasukan khas in hendaklah dilancarkan dengan seberapa segera ke atas the *enemy's line of communications*. Sasaran-sasaran seperti 'choke points', dan ketua-ketua (key enemy personnel) hendaklah diletakkan ke dalam senarai keutamaan unit-unit khas ini. Dengan secara menghindar pergerakan dan kebebasannya dan mengacau nadi perhubungan serta pos-pos pemerintah adalah dipercayai pihak musuh akan tidak dapat membekal pasukan-pasukan penggempurnya. Faktor-faktor ini adalah penting untuk membolehkan serangan balas dilancarkan. Pada kesimpulannya gerakan-gerakan oleh unit-unit khas ini apabila dicampur hasilnya dengan 'active defence' maka bertambah 'combat power' tentera kita menentang musuh-musuh kita.

Brig Jen Dato' Borhan B Ahmad
(Cabutan dari SOROTAN DARAT
Edisi 9 1986)

ARTIKEL KULIT-MUKA

SISTEM TAKTIKAL BAHANAPI DI MEDAN

Oleh
Mejar Philip Cheah

PENGENALAN

Kor Perkhidmatan bertanggungjawab untuk membekalkan bahanapi bagi kenderaan ber-jentera dan pesawat udara untuk membantu operasi darat. Dalam melaksanakan tugas ini Kor Perkhidmatan mempunyai beberapa pasukan yang dibentuk khas bersesuaian dengan sistem senggaraan semasa peperangan di dalam Angkatan Tentera. Walau bagaimanapun telah terbukti di dalam beberapa siri latihan Gonzales yang lepas, sistem taktikal pembekalan bahanapi yang wujud buat masa ini termasuk peralatan yang berkaitan telah tidak dapat memenuhi keperluan seperti yang dikehendaki. Kelemahan ini akan lebih ketara di dalam peperangan sekiranya keperluan untuk pembekalan bahanapi meningkat lebih tinggi.

Dari tahun-tahun yang lepas, peningkatan perjawatan kenderaan di pasukan-pasukan termasuk pengenalan kenderaan perisai dan kereta kebal telah mengubah corak masalah pembekalan

bahanapi. Struktur organisasi dan peralatan pasukan-pasukan yang bertanggungjawab untuk pembekalan taktikal bahanapi di medan sekarang tidak sejajar dengan perkembangan tersebut.

Keadaan pertempuran di medan dewasa ini telah berubah dari keadaan yang mirip kepada "relatively slow concentrated" kepada keadaan yang lebih mobile dan memerlukan kawasan yang lebih luas. Perubahan ini telah mengujudkan tempo baru di mana sistem yang ada sekarang tidak dapat memenuhi keperluan penggunaannya. Trend ini mestilah dielakkan dari semua aspek, dengan itu satu kajian yang membina hendaklah diadakan supaya satu sistem pembekalan bahanapi yang sesuai dapat disepadukan.

TUJUAN

Tujuan artikel ini adalah untuk mengkaji sistem pembekalan bahanapi yang sedia ada dan peralatan yang digunakan di medan.

Skop artikel ini merangkumi elemen Tentera Darat dan Tentera Udara yang memberi bantuan operasi darat termasuk bantuan dari belakang dan akan memberi tumpuan kepada perkara-perkara berikut:

- a. Untuk mengkaji sistem taktikal pembekalan bahanapi yang sedia ada dengan tujuan menganalisa kelemahan-kelemahan yang ada.
- b. Untuk membuat cadangan-cadangan bagi mempertingkatkan sistem pembekalan.

SISTEM SENGGARAAN

Dari segi logistik, prinsip sistem senggaraan memerlukan penyusunan pelbagai kawasan-kawasan senggaraan yang lancar secara taktikal serta pentadbirannya di dalam satu-satu kawasan operasi. Kawasan-kawasan ini ditubuhkan pada lokasi yang berlainan di sepanjang garisan perhubungan. Kawasan Senggaraan Divisyen (DMA) telah disusun di dalam kawasan divisyen untuk menerima, memegang dan mengagihkan keperluan senggaraan. Di kawasan brigid, Kawasan Senggaraan Brigid (BMA) akan membantu pasukan-pasukan di dalam kawasannya. Pusat Pembahagian (DPS) ditubuhkan di hadapan Kawasan Senggaraan Brigid untuk membekal kepada pasukan-pasukan combat hadapan.

Pembekalan semula bahanapi dilaksanakan dari kawasan pengkalan. Bekalan bermula dari instalasi awam dan kilang penapisan yang mana disalurkan ke hadapan ke Kawasan Senggaraan Divisyen melalui jalan raya, keretapi atau pengangkutan laut. (Gambarajah 1). Bahanapi itu kemudiannya dihantar ke hadapan ke Kawasan Senggaraan Brigid dari di mana Pusat Petrol akan ditubuhkan di hadapan seberapa hampir yang boleh dengan pasukan combat untuk melaksanakan pembekalan semula.

Dari segi organisasi, pengeluaran petroleum adalah dikendalikan oleh pasukan-pasukan bekalan Kor Perkhidmatan. Terdapat Depoh Bekalan Pusat di kawasan pengkalan, Kompeni Bekalan di kawasan Divisyen dan platoon bekalan dan platoon serbaguna dari Kompeni Angkut di kawasan Brigid. Bahanapi juga dikendalikan oleh pasukan-

pasukan tentera tertentu yang mempunyai fasiliti pam 'Kerb-side' dan stesen perkhidmatan awam yang telah diberi kuasa.

PERALATAN MASAKINI

Peralatan yang ada sekarang terdiri daripada dram 200 liter/44 gelen, pam putar, 4.5 gelen jeriken dan corong minyak. Setengah daripada peralatan ini mula diperkenalkan semasa pengujuduan Angkatan Tentera dan pada asasnya adalah satu-satu jenis peralatan yang masih digunakan dalam sistem pembekalan semula bahanapi di medan.

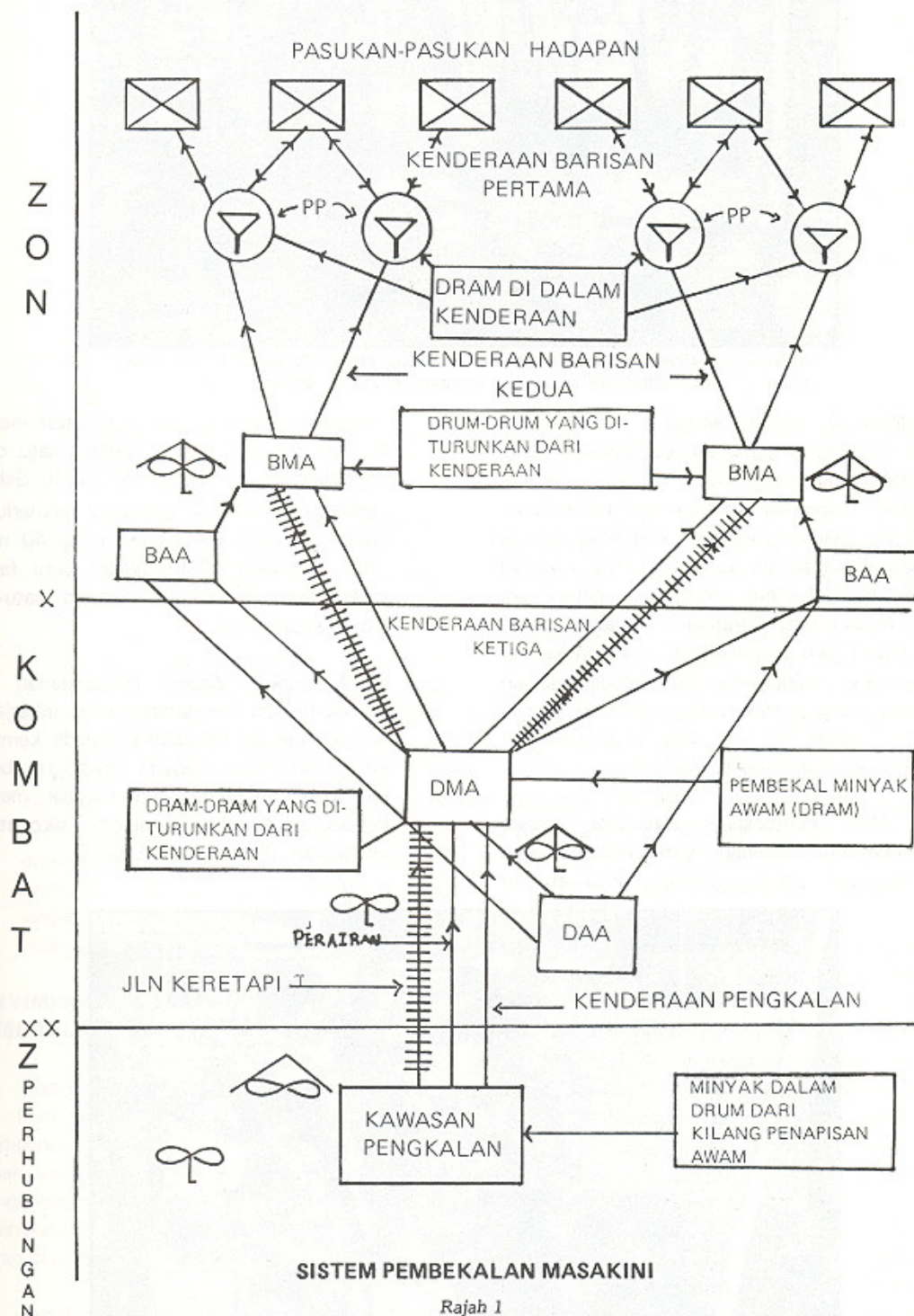
Semua bahanapi termasuk bahanapi pernerbangan, diisi di dalam dram. Dram yang beris diterima oleh Pasukan Kor Perkhidmatan di kawasan pengkalan dan diagihkan ke hadapan untuk dipegang oleh pasukan di kawasan-kawasan senggaraan masing-masing (Gambarajah 1). Kemudian ianya dikeluarkan ke pasukan hadapan melalui pusat pembahagian dan pusat petrol yang diatur oleh formasi masing-masing.

Pam putar menggunakan tangan selalu digunakan untuk menyalurkan bahanapi dari dram ke kenderaan-kenderaan perisai. Pam ini tidak mempunyai tentukan dan tidak boleh mengukur pengaliran minyak. Walau bagaimanapun, jeriken telah digunakan sebagai bahan pengukur. Dari jeriken, bahanapi disalurkan ke kenderaan perisai dengan menggunakan corong. (Gambarajah 2 dan 3). Hanya Platoon Serbabahagian Kor Perkhidmatan dan Pasukan Bekalan mempunyai pam-pam ini yang digunakan untuk Pusat Pembahagian dan Pusat Petrol. Pasukan combat hadapan yang selalunya dibekalkan bahanapi secara pukal (dram) terpaksa membuat pengeluaran minyak dengan cara sedutan menggunakan hos getah atau plastik.

KELEMAHAN PERALATAN MASAKINI

Beberapa masalah telah dialami oleh trup-trup yang mengendalikan sistem pembekalan bahanapi dengan peralatan sekarang. Sebahagian daripada masalah tersebut adalah:

- a. *Pengendalian.* Dari segi pengendalian, tugas ini adalah sungguh remeh dan mem-





Rajah 1: Pelbagai stok bahanapi diisi di dalam dram 200 liter/44 gellen yang diletakkan di atas tanah di kawasan senggaraan briged.

natkan di semua peringkat sistem pembekalan semula. Kecuali di kawasan pengkalan yang mempunyai peralatan pengendalian mekanikal, dram-dram memerlukan tenaga manusia untuk mengendalikannya. Satu dram penuh yang beratnya anggaran 189 kg/350 paun terpaksa diangkut dan dipunggah dari kenderaan. Apabila ia dipunggah dan disimpan di pasukan ia memerlukan penjagaan dan tanggungjawab yang mana ianya tidak memberi fleksibiliti dalam logistik yang sepatutnya diperolehi. (Gambarajah 4 dan 5).

b *Masa Pembekalan Bahanapi.* Proses pembekalan bahanapi yang menggunakan dram, pam putar, jeriken serta corong

memakan masa yang panjang. Untuk mengisi minyak ke sebuah trak dengan satu dram memakan masa selama 20 minit. Sebuah kenderaan perisai V 150 yang memerlukan dua dram akan mengambil masa 40 minit untuk mengisinya. Ini adalah satu faktor yang membebankan di dalam satu-satu situasi peperangan.

c *Kerosakan Dram.* Pengendalian memunggah dari kenderaan yang dikerjakan dengan tangan membawa kepada kemungkinan kerosakan kepada dram. Ini boleh menyebabkan kehilangan minyak melalui kebocoran dram dan menjadi risiko utama kebakaran. (Gambarajah 6 dan 7).



Rajah 2: Mengeluarkan minyak dari dram dengan pam putar dan menggunakan jeriken sebagai bahan pengukur.



Rajah 3: Dari jeriken bahanapi disalurkan ke kenderaan.
(Plate 3)

d. *Pengisian Semula Dram.* Dram kosong perlu diangkut dengan kenderaan untuk diisi semula dan ianya memerlukan keluasan tapak simpanan yang sama seperti dram-dram yang penuh. Ini menimbulkan masalah apabila memulangkan semula dram-dram yang kosong.

e. *Kawalan Mutu.* Bahanapi yang diisi di dalam dram mempunyai tempoh masa jaminan selama duabelas bulan dan disebabkan oleh keberatannya dan bilangannya yang besar dram-dram tersebut terpaksa disimpan di tempat yang terbuka tanpa perlindungan. Ini boleh menyebabkan dram-dram tersebut berkarat dan bocor. Oleh itu dram-dram tersebut perlu dilakukan pusingan di kawasan-kawasan di mana frekuensi penggunaannya adalah tinggi.

PENYIMPANAN BEKALAN SIMPANAN (RESERVES) DAN KONTRAK AWAM

Sistem bantuan bahanapi yang berkesan dan licin untuk memenuhi sebarang keperluan kontigensi memerlukan penyimpanan stok simpanan yang sesuai dan sebuah organisasi untuk mengendalikannya. Ini termasuklah kecekapan pembekalan dan rangkaian pembahagian yang cekap di dalam sistem pembekalan.

Angkatan Tentera buat masa ini tidak memegang apa-apa bentuk stok simpanan kecemasan. Pegangan di dalam tangki bawah tanah dan dram

hanyalah stok operasi harian sahaja dan tidak boleh dianggap sebagai stok simpanan.

Sistem pembekalan semula bahanapi yang diamalkan adalah melalui kontrak yang dirundingkan dengan pihak pembekal minyak awam untuk penghantaran secara pukal dan dalam bentuk dram. Pasukan tentera mempunyai pam-pam berbentuk 'Kerb side', tangki-tangki 'skid' yang mana perlu dibekal dalam peraturan ini. Semua ini hanyalah untuk menampung keperluan pentadbiran yang biasa sahaja.

KELEMAHAN PENYIMPANAN BEKALAN SIMPANAN DAN KONTRAK AWAM

Penyimpanan Bekalan Simpanan. Sistem masakini tanpa penyimpanan bekalan simpanan bermakna tidak ada bahanapi yang tersedia ada untuk digunakan apabila perlu. Ini telah meletakkan Angkatan Tentera bergantung sepenuhnya kepada pihak pembekal awam untuk pembekalan. Sekiranya di dalam situasi peperangan pihak pembekal awam boleh dituntut tetapi Angkatan Tentera masih tidak mempunyai kuasa yang mantap kerana bahanapi akan sentiasa berkait dengan keadaan politik dan pergolakan keadaan pasaran.

Masalah Kontrak. Dengan bergantung secara langsung kepada kontrak-kontrak untuk bekalan bahanapi ianya akan terus menggugat fungsi operasi dan pentadbiran seperti berikut:

a. *Pembekalan Semula Kecemasan*. Tidak ada jaminan yang bekalan bahanapi dapat diadakan semasa keadaan mendesak.

b. *Penghantaran*. Pihak pembekal awam bergantung sepenuhnya kepada jalan kereta-keretapi untuk pembahagian dan mereka tidak mempunyai lori tangki yang cukup untuk membekal bahanapi. Dalam banyak kejadian, permintaan tidak dapat dipenuhi semasa kecemasan dan ini menimbulkan banyak masalah yang tidak diingini.

c. *Amaran Awal Bekalan*. Pihak pembekal awam memerlukan jangkamasa yang lebih awal untuk menyediakan penghantaran. Banyak keperluan tidak dapat dipenuhi

di masa-masa yang lepas terutamanya semasa latihan dan kecemasan di mana permintaan untuk bahanapi meningkat.

d. *"Force Majeure"*. Fasal "Force Majeure" di dalam kontrak melindungi pihak pembekal di dalam ketidak upaya mereka memenuhi permintaan di masa kejadian-kejadian yang tidak dijangkakan. Oleh itu ianya meletakkan Angkatan Tentera di dalam keadaan kesukaran. Fasal ini telah dipraktikkan sebanyak dua kali pada masa-masa yang lepas.

KEKURANGAN ORGANISASI

Pasukan bekalan dan platon serbabahagian di dalam Kor Perkhidmatan ditubuhkan pada



Rajah 4: Tugas yang remeh dan memenatkan untuk memunggah dram dari kenderaan. Dram yang penuh dianggarkan beratnya 159 kg/350 paun.



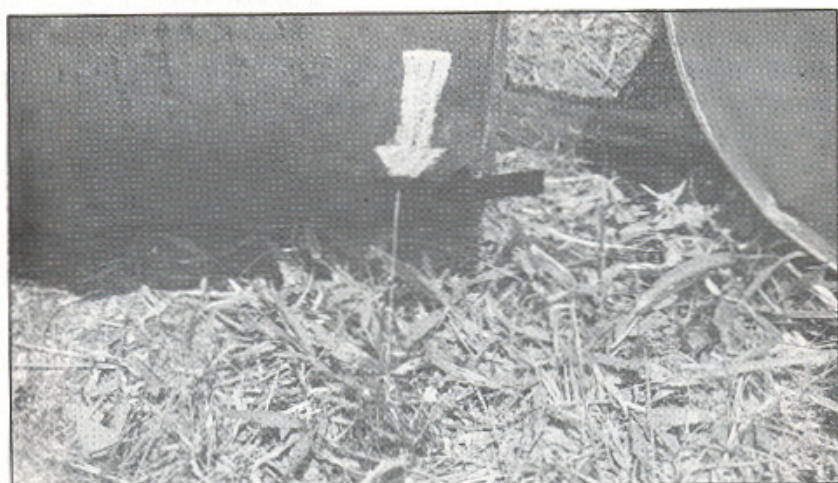
Rajah 5: Memunggah dram-dram dari kenderaan memerlukan tenaga manusia.

permulaannya untuk pembekalan bahan makanan sahaja. Walaupun mereka mengendalikan bahan petroleum, mereka memegang stok yang amat terhad kerana mereka tidak mempunyai keupayaan dan anggota untuk mengendalikan stok yang lebih banyak. Organisasi masakini tidak mempunyai kepakaran dari segi anggota untuk mengendalikan bahan keluaran petroleum. Hanya sebilangan anggota sahaja yang terlatih di dalam bidang ini.

RANGKAIAN PENGAGIHAN

Sistem pembekalan semula masakini amat berkurangan dari segi pengagihan rangkaian

yang cepat dan yang boleh dipercayai dari kawasan pengkalan hingga ke kawasan hadapan. Sistem ini bergantung keseluruhannya kepada pihak pembekal awam di mana mereka menumpukan perhatian hanya di kawasan pengkalan sahaja. Mereka bertanggungjawab untuk membekal semula semua tangki bawah tanah yang ada di pasukan tentera dengan menggunakan kenderaan tangki yang mana telah membuktikan yang ianya tidak dapat dipercayai di dalam beberapa pengeluaran. Mereka juga menyediakan minyak dalam dram yang mana terpaksa diangkut oleh kenderaan Kor Perkhidmatan.



Rajah 6: Dram-dram yang dipakai lasak, yang boleh mengakibatkan kebocoran dan kebakaran.
(Plate 6)



Rajah 7: Dram-dram yang telah dikendalikan dengan lasak menyebabkan kebocoran dan kehilangan minyak menjadi punca utama kebakaran.
(Plate 6)

KELEMAHAN SISTEM PEMBAHAGIAN MASAKINI

Berikut adalah beberapa faktor yang membawa kepada kelemahan sistem pembahagian pembekalan sekarang:

a. *Pembekalan Semula Tangki Bawah Tanah.* Tangki-tangki ini hanya untuk menampung keperluan pentadbiran sahaja dan permintaan pembekalan semula adalah mengikut persetujuan kontrak dengan syarikat minyak awam yang ada. Prosedur tersebut tidak dapat diterima kerana melibatkan faktor masa.

b. *Penghantaran Antara Negeri-Negeri.* Pihak pembekal awam tidak mempunyai kilang penapisan atau fasiliti penyimpanan di semua negeri di Semenanjung Malaysia. Oleh itu bahanapi diangkut oleh kenderaan bertangki untuk penghantaran ke negeri-negeri lain. Banjir telah menjejaskan banyak penghantaran ke negeri-negeri di pantai timur. Pemandu-pemandu yang tidak jujur dan tidak boleh dipercayai telah juga menyebabkan banyak kes-kes seperti percampuran minyak dan kecurian semasa penghantaran.

c. *Pengisian Minyak Pesawat Udara.* Tangki minyak (Bowers) selalunya digunakan di lapangan terbang di pengkalan yang dibekal oleh pembekal awam. Pengisian

minyak untuk helikopter di kawasan hadapan masih mengikut cara lama iaitu dengan membawa minyak kapal terbang berbungkus terus ke Pusat Pendaratan yang telah ditetapkan.

d. *Rancangan dan Pemunggaan Awal.* Pemunggaan awal di kawasan senggaraan yang kekal melibatkan masalah biasa iaitu sumber-sumber tenaga manusia. Walau bagaimanapun suasana pertempuran medan berubah dengan pantas di mana mobiliti adalah mustahak. Keseluruhan situasi boleh berubah sama sekali. Ini akan menjadi lebih sulit seperti mengisi minyak untuk skuadran kereta kebal dengan sistem dan peralatan masakini.

KONSEP BARU PEMBEKALAN TAKTIKAL BAHANAPI

Setelah mengenalpasti kelemahan sistem taktikal pembekalan bahanapi di medan adalah tidak dinafikan yang keseluruhan sistem bergantung kepada peralatan yang digunakan, kemudahan penyimpanan bekalan dan sesebuah organisasi yang boleh menyediakan pengagihan dengan cepat serta rangkaian bekalan yang boleh dipercayai.

Konsep baru sistem pembekalan bahanapi di medan mestilah meliputi semua keperluan yang berkaitan untuk menentukan sistem pembekalan semula berfungsi dengan lebih berkesan dan licin di setiap peringkat sistem senggaraan.



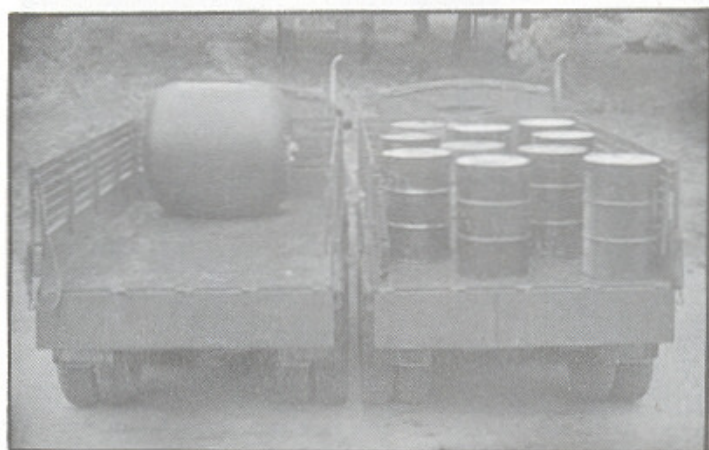
Rajah 8: Bekas bahanapi udara mudahalih (APFC) (Plate 8)



Rajah 9: Tiga saiz APFC. Di kiri berukuran 28 liter/55 gelen, di tengah 2250 liter/500 gelen dan di kanan 1125 liter/250 gelen. (Plate 9)



Rajah 10: Gambar menunjukkan penjimatan ruang untuk memulangkan APFC (Plate 10) yang kosong di mana ia hanya 15 per sen dari ukuran yang penuh.



Rajah 11: APFC 2250 liter/500 gelen di trak sebelah kiri dapat menampung (Plate 11) minyak yang sama dengan 10 dram 248 liter/55 gelen di trak sebelah kanan.

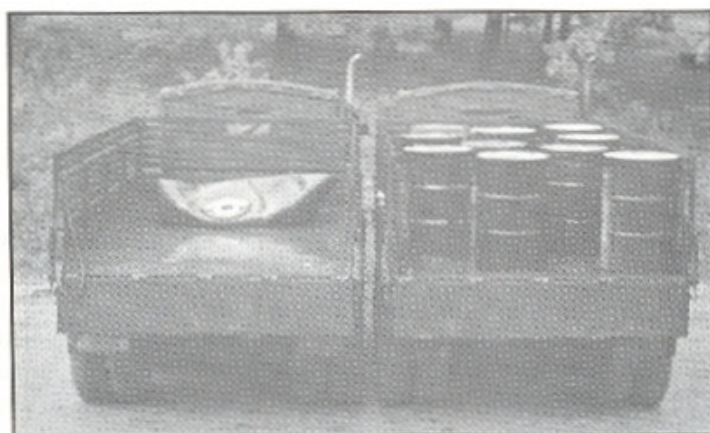
PERALATAN BARU YANG BOLEH DIDAPATI

Pelbagai jenis peralatan yang baru untuk pembekalan bahanapi kini terdapat dengan banyaknya di pasaran dunia hari ini. Rekaan serta bentuk baru kini dicipta pada setiap masa. Peralatan baru tersebut seharusnya memenuhi keperluan fleksibiliti logistik yang luas, senang dikendalikan, memerlukan penyelenggaraan yang minimum dan jimat dari segi tenaga manusia dan kos perbelanjaan. Sebaik-baik jenis-jenis peralatan yang lengkap mestilah membolehkan staf-staf logistik dan pengendali-pengendali kebebasan yang maksimum serta fleksibiliti di dalam merancang rancangan keseluruhan pembekalan.

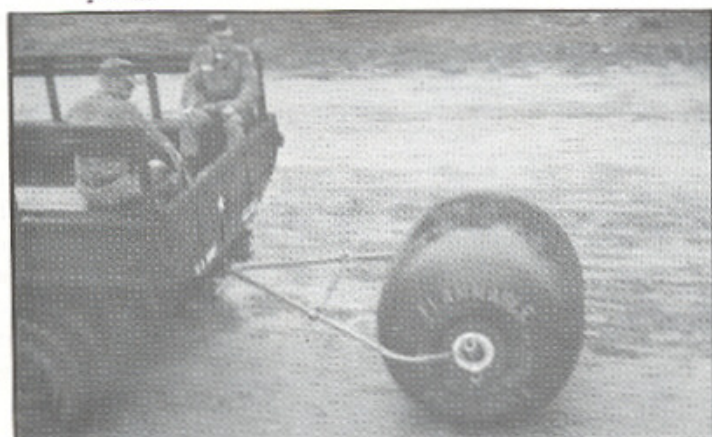
BEKAS (CONTAINERS) BAHANAPI YANG FLEKSIBIL

Dengan pelbagai jenis peralatan yang terdapat pada hari ini, yang paling sesuai dan praktikal adalah dari jenis dan bentuk yang fleksibil dan boleh dilipat yang mana dapat menyelesaikan masalah penyimpanan dan pengangkutan di dalam sistem pembekalan Angkatan Tentera. Jenis-jenis berikut adalah yang paling sesuai:

- Bekas Bahanapi Udara Mudahalih. (The Air Portable Fuel Containers — APFCs).
- Tangki Pengangkutan Yang Fleksibil.
- Tangki Penyimpanan Yang Fleksibil.



Rajah 12: APFC yang kosong memerlukan ruang yang kecil berbanding dengan (Plate 12) 10 dram kosong yang memerlukan kawasan yang sama semasa ia penuh.



Rajah 13: APFC berbentuk seperti roda yang besar memudahkan mobilitinya. (Plate 13) Ia senang ditolak, diguling dan ditarik.

Bekas Bahanapi Udara Mudahalih. (Gambarajah 8). Bekas jenis ini (APFC) adalah senang disesuaikan, mudahalih dan boleh dilipat. Ukuran yang terdapat ialah 248 liter/55 gelen, 1125 liter/250 gelen dan 2250 liter/500 gelen. Kebaikan utama daripada dram biasa adalah ciri-ciri keberatannya. Apabila ia kosong ia akan mengecut 15 peratus dari ukuran asalnya. (Gambarajah 10, 11 dan 12). Kebaikan-kebaikan lain termasuklah menjimatkan perbelanjaan dan kepantasan dalam pengendaliannya. Bekas tersebut telah diuji dengan sepenuhnya dalam keadaan yang lasak. Tekanan dari dalam pada bekas yang telah diisi, walaupun pada ketinggian 9,160 meter/30,000 kaki tidak akan melebihi 30 psi. Bekas 2250 liter/500 gelen direka untuk keperluan muatan 8.G dan boleh menahan tiga kali guguran bebas dari ketinggian 12.5 kaki. Kebocoran akibat dari tembakan peluru kecil boleh dibaiki serta merta dengan memasuk-

kan palam khas dari luar. Pembinaannya terdiri dari 4 lapisan untuk mengelakkan dari terkoyak atau pembesaran lubang dari tekanan dalam.

Bentuknya yang besar seperti roda menyenangkan mobilitinya di mana ia mudah ditolak, digulingkan atau ditarik. Ia dibentuk khas di kedua penghujungnya di mana amat mudah bagi helikopter mengangkut dengan menggunakan satu kebel secara anduhan (Rajah 14 dan 15). Ia juga boleh diikat dalam satu siri oleh satu rantai dengan menggunakan 'shackles'. Buatannya yang teguh membolehkan ia dijatuhkan dari kenderaan biasa atau pesawat yang mendarat tanpa sebarang kerosakan walaupun ia berisi penuh. (Rajah 16). Ia boleh digugurkan atau dikeluarkan dari pesawat udara yang mana kawasan pengguguran tidak rata dengan menggunakan penerbangan paras rendah kira-kira

dalam kelajuan 150 knot.

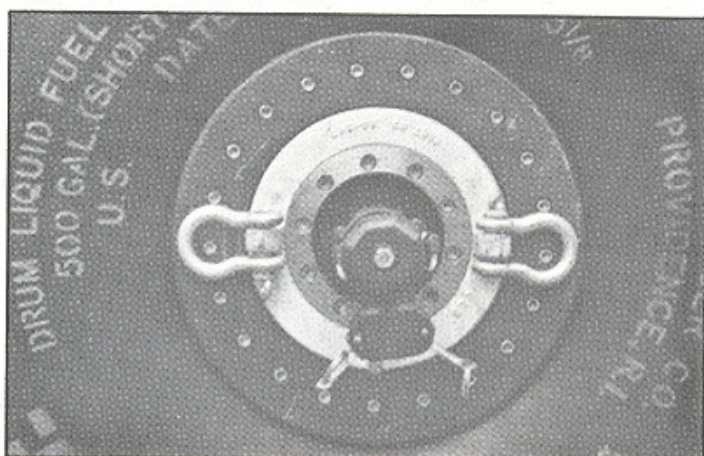
Penjimatan yang mungkin diperolehi dengan menggunakan APFC yang mengkagumkan ini ditunjukkan pada data berikut yang berdasarkan kepada keperluan 3,465,000 liter/770,000 gelen:

a. Melalui helikopter, sebanyak 164 perjalanan (trip) dapat dikurangkan dengan menggunakan APFC daripada dram, bermakna 40 peratus kurang untuk perjalanan helikopter.

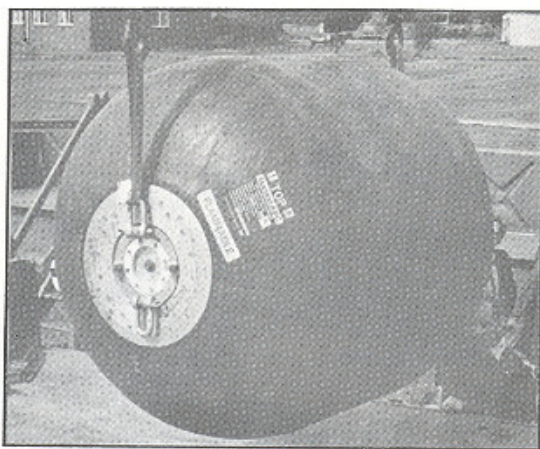
b. Dengan menggunakan guguran udara, sebanyak 3702 payung terjun diperlu untuk menggugurkan dram-dram biasa berbanding dengan 1540 payung terjun digunakan untuk

menggugurkan APFC, 247 sorti guguran dengan pesawat 130 Hercules untuk dram biasa berbanding 154 sorti guguran sekiranya menggunakan APFC. Dengan itu APFC dapat mengurangkan sebanyak 2162 payung terjun dan 93 sorti guguran udara.

c. Dengan penghantaran melalui udara, 6552 liter/1456 gelen boleh dihantar bagi setiap tan jika menggunakan dram 249 liter/55 gelen. APFC 2250 liter/500 gelen boleh menghantar 18,000 liter/4,000 gelen bagi setiap tan berat kontena. Dalam erti-kata yang lain, dram 248 liter/55 gelen memerlukan 247 misi (C-130 Hercules), tetapi APFC 2250 liter/500 gelen boleh melakukan penghantaran tersebut dengan hanya 154 misi.



Rajah 14: APFC telah dipasang dengan swivel plate juga di kedua-dua hujungnya untuk ditarik. Pemasangan ini juga adalah untuk shackles tie down atau untuk anduhan.



Rajah 15: APFC sedang diangkut dengan 'shackles' dan 'lifting' beam clam untuk penganduhan.

d. Dari segi pengangkutan darat, APFC 2250 liter/500 gelen boleh mengurangkan sebanyak 101 perjalanan oleh trak 2.5 tan jika menggunakan dram.

e. Kawasan untuk menyimpan APFC hanya memerlukan 40% kawasan biasa atau sejumlah sama bahanapi boleh diagihkan di kawasan simpanan yang 40 peratus lebih besar.

Pengangkutan Tangki Yang Fleksibil. Kenderaan kargo jenis trailer dan wagon keretapi boleh digunakan untuk menggerakkan secara sementara atau tetap dengan menggunakan tangki-tangki fleksibil yang dicipta khas (Gambarajah 17 dan 18). Tangki-tangki ini memberi fleksibil logistik dengan meningkatkan pelbagai jenis muatan. Ia boleh digunakan sebagai tangki di atas tanah bagi penyimpanan bahanapi di pusat-pusat penyimpanan dan boleh digulungkan sekiranya tidak digunakan, yang mana membolehkan kenderaan tersebut digunakan sebagai pengangkut muatan atau trup.

Di dalam kategori pengangkutan yang sama tangki jenis ini adalah dari jenis yang biasa seperti kenderaan bertangki dan pengisi pesawat udara, yang mana amat berguna untuk pengisian minyak ke dalam bekas-bekas yang fleksibil dan tangki-tangki di kawasan hadapan (Rajah 19 dan 20).

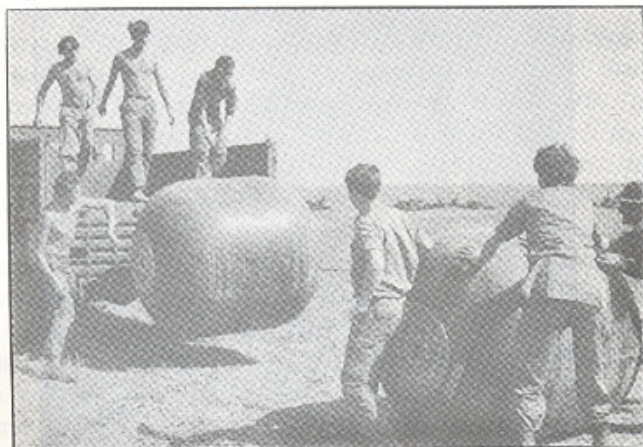
Yang terbaharu sekali iaitu "Ampliroil". Ia adalah sebuah kenderaan jenis mekanikal

yang baru dengan peralatan haiderolik untuk pelbagai fungsi. Ianya dipasang dengan rangka (chasis) kenderaan yang standard di mana ia boleh ditukarkan (oleh pemandu sahaja) dengan pantas untuk tugas-tugas yang berlainan, pertukaran muatan atau fungsi lain dengan memberi fleksibiliti logistik. Tangki yang berisi boleh ditanggalkan dan diturun sejauh mana yang mungkin dan diangkut semula untuk diisi. (Rajah 21, 22 dan 23).

Tangki Penyimpanan Yang Fleksibil. Ia diperbuat di dalam ukuran muatan yang berlainan dari 1125 ke 450,000 liter/250 ke 100,000 gelen dan boleh juga ditempah dalam pelbagai jenis ukuran untuk memenuhi keperluan khas. Ianya adalah mudahalih, fleksibil, lasak dan ringan yang mana boleh digulungkan apabila kosong dan diangkut. (Rajah 24 dan 25). Tangki ini dibuat untuk tujuan tahan lasak ketika dikendalikan dan digunakan dalam keadaan cuaca yang buruk. Ia boleh dikendalikan dengan menggunakan satu tangki sahaja atau dipasang di satu-satu kawasan di mana dua atau lebih tangki diletakkan.

BAHANAPI SIMPANAN UNTUK KECEMASAN

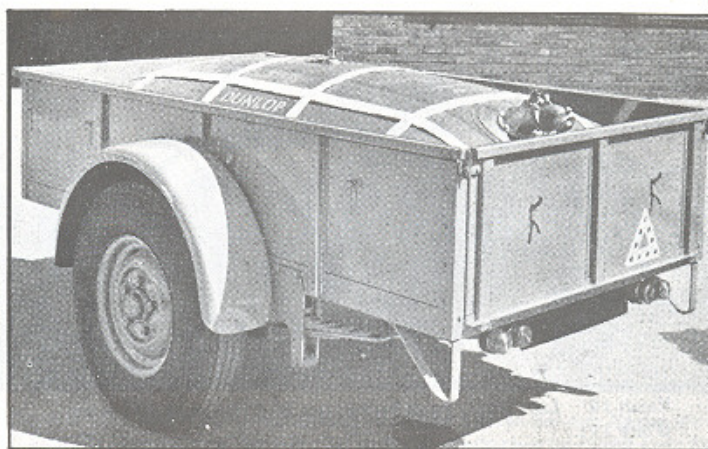
Sistem pembekalan semula bahanapi dengan menggunakan peralatan yang baru tidak begitu berkesan sekiranya tidak ada bahanapi yang tersedia ada di mana pihak berkuasa tentera mempunyai kawalan yang menyeluruh di masa-masa kecemasan. Ini adalah aspek yang terpenting sekali di dalam sistem pembekalan kerana dengan



Rajah 16: PAFC yang penuh boleh dijatuhkan dari trak atau pesawat udara (Plate 16) tanpa sebarang kerosakan.



Rajah 17: Tangki pengangkutan fleksibil berkeupayaan 10,000 liter/2222 gelen.
(Plate 17) Diletakkan di atas kenderaan. Ia juga boleh digunakan sebagai simpanan sementara.



Rajah 18: Tangki fleksibil 1125 liter/250 gelen dibuat untuk dimuatkan di
(Plate 18) dalam trailer.

ketiadaan bahanapi simpanan ianya akan menghancurkan keseluruhan moboliti Angkatan Tentera.

Angkatan Tentera mestilah mempunyai bahanapi simpanan pada setiap masa serta organisasi yang sesuai untuk memegang bekalan tersebut di semua peringkat supaya mempunyai kapasiti dan keupayaan untuk membekal semula pasukan-pasukan kombatan di masa-masa kecemasan. Kita tidaklah seharusnya bergantung setiap masa kepada pembekal-pembekal awam.

Bahanapi yang dipegang sebagai stok simpanan nasional untuk pertahanan dapat memberi jaminan bekalan khusus bagi jangkamasa yang ditetapkan apabila berlaku kecemasan atau pe-

perangan. Kuantiti yang patut dipegang sebagai simpanan mestilah berdasarkan kepada beberapa hari yang tertentu. Sebagai panduan, dan berdasarkan pertahanan NATO iaitu 30 hari bekalan simpanan, adalah dirasakan ini sebagai satu pertimbangan yang adil. Walau bagaimanapun, stok simpanan mestilah diagihkan secara strategik ke seluruh negara supaya pembekalan semula dapat diselaraskan di bawah kawalan formasi dan juga untuk mengurangkan kerosakan yang intensif akibat dari kes-kes sabotaj.

Jenis-Jenis Penyimpanan. Penyimpanan yang paling sesuai untuk tentera adalah dari jenis separuh tertanam yangmana ianya tidak terdedah dan terkawal dari senjata-senjata konvensional biasa. Pada masa ini, Angkatan NATO

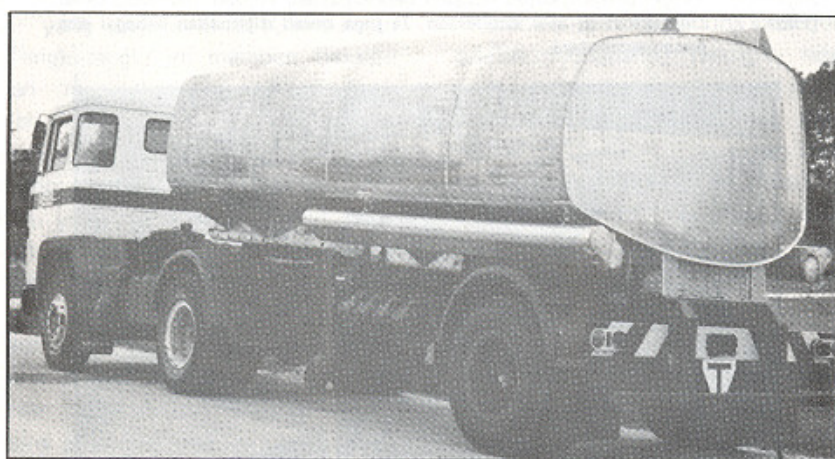
di Eropah menggunakan tiga jenis utama untuk penyimpanan iaitu:

a. *Penyimpanan di bawah permukaan.* Ia dibina di bawah tanah atau gua dan bergantung kepada bentuk muka bumi yang sedia ada yangmana selalunya tidak terdapat di kawasan-kawasan yang diperlui.

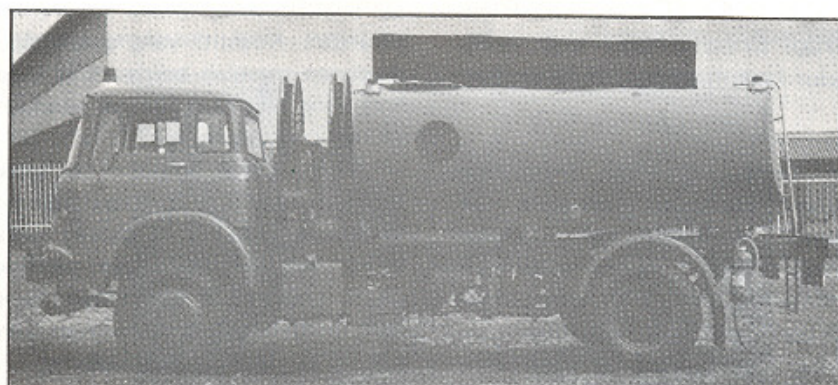
b. *Penyimpanan atas tanah.* Ini adalah tangki-tangki keluli di atas tanah dan terdedah. Kos pemasangannya adalah murah dan senang untuk diperiksa dan disenggara,

tetapi ianya tidak memberi perlindungan dan keselamatan.

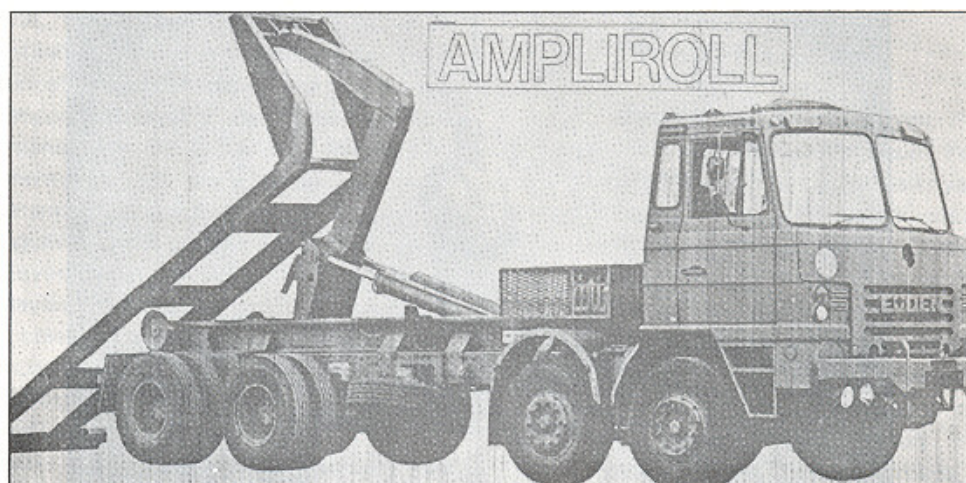
c. *Penyimpanan Separuh Tertanam.* Ini adalah tangki-tangki keluli yang ditanam. Rekabentuk dan pembinaan membolehkannya dibentuk mengikut kontor tanah sebagai penyamaran. Satu keping peletusan berukuran 3 meter di atas permukaan tanah dibina untuk memberi perlindungan. Penyimpanan dari jenis ini adalah yang paling banyak digunakan oleh Angkatan NATO.



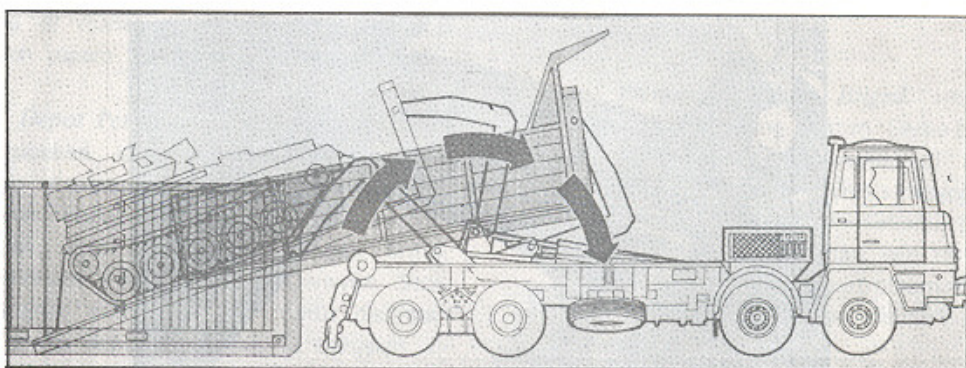
Rajah 19: Lori tangki yang bermuatan 20,050 liter/4,500 gelen.
(Plate 19)



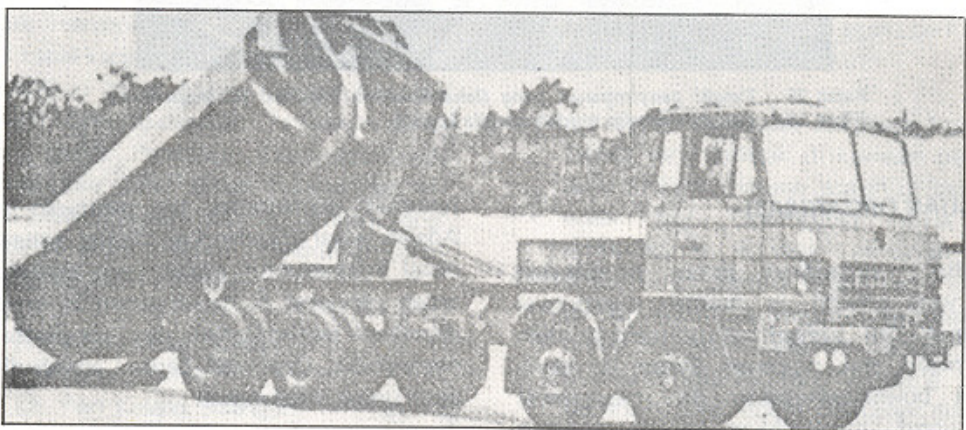
Rajah 20: Pengisi pesawat udara yang bermuatan 11,700 liter/2,600 gelen.
(Plate 20)



Rajah 21
(Plate 21)



Rajah 22: Kenderaan menggunakan peralatan mekanikal dan haiderolik moden mempunyai banyak fungsi. Boleh ditukarkan ke fungsi yang berlainan dengan pantas (oleh pemandu sahaja). Ia boleh menukarkan kargo dan barang-barang dengan mudah.



Rajah 23: Tangki Amplifoll Bahanapi berkeupayaan 15,750 liter/3,500 gelan.
(Plate 23)



Rajah 24: Tangki penyimpanan yang fleksibil untuk instalasi bahanapi. Ia boleh (Plate 24) digulung dan diangkut apabila kosong.



Rajah 25: Tangki penyimpanan yang fleksibil untuk instalasi bahanapi boleh (Plate 25) diangkut dengan mudah apabila kosong.

KEPERLUAN ORGANISASI

Untuk mengadakan sistem pembekalan minyak yang efektif, ia mestilah mempunyai kesanggupan dan sumber untuk meningkatkan stok, termasuk stok simpanan. Sistem ini mestilah juga boleh menyediakan dan mempunyai sumber untuk mengagihkan minyak tersebut bagi menampung pasukan kombatan secara terus-menerus. Maka satu organisasi infra-struktur diperlukan untuk mengawasi dari segi pemerintahan dan pengawalan ke atas sistem tersebut,

termasuk pentadbiran dan peraturan teknikal. Adalah wajar dicadangkan di sini bahawa organisasi infra-struktur adalah perlu diadakan pada setiap peringkat di dalam sistem ini untuk mendapatkan pemerintahan dan pengawalan yang menyeluruh. Organisasi berikut adalah difikirkan perlu untuk dicadangkan:

- a. *Depot Simpanan Petroleum Pusat.* Depot ini adalah pusat nadi atau Markas bagi organisasi petroleum. Ia akan diletakkan di bawah perintah dan pengawasan Tentera

Darat. Ukuran dan kesanggupan depot ini mestilah selari dengan keperluan dan polisi nasional. Ia adalah depot utama bagi menyimpan kebanyakan dari keperluan stok simpanan minyak untuk AT dan sentiasa menentukan stok pada tahap yang telah ditetapkan pada setiap masa. Ia bertanggungjawab untuk pembekalan semula kepada Divisyen/Depot Wilayah di Semenanjung Malaysia. Pembekalan semula untuk depot ini boleh didatangkan dari kilang penapis tempatan yang dipunyai oleh syarikat-syarikat awam dan juga secara terus dari kapal-kapal tangki minyak di persisiran pantai. Lokasi yang sesuai adalah Port Dickson di mana kebanyakan kilang-kilang penapis awam kini ditempatkan. Jeti yang dipanjangkan bersama-sama paip patut dibina di mana minyak yang telah ditapis boleh dipam terus dari kapal-kapal tangki.

b. *Depot Petroleum Divisyen/Wilayah.* Ini merupakan depot-depot simpanan kecil yang ditubuhkan di dalam kawasan Divisyen masing-masing. Ukuran dan kesanggupan untuk menyimpan adalah untuk memenuhi keperluan satu Divisyen. Stok simpanan selama 14 hari patut disimpan di setiap depot-depot ini. Ia haruslah ditempatkan di kawasan-kawasan strategi dan mempunyai ciri-ciri rekabentuk asas seperti Depot Simpanan Petroleum Pusat. Depot-depot ini mestilah ditempatkan berdekatan dengan pantai dan jeti yang dipanjangkan untuk membolehkan minyak dipam terus dari kapal-kapal tangki di persisiran pantai. Ianya akan membekalkan kawasan hadapan melalui pasukan-pasukan Petroleum Divisyen. Depot Petroleum Divisyen/Wilayah dicadangkan pada setiap lokasi-lokasi seperti berikut supaya dari segi strategi rangkaiannya akan meliputi keseluruhan penugasan Angkatan Pertahanan:

- (1) Kuala Kedah, Kedah
- (2) Lumut, Perak
- (3) Port Kelang, Selangor
- (4) Port Dickson, Negeri Sembilan
(Depot Simpanan Petroleum Pusat)
- (5) Mersing, Johor
- (6) Kuantan, Pahang

- (7) Bintulu, Sarawak
- (8) Kota Belud, Sabah

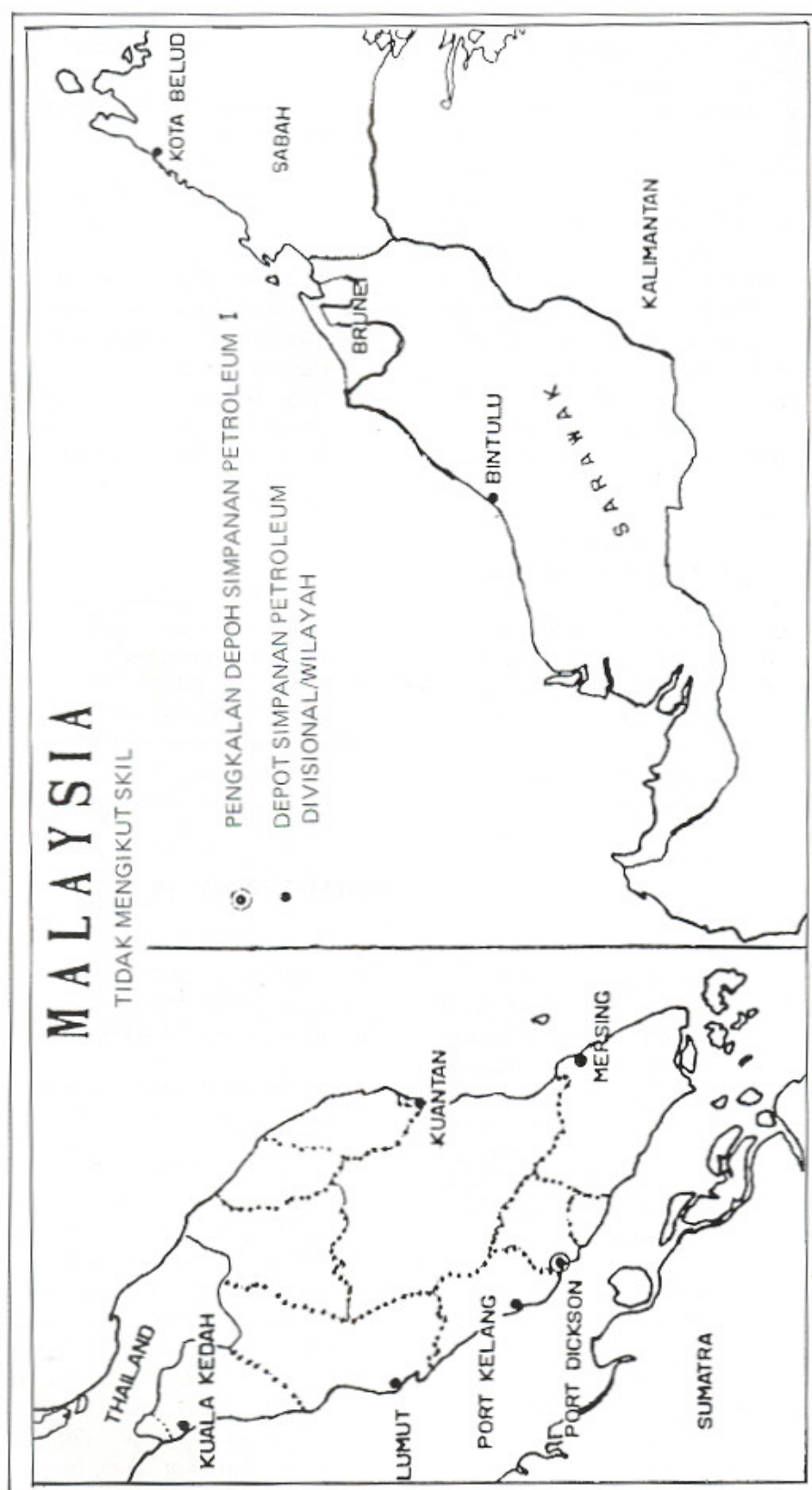
c. *Pasukan Petroleum Divisyen.* Ini adalah pasukan organik kepada Depot Petroleum Divisyen/Wilayah. Sebaik-baiknya ianya mempunyai dua buah depot untuk membantu kawasan Senggaraan Divisyen. Pasukan-pasukan ini mengandungi lebih kurang 2 platoon anggota terlatih dalam aspek petroleum dan peralatannya mengikut satu skala tertentu dan berbagai-bagai jenis tangki simpanan yang fleksibel berserta peralatan yang berkaitan. Depoh-depoh ini akan menyimpan stok dalam berbagai-bagai ukuran APFC serta boleh digerakkan dengan kenderaan yang sesuai untuk penugasan yang pantas di dalam lingkungan kawasan Senggaraan Divisyen.

d. *Platoon Petroleum Briged.* Ini adalah untuk menampung Platoon Serba-Bahagian di dalam Kompeni Angkut di kawasan Senggaraan Briged. Mereka dilengkapi dengan satu skala tangki fleksibel dan berbagai-bagai jenis peralatan lain untuk menubuhkan pusat-pusat petroleum di kawasan hadapan berdekatan dengan pasukan kombatan.

SISTEM PEMBEKALAN

Berdasarkan kepada sistem senggaraan di waktu perang, konsep baru pembekalan secara taktikal di medan mungkin akan berfungsi di beberapa peringkat seperti berikut:

a. *Depoh Pengkalan Simpanan Petroleum.* Depot yang terletak di kawasan pengkalan iaitu di Port Dickson adalah di bawah kawalan Kor. Penempatan semua depoh simpanan di kawasan persisiran pantai adalah amat penting kerana ianya memberi perhubungan baik dengan kapal-kapal tangki untuk menyalur bahanapi bertapis melalui paip-paip saluran yang dipasang di jeti. Bahanapi juga boleh disimpan diletakkan di daerah pedalaman, ianya akan menimbulkan masalah besar dari segi penyaluran. Kenderaan bertangki (20,250 liter/4500 gelen) dari Kor akan membekal Depoh-



LOKASI YANG STRATEGIK UNTUK DEPOT SIMPANAN PETROLEUM
 GAMBARAJAH 2
 (Diagram 2)

Depoh Petroleum di bahagian Divisyen secara tetap. Untuk APFC pembekalan adalah melalui jalan raya atau udara yang mana bergantung kepada keperluan (Rajah 5). Satu perkara yang baik dalam konsep ini ialah sistem ini bersifat fleksibel.

b. *Depoh Petroleum Divisyen/Regional*. Pembekalan untuk depoh-depoh ini adalah dari Depoh Simpanan Petroleum Pengkalan, atau dari kilang penapis yang berdekatan, atau terus dari kapal-kapal tangki di pantai melalui saluran paip. Tangki-tangki jenis Ampliroll akan digunakan untuk membekalkan Kawasan Senggaraan Divisyen dan ke lokasi-lokasi pasukan petroleum Divisyen. APFC dalam pelbagai ukuran akan dihantar ke hadapan melalui jalan raya/udara ke kawasan Briged.

c. *Pasukan-Pasukan Petroleum Divisyen*. Pasukan-pasukan ini akan berada di kawasan Senggaraan Divisyen. Tiap-tiap satu daripada pasukan ini akan mempunyai tangki simpanan yang meliputi dua tangki jenis 90,000 liter/20,000 gelen atau empat tangki 45,000 liter/10,000 gelen untuk membekali kenderaan-kenderaan divisyen. Tangki-tangki tersebut akan disenggara pada setiap masa oleh Kor dengan menggunakan Ampliroll yang mempunyai muatan 15,751 liter/3,500 gelen. Senggaraan ke pasukan-pasukan hadapan di dalam kawasan Briged akan dilakukan oleh kenderaan bertangki sederhana serta tangki mudahalih yang dipasang di kenderaan jenis treler atau ampliroll. Berbagai ukuran APFC juga akan dihantar ke hadapan.

d. *Pelaton Petroleum Briged*. Pelaton-pelaton Petroleum Briged adalah bersifat mobil dan terletak di kawasan Senggaraan Briged. Tugas-tugas yang dilakukan adalah sama seperti pasukan-pasukan Petroleum Divisyen melainkan pegangan simpanan adalah berkurangan. Tiap pelaton mempunyai dua 45,000 liter/5,000 gelen tangki mudahalih. Tangki-tangki ini boleh diletak secara berasingan atau dikumpulkan (Gambarajah 6). Senggaraan akan dilakukan secara terus dari Depoh Divisyen/Region atau dari

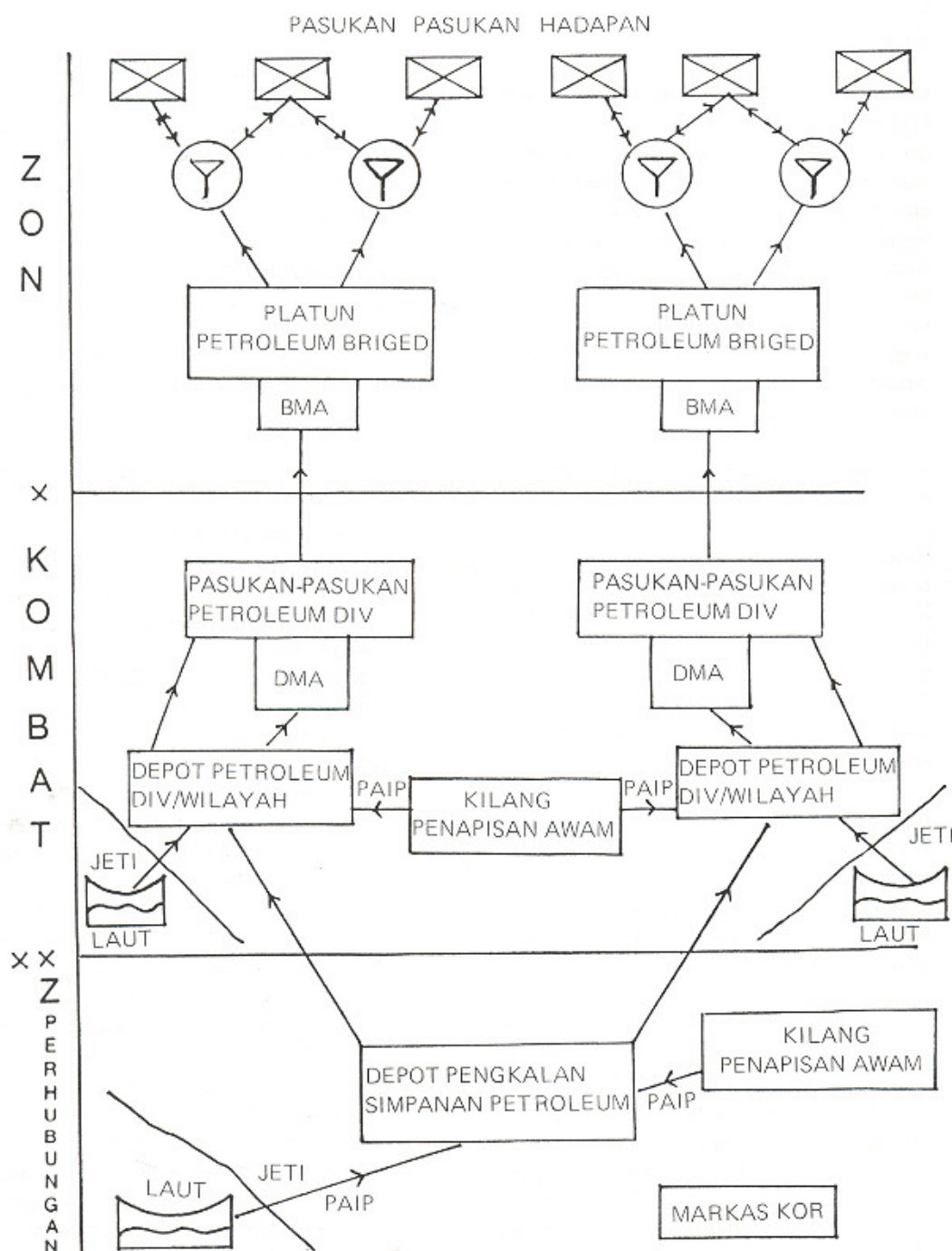
Kawasan Senggaraan Divisyen dengan menggunakan kenderaan bertangki (10,800 liter/2,400 gelen) atau tangki-tangki mudahalih. Tangki jenis Ampliroll juga digunakan apabila sesuai. Pusat Petroleum akan dibuka di seberapa hadapan yang boleh berdekatan dengan pasukan kombatan dengan menggunakan tangki 5,000 liter/1,111 gelen. Berbagai ukuran APFC akan dibuat pertukaran atas dasar satu-satu dengan pasukan-pasukan lain, termasuk peralatan paip-paip getah yang berkenaan.

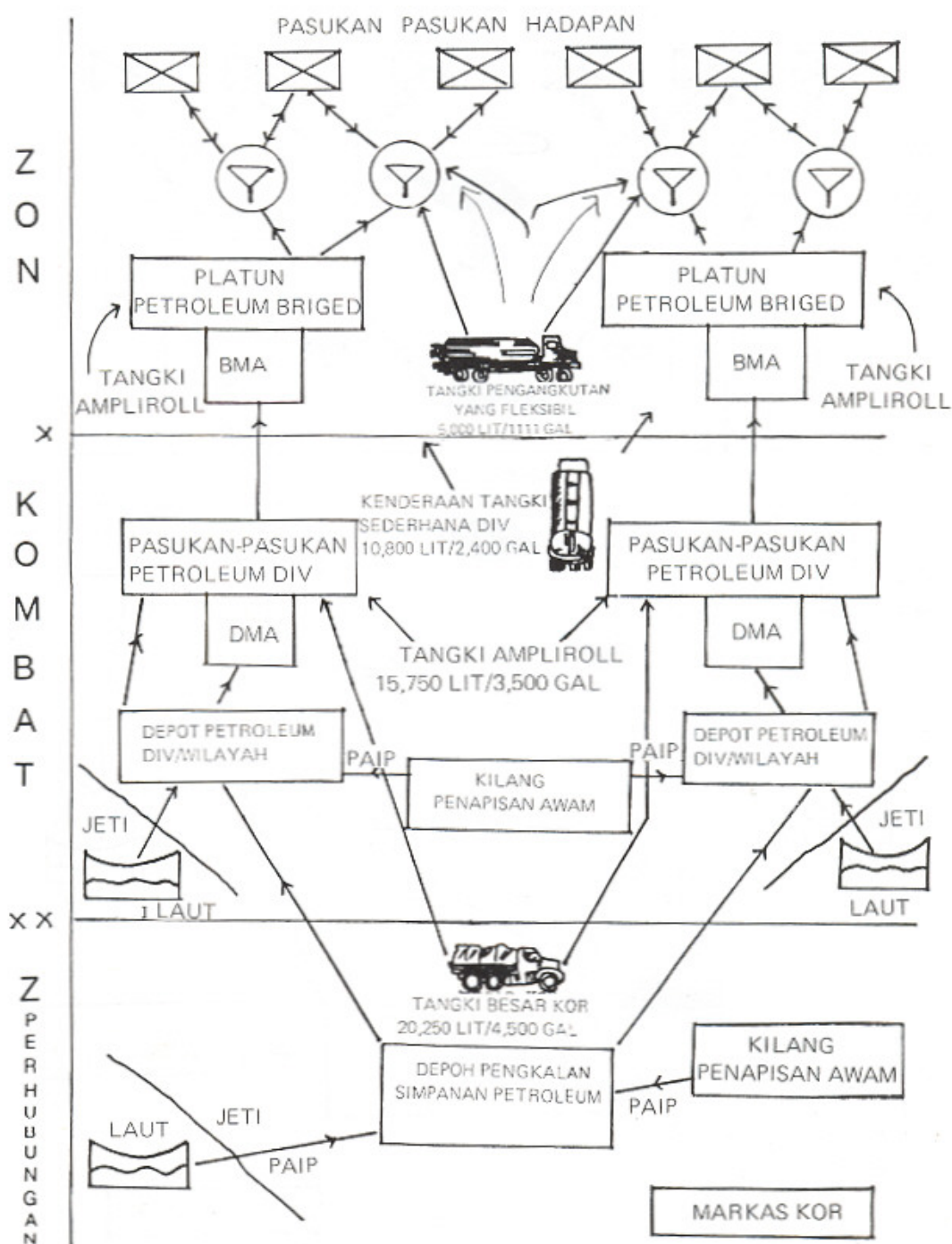
e. *Pam-Pam Minyak Tentera*. Pasukan yang mempunyai pam-pam minyak akan disenggara oleh kenderaan bertangki dari Depoh Petroleum Divisyen/Region yang berdekatan atau dari Depoh Pengkalan yang mana bergantung kepada jarak dan kedudukan pasukan. Kenderaan jenis Ampliroll juga digunakan.

f. *Menyenggara Kenderaan Perisai*. Cara yang sama juga digunakan untuk menyenggara kenderaan perisai yang membuat tugas di dalam kawasan yang berdekatan dengan salah satu organisasi petroleum. Tiap satu skuadron kereta perisai sepatutnya mempunyai tangki pembekal sendiri di dalam perjawatan untuk satu-satu tugas yang tersendiri. Senggaraan akan dilakukan dari tangki mudahalih atau ampliroll. Tiap instalasi petroleum di Kawasan Senggaraan Briged atau Divisyen boleh dengan mudah membekal kenderaan-kenderaan untuk satu rejimen dengan menggunakan paip yang banyak bilangannya, yang mana setiap tangki direka untuk membekal minyak kepada empat buah kenderaan pada satu masa (Gambarajah 7). Kenderaan perisai jenis trailer boleh dibekalkan di instalasi petroleum di Kawasan Senggaraan Divisyen atau Briged. Yang baiknya tangki-tangki juga diletak di atas kenderaan jenis trak (20,250 liter/4,500 gelen) yang mana dimasukkan dalam perjawatan sesebuah rejimen. Ini adalah kerana tangki-tangki jenis beroda tidak dapat bergerak di kawasan-kawasan yang rumit.

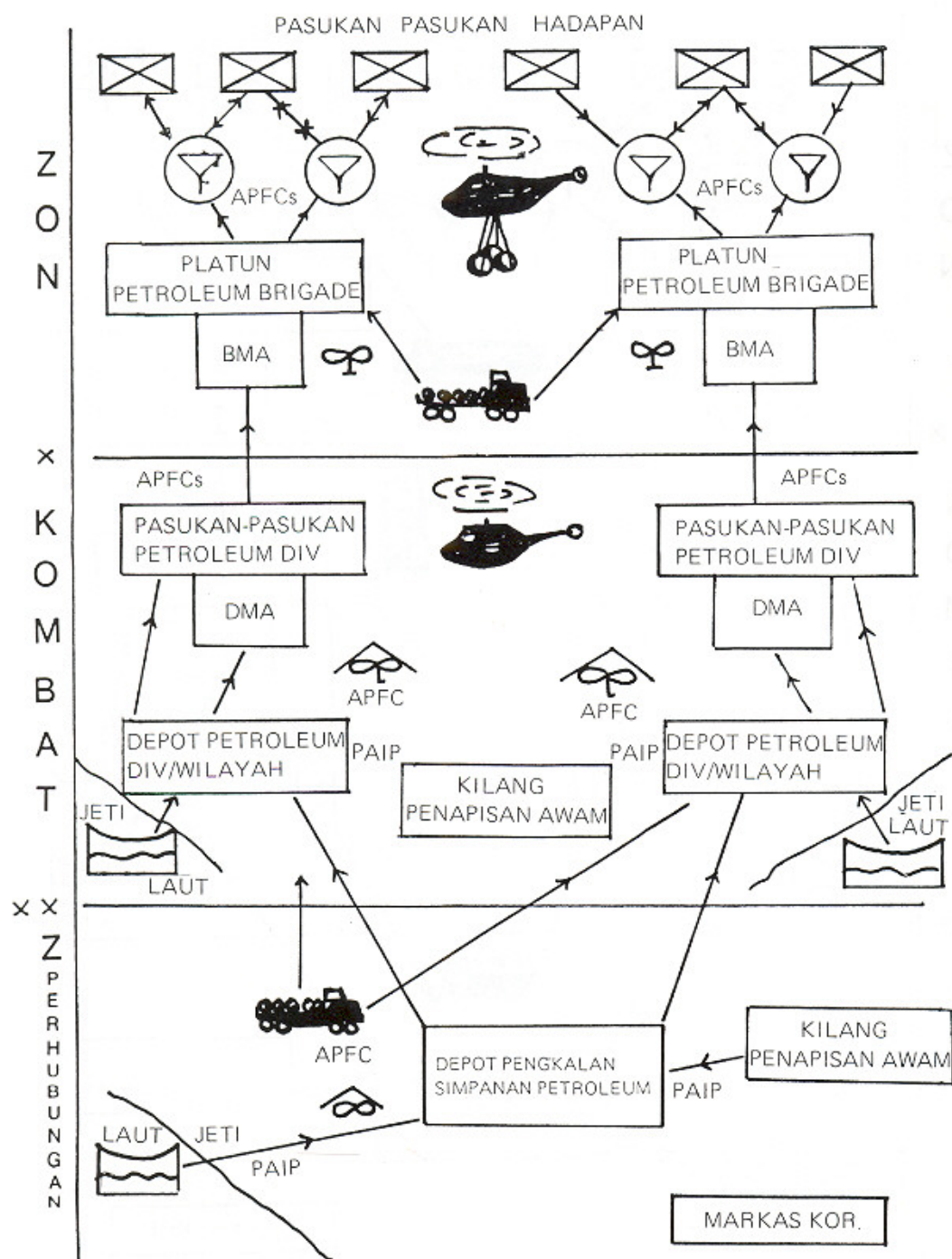
NOTE

The quantum of force - level at the forward areas are not designated, as these diagrams are only conceptual representations.

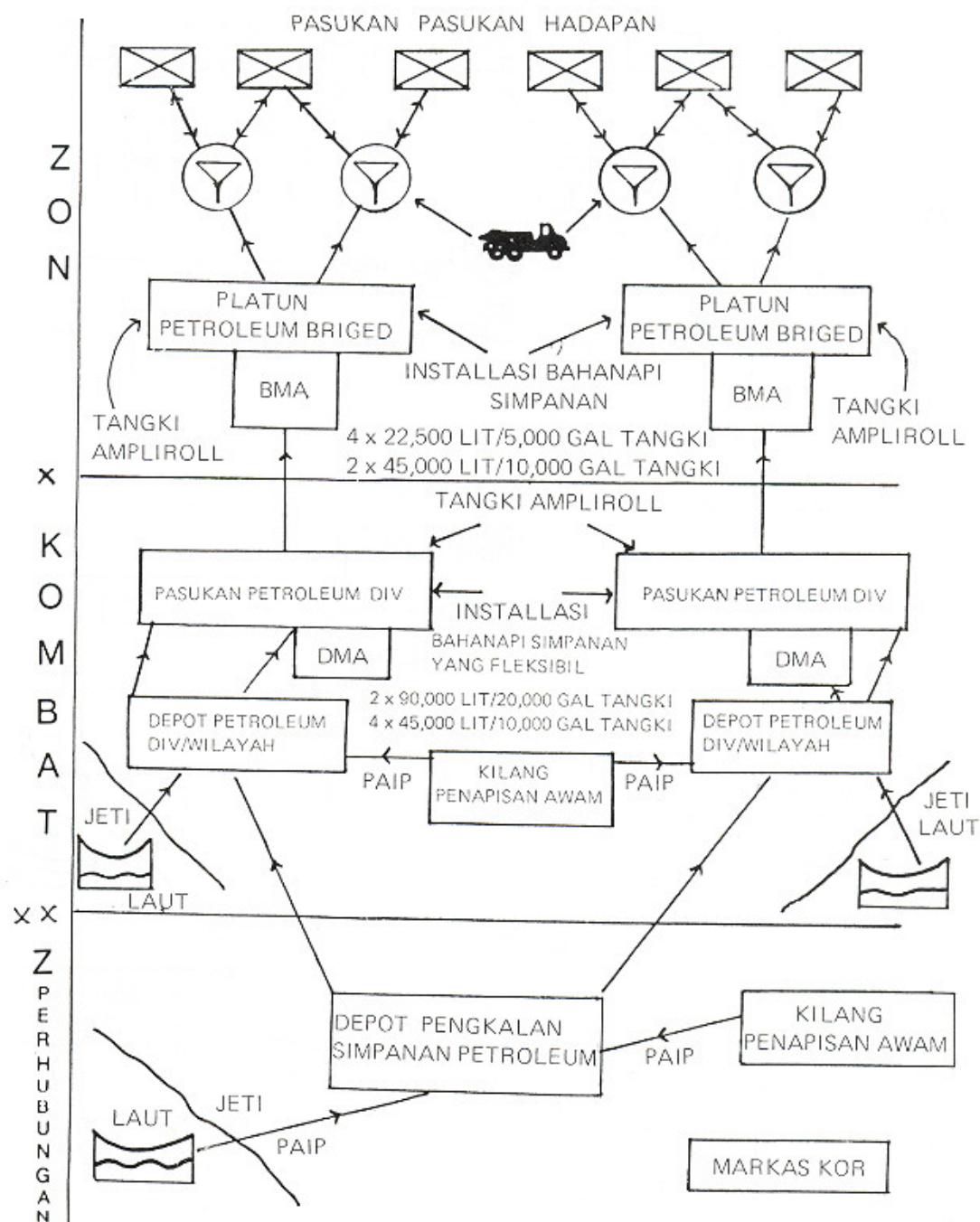




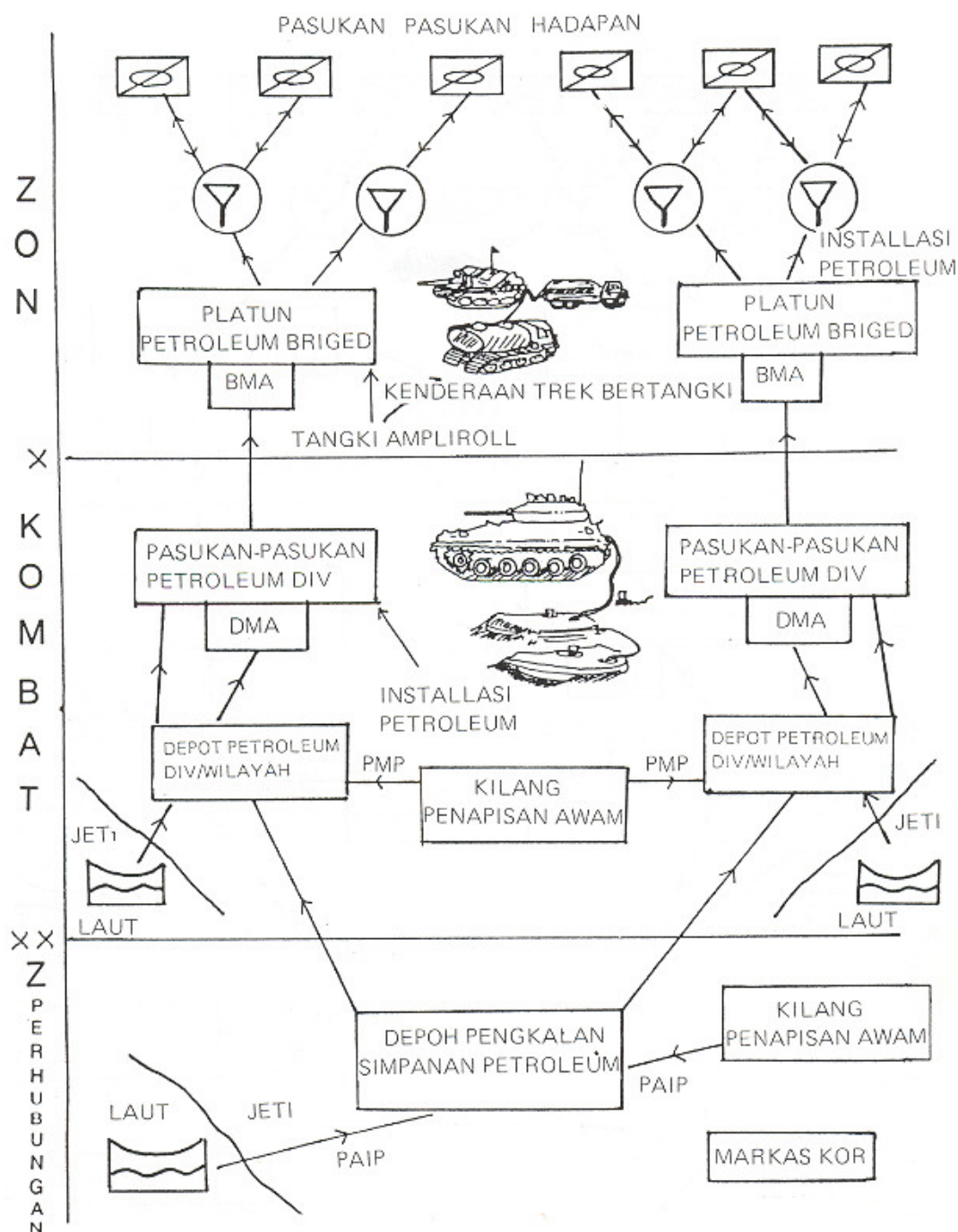
GAMBARAJAH 4 PEMBEKALAN OLEH KENDERAAN BERTANGKI
(Diagram 4)



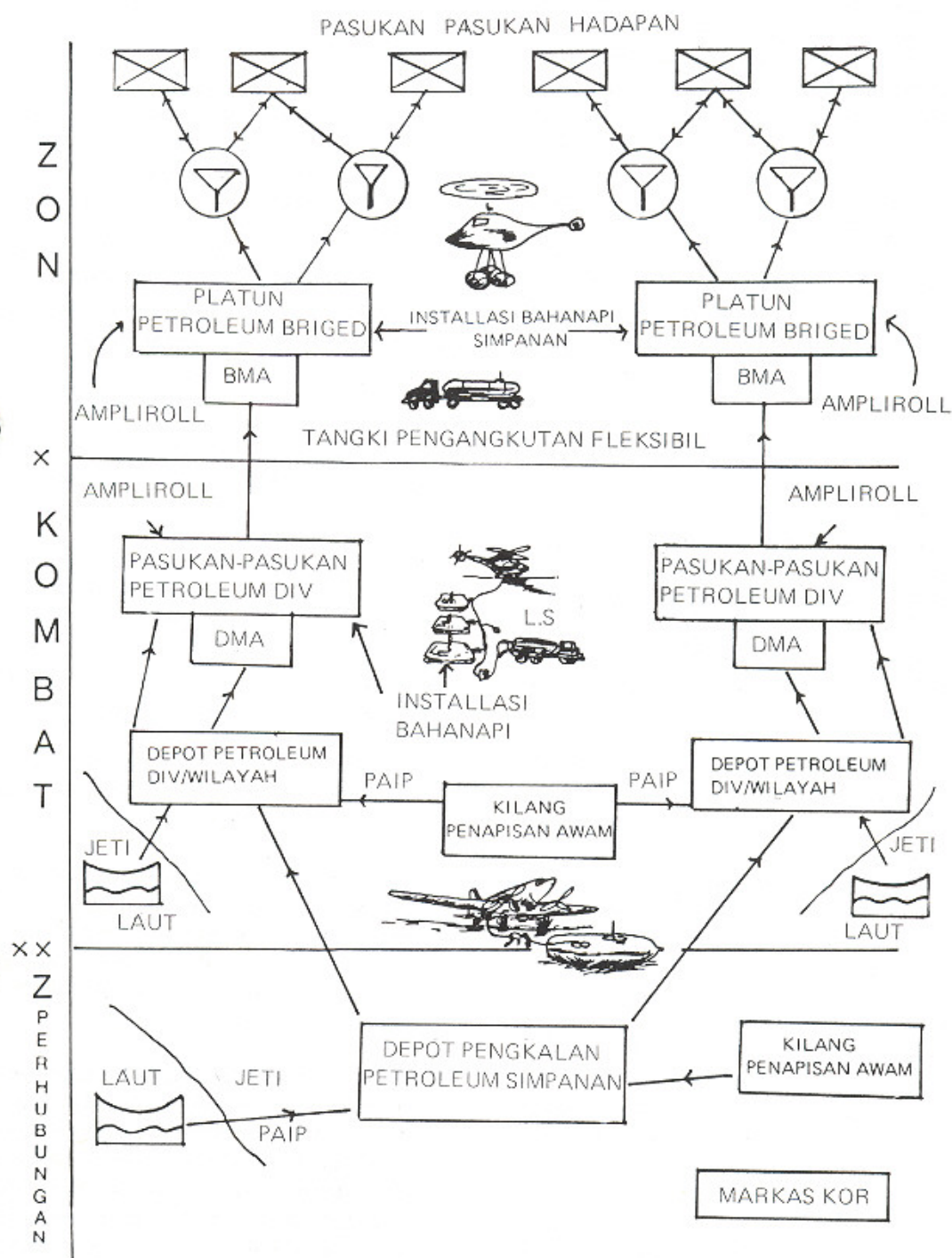
GAMBARAJAH 5 PEMBEKALAN OLEH BEKAS BAHANAPI UDARA MUDAHALIH (APFC)
(Diagram 5)



GAMBARAJAH 6 PEMBEKALAN OLEH INSTALLASSI BAHANAPI SIMPANAN
(Diagram 6)



GAMBARAJAH 7 PEMBEKALAN KENDERAAN PERISAI
(Diagram 7)



GAMBARAJAH 8 PEMBEKALAN PESAWAT UDARA
(Diagram 8)

9. *Membekal Kepada Pesawat Udara.* Pembekalan kepada pesawat udara akan dibuat di kawasan Senggaraan Divisyen atau Briged. Terdapat kadang kala, bekalan dihantar ke landasan hadapan dengan menggunakan APFC. Pesawat jenis bersayap boleh dibekalkan dari tangki-tangki kecil di lokasi sementara jika tempat tersebut telah diselamatkan terlebih dahulu. Pembekalan kepada pesawat-pesawat ini adalah dengan menggunakan tangki minyak mudahalih yang mana adalah begitu sesuai kerana ia boleh digerakkan dengan secepat mungkin. (Gambarajah 8).

PENUTUP

Artikel ini menerangkan sistem taktikal pembekalan bahanapi di medan serta memaparkan masalah dan kelemahan yang dihadapi oleh pasukan-pasukan Kor Perkhidmatan. Masalah dan kelemahan dalam sistem pembekalan sekarang menonjolkan jenis-jenis peralatan yang kini digunakan di dalam perkhidmatan, ketiadaan tempat untuk simpanan, terlalu bergantung kepada pembekal minyak awam serta pembekalan yang tidak pasti dalam masa darurat.

Penghuraian kelemahan di dalam sistem sekarang bukanlah disengajakan, tetapi secara langsung dari segi konsep, artikel ini dapat menggambarkan cara-cara baru berserta dengan peralatan yang diperlukan demi meningkatkan sistem pembekalan. Walau bagaimanapun, adalah ditekankan perlunya dibuat persiapan bagi menghadapi sebarang kejadian yang tidak diingini secara menyeluruh bagi keselamatan nasional. Bahanapi adalah satu komoditi kombatan yang amat diperlukan untuk ketahanan menggerakkan pasukan pertahanan di semua peringkat, yang mana jika ia tidak diberi keutamaan maka keseluruhan mobiliti Angkatan Tentera mungkin akan terjejas.

Dari segi senggaraan kos, untuk mengimpulmentasi keseluruhan projek pembekalan ini adalah begitu besar. Keseluruhan projek memerlukan perbelanjaan yang besar tetapi secara langsung ia tidak akan memberi manfaat kepada

ekonomi negara. Walau bagaimanapun, projek ini begitu memberi munafaat kepada keselamatan dan ia tidak dapat diukur dari segi keuntungan kewangan.

Sistem yang diamalkan perlu dikaji secara teliti supaya setiap kelemahan dan kekurangan dapat diperbetulkan. Sistem baru yang dibincangkan bersama peralatan yang berkaitan dapat memperbaiki kesemua kelemahan serta mempunyai daya ubah kepada sesiapa yang mengendalikannya. Kesemuanya perlu diperlengkapkan semasa keadaan aman bagi menentukan kelicinan dan keberkesanan dalam persiapan untuk keadaan perang.

Berdasarkan kepada pengkajian sistem pembekalan bahanapi yang ada sekarang serta menyedari akan kekurangannya, berikut ialah syor-syor yang dicadangkan:—

- a. Pengubahsuaian konsep pembekalan di mana perlu dikaji keseluruhan infrastruktur organisasi terutama dalam bidang petroleum termasuk pengwujudan pasukan-pasukan petroleum dan depoh simpanan di tempat-tempat yang strategik di dalam negara.
- b. Pembelian mengikut tahap peralatan moden yang bersesuaian dengan sistem pembekalan yang baru.
- c. Perekaan dan pembinaan depoh-depoh simpanan dengan mengadakan cara-cara simpanan yang bersesuaian perlu dibuat di peringkat tertinggi dalam jentera kerajaan termasuk satu badan iktisad yang mewakili Angkatan Tentera.
- d. Melatih anggota-anggota di dalam aspek teknikal pengendalian keseluruhan bahan-bahan petroleum perlu dipergiatkan lebih awal supaya mereka dapat memenuhi perjawatan di dalam organisasi baru. Juga selaras dengan ini, perlu juga diadakan satu organisasi untuk melatih anggota-anggota supaya sentiasa mengeluarkan anggota-anggota terlatih untuk keperluan organisasi yang berkenaan.

TACTICAL REFUELLING SYSTEM IN THE FIELD

— Mejar Philip Cheah

Editor's Note: The original cover page article was written in English and later translated into Bahasa Malaysia. Both versions appear in this issue of Sorotan Darat. Reference to illustrations, plates and diagrams for the English version is to be made to the translated version of the article.

“The first essential condition for an Army to be able to stand the strain of battle is an adequate stock of weapons, petrol and ammunition. In fact, the battle is fought and decided by the quartermasters before the shooting begins. The bravest men can do nothing without guns, the guns nothing without plenty of ammunition; and neither guns nor ammunition are of much use in mobile warfare unless there are *vehicles with sufficient petrol to haul them around*. Maintenance must also approximate in quantity and quality to that available to the enemy”.

Field Marshall Erwin Rommel
‘The Rommel Papers’

INTRODUCTION

The Service Corps is responsible for the refuelling of mechanized vehicles and aircrafts in support of ground operations. To discharge this responsibility the Service Corps has specially designed units which fit into the war maintenance system of the Army. However, it has been empirically proven in the past series of Gonzales exercises that the existing system of tactical refuelling, including the associated equipments, are unable to cope with the requirement. This inadequacy is likely to be aggravated further in war when the requirement for refuelling would be higher.

Over the years, the increase in the establishment of unit vehicles plus the introduction of tracked and armoured vehicles has altered the dimension of refuelling problems. The organizational structure and equipment of the present units responsible for tactical refuelling in the field are not keeping abreast with this development.

The present day battlefield environment has changed from a relatively slow concentrated environment to one that is highly mobile and requires greater dispersion. This change has generated a new tempo which leaves the present

system sustained beyond its period of utility. This trend of development must be avoided at all cost, hence a constructive examination should be made in order that a suitable refuelling system be crystalized.

The aim of this article is to examine the current tactical refuelling system and its associated equipment in the field.

The scope will be confined to the Army and the Air Force elements in support of ground operations, including support from the rear, and will focus on the following:

- a. To examine the present system of tactical refuelling with the purpose of analysing its weaknesses.
- b. To make recommendations to improve the system.

THE MAINTENANCE SYSTEM

Logistically, the principle of the maintenance system entails the setting up of various maintenance areas when it is tactically and administratively feasible within the theatre of operation. These areas are established at different locations along the Lines of Communication.

The Divisional Maintenance Area (DMA) is set up within the division area to receive, hold and distribute the maintenance requirements of the division. Within the brigade, the Brigade maintenance Area (BMA) would support the units within the brigade area. Distribution Points (DPs) are subsequently established well forward of the BMA to replenish the forward combat units.

Fuel replenishment commences from the Base Area. Supplies come from the civilian establishments and refineries, which are channelled forward to the DMAs by means of either road, rail or water transport. (Diagram 1). The fuel is then sent forward to the BMAs, from which Petrol Points (PPs) would be established well forward and as close as possible to the combat units to facilitate replenishment.

Organizationally, petroleum products are handled by the supply units of the Service Corps. They are the Central Supply Depot at the Base Area, the supply companies in the divisional area, the supply platoons and the composite platoons of the brigade transport companies in the brigade area. Fuel is also handled by certain military units installed with kerb-side pump facilities and authorized civilian service stations.

PRESENT EQUIPMENT

The present equipment comprises the 200-litre/44-gallon rigid container drums, the rotary hand pump, the 4.5-gallon jerrycans, and the funnel. Some of these equipment, were introduced since the inception of the Army and are basically the only type of equipment used in the present system of fuel resupply in the field.

All fuel, including some aviation fuel, is packed in the rigid metal drum containers. These are received by Service Corps units at the Base Area and delivered forward to be held on the ground at the respective maintenance areas. (Plate 1). These are then issued to the forward units through the DPs and PPs arranged by the respective formations.

The rotary hand pump has always been used for decanting fuel from the drums into

vehicle tanks. These pumps do not have calibration built in them and there is no means of measuring the flow of fuel. However, jerrycans have been used as a measuring agent. From the jerrycans, the fuel is poured into the vehicle tanks using a funnel. (Plates 2 and 3). Only Service Corps composite platoons and supply units are issued with these pumps which are used at the DPs and PPs. Forward combat units which are often issued fuel in bulk (drums), would have to improvise to decant the fuel by resorting to the primitive syphon method with a rubber or plastic hose.

WEAKNESSES OF PRESENT EQUIPMENT

Considerable problems have been encountered by troops operating the refuelling system with the current equipment. Some of the problems are:

a. **Handling.** The tedious and back-breaking task of handling is involved at almost every stage of the resupply system. Except at the Base Area where Mechanical Handling Equipment (MHE) is available, these drums require a lot of manpower to handle. A full drum weighs approximately 159-kg/350-lb and is loaded and unloaded from vehicles for transportation. Once dumped and held on the ground they need to be guarded and are absolute liability, offering no logistic flexibility. (Plates 4 and 5).

b. **Refuelling Time.** The refuelling process of using the drums, the rotary hand pumps, the jerrycans and the funnel is very time-consuming. To refuel a truck with one drum requires 20 minutes. A V150 armoured vehicle, requiring two drums to refuel takes slightly over 40 minutes. A costly factor in a war situation.

c. **Damage to Drums.** Manual handling on and off vehicles create considerable damage to the drums resulting in losses through leakage which is also the main fire risk. (Plates 6 and 7).

d. **Backloading.** Empty drums are required to be backloaded to be refilled for use again

and they occupy the same space volume as filled drums, representing a major return load problem.

e. Quality Control. Fuel packed in drums has a warranty expiry period of twelve months and due to their weight and bulk, are stored in the open which will subject them to rust and subsequently leakage. Hence the drums need to be rotated around to areas where the frequency of consumption is higher. Replacement of fresh stocks also need to be coordinated.

STORAGE RESERVES AND CIVILIAN CONTRACTS

An effective and efficient fuel support system to meet any contingency requires a reasonable storage reserves and an organization to operate it. This includes a speedy and sound distribution network within that system.

The Armed Forces presently does not hold any form of emergency reserves. Those stocks held in unit underground tanks and the usual packed container drums constitute the daily operating stocks only and cannot be considered as reserves.

The system of fuel resupply has been and continues to be through negotiated contracts with civilian oil companies for direct bulk deliveries and packed fuel in drums. Military units installed with kerb-side underground fuel pumps for petrol, and skid tanks for diesel need to be replenished regularly by them. All these cater for the normal administrative uses only.

WEAKNESSES – STORAGE RESERVES AND CIVILIAN CONTRACTS

Storage Reserves. The current system without storage reserves means that there is no ready fuel to ensure availability when the need arises. This has clearly put the Armed Forces on total dependency on the civilian oil companies for replenishment. Though in a war situation the oil companies can be commandeered, there is still no absolute control, for fuel will always be sub-

jected to oil politics and market fluctuations.

Contractual Problems. The outright dependency on contract provisioning of fuel will continue to upset operational and administrative functions as in the following cases:

a. Emergency Replenishment. There will be no guarantee of fuel provision in any emergency situation.

b. Delivery. The oil companies rely mainly on rail for their distribution and they do not have adequate road tankers to supply their outlets. On many occasions demands were not met during emergency, resulting in serious consequences.

c. Early Notice of Supply. Oil companies require an advance period of demand to prepare their delivery. Many requirements in the past were not met, especially during big exercises and emergency, where the demands for fuel were greater.

d. Force Majeure. The 'Force Majeure' contract clause protects the oil companies in their non-fulfilment under any unforeseeable events, thereby placing the Armed Forces at a disadvantage. This clause was applied on two occasions in the past.

ORGANIZATIONAL INADEQUACY

The supply units and composite platoons of the Service Corps are established primarily for the food supply roles. Though they handle petroleum products they hold very limited stock as they do not have the capacity nor the personnel to handle more. The present organization does not cater for a proper specialist organization and personnel to handle solely petroleum products, only a few have been trained in this special field.

DISTRIBUTION NETWORK

The present fuel replenishment system lacks a reliable and speedy distribution network from the Base Area right up to the forward areas. The whole system is totally dependent on the civilian

oil companies, which have their concentration strictly confined at the Base Area. They are responsible to replenish all the existing underground tanks in military units by road tankers, which has proven to be quite unreliable on many occasions. They also prepare packed fuel in drums, which are collected and transported by Service Corps vehicles.

WEAKNESSES OF PRESENT DISTRIBUTION SYSTEM

The following are some of the factors which contribute towards the weaknesses of the present distribution system:

a. Underground Tanks Replenishment.

These tanks cater more for administrative duties and their replenishment demands are to conform to existing contract agreements with the oil companies. Such procedure cannot be accepted because of the time factor involved.

b. Inter-State Deliveries. The civilian oil companies do not have refineries or storage facilities in all the states in Semenanjung Malaysia. The fuel is therefore transported by road tankers to different states. Floods have hampered many such deliveries to the East Coast states. Unreliable and dishonest drivers contributed to many cases of fuel adulteration and pilferage on delivery.

c. Refuelling of Aircrafts. Aircraft refuellers (Bowers) have been used mostly at base airfields only and have always been replenished by the civilian oil companies. Refuelling of helicopters in forward areas have been relying on the usual method of transporting the packed aviation fuel forward to designated LPs.

d. Planning and Pre-Dumping. Pre-dumping at maintenance areas remaining static involves the normal problem of manpower resources. However, with the battlefield environment changing ever so quickly, where mobility is primary; the whole situation could be totally different. It would be extremely difficult, for example, of

refuelling a squadron of tanks under the present system and current equipment.

NEW CONCEPT OF TACTICAL REFUELLING

Having identified the weaknesses of the present tactical refuelling system in the field one cannot overlook the fact that the whole system relies on the equipment in use, the availability of storage facilities, and an organizational capacity to provide a speedy and reliable distribution network throughout.

The new concept of tactical refuelling in the field must encompass all the relevant requirements necessary to allow a fuel resupply system to function effectively and efficiently at various stages of the accepted war maintenance system.

NEW EQUIPMENT AVAILABLE

The range of new equipment for the resupply of fuel is quite extensive in the world market today. New designs are being developed all the time. The equipment must provide the necessary degree of logistic flexibility, simple to operate requiring minimum of maintenance; economical, particularly in manpower and must be cost effective. Ideally, the complete range of equipment must offer the logistic planning staff and operators the maximum freedom and flexibility in making the overall refuelling plan.

THE FLEXIBLE FUEL CONTAINERS

With the various types of equipment available today, the most appropriate and ideal is the flexible and collapsible type of containers which offer a solution to all the storage and transportation problems of a military refuelling system. The following types are most suitable:

- The Air Portable Fuel Containers (APFCs).
- The Flexible Transportation Tanks.
- The Flexible Storage Tanks.

Air Portable Fuel Containers (APFCs). (Plate 8). These are highly adaptable, portable and collapsible rubber containers of sizes 248-litre/55-gallon, 1125-litre/250-gallon and 2250-litre/

500-gallon. (Plate 9). Their main advantage over the cumbersome rigid drums are their light weight characteristic. When empty they collapse to only 15 per cent of their filled size. (Plates 10, 11 and 12). Other benefits include cost savings and greater speed in handling. They have been rigorously tested in the most severe conditions. The internal pressure of these filled containers, even at altitude of 9,160 meters/30,000 feet, will never exceed 30 psi. The 2250-litre/500-gallon containers were designed to meet 8-G load conditions and can withstand a minimum of three successive free fall drops from a height of 12.5 feet. Bullet hole punctures can instantly be repaired (even when full) by inserting a special plug from the outside. The 4-ply construction prevents tear or enlargement of the hole from internal pressure.

Their large wheel shape contribute to their own mobility which are easy to push, roll or tow (Plate 13). Specially designed fittings at each end make them extremely easy for helicopter lifts by means of a single cable or by a lifting beam. (Plates 14 and 15). They may be tied down in series by a single chain strung through the shackles. The rugged construction of the containers allow them to be dropped from usual vehicle or landed aircraft heights without damage, even when they are filled. (Plate 16). They can be paraded or extracted from aircraft on unprepared fields using low-level approach at about 150 knots.

Possible savings using APFCs are impressive as shown by the following data based on fuel requirement of 3,465,000-litre/770,000-gallon:

- a. Using helicopters, 164 trips are eliminated using APFCs instead of drums, meaning a 40 percent less helicopter trips.
- b. Using paradrop, 3702 parachutes are needed for drum drops as opposed to 1540 parachutes for APFC drops, 247 para-sorties by C-130 Hercules aircrafts for drums as opposed to 154 para-sorties for APFC delivery. APFCs thus eliminate 2162 parachutes and 93 fixed wing sorties.
- c. In airlifting, 6552-litre/1456-gallon are delivered for every ton of 248-litre/55-gallon

drum weight. 2250-litre/500-gallon APFCs deliver 18,000-litre/4,000-gallon for every ton of container weight. In other words, 248-litre/55-gallon drums require 247 missions (C-130 Hercules), but 2250-litre/500-gallon APFCs can do the job with only 154 missions.

d. In terms of ground transport, 2250-litre/500-gallon APFCs eliminate 101 drum trips by 2.5 ton trucks.

e. Ground storage for APFCs requires 40 percent less space or the same amount of fuel can be dispersed over a 40 percent greater area.

The Flexible Transportation Tanks. Road cargo vehicles, trailers and railway goods wagon can be converted to temporary or permanent carriages of fuel by the use of custom-designed flexible tanks. (Plates 17 and 18). These tanks offer logistic flexibility by increasing the range of loads on vehicles. They can be used as ground storage tanks at intermediate storage points, and can be rolled up when not in use, thereby allowing the vehicle to operate as cargo/troop carrier.

Under the same category of transportation tanks are the normal types of road tankers and aircraft refuellers which are useful in refuelling the flexible containers and storage tanks at forward areas. (Plates 19 and 20).

Latest on the line, the Ampliroll, is a modern mechanical and hydraulic vehicle equipment with many functions. Fitted with a standard vehicle chassis, it can be rapidly transformed (by the driver only) into any of its different roles, exchanges its cargoes or bodies thus completely changing its logistics function altogether. Filled tank of fuel could be taken and left as far forward as possible, and picked up again for refill. (Plates 21, 22 and 23).

The Flexible Storage Tanks. These are made in different sizes from 1125 to 450,000-litre/250 to 100,000-gallon capacity and can be manufactured to any size to meet specific requirements. They are portable, flexible, rugged and lightweight

which can be rolled up when empty and transported. (Plates 24 and 25). These tanks are made to withstand very rough handling and extreme weather conditions. They may be operated singly or as tank farms, that is, two or more tanks co-located.

EMERGENCY FUEL RESERVES

A fuel resupply system with new modern equipment would not be effective if there is no ready fuel where the Defence Force could have total control in times of emergency. This is the most vital aspect of the whole system because the absence of fuel reserve would seriously hamper the complete mobility of the Armed Forces.

The Armed Forces must have her own fuel reserves at all times and the proper organization to hold them at all levels so as to have the capacity and ability to resupply the combat units in any eventuality. There must not be any more complete dependency on the civilian oil companies.

Fuel held as the national reserve stock for the Defence Force would guarantee a regular supply for a specific period at the start of an emergency or war. The quantity to be held as reserves need to be based on a certain number of days the Defence Force is required to hold out in any situation. As a guide, and basing on the NATO defences' of 30 day storage reserve, should be a fair consideration. However, the reserve stock should be dispersed strategically throughout the country to allow a coordinated resupply within regions under the Formations' control and also to minimize extensive damages in case of sabotage.

Types of Storage. The most suitable storage for military fuel reserves is the semi-buried type as this is not exposed and is protected from normal conventional weapons. Currently, NATO forces in Europe are using 3 main types of storage which are:

a. **Sub-Surface Storage.** This is built in underground rock formation or caverns and is dependent on the existence of such geographical features which are usually not located at those selected areas.

b. **Above Ground Storage.** These are steel tanks above the ground and exposed. A cheaper installation and easy for inspection and maintenance, but offering no protection and security.

c. **Semi-Buried Storage.** These are buried steel tanks. The design and construction allow land contours to be arranged for concealment. A detonation slab of 3-metres on top soil provide protection. This is the most popular type of storage of the NATO forces.

ORGANIZATIONAL REQUIREMENTS

To have an efficient fuel resupply system to function effectively, it must have the ability and resources to build up the stocks, including the reserves. The system must have the provision and means to distribute the fuel to support the combat troops throughout. Hence an organizational infra-structure is required to cater for the command and control aspects of such a system, including the administrative and technical arrangements. It would be proper to propose here that the organizational infrastructure need to be established at different levels within the system to attain absolute command and control. The following organizations would be reasonable proposals:

a. **Base Petroleum Reserve Depot.** This depot is the nerve centre or headquarters of the petroleum organization. This would be under Army Corps' command and control. The size and capacity of this should be in line with the National requirement and policy. This is the main depot holding the main bulk of the Armed Forces reserve stock and it maintains the given stock level at all times. Its responsibility is to replenish the Divisional/Regional Depots within Semenanjung Malaysia. Replenishment for this depot can come from the local refineries of the oil companies as well as direct from ship tankers off-shore. The choice of location is PORT DICKSON where the civilian oil refineries are also located. An extended jetty with pipes should be built where refined fuel can be pumped directly from ship tankers.

b. Divisional/Regional Petroleum Depots. These are the smaller reserve depots established within the various divisional areas. The size and capacity of the reserve would be to cater for a division's requirement. A 14 day reserve stock should be held at each of these depots. They should be located at strategic areas and with the basic designs of the Base Petroleum Reserve Depot. These depots must be situated at the coastal areas with extended jetties built to facilitate direct pumping from ship tankers off-shore. They replenish the forward areas by means of the Divisional Petroleum Units. A Divisional/Regional Petroleum Depot is proposed at each of the following locations so that strategically the whole network would cover the entire deployment of the Defence Force: (Diagram 2).

- (1) Kuala Kedah, Kedah
- (2) Lumut, Perak.
- (3) Port Kelang, Selangor.
- (4) Port Dickson, Negeri Sembilan.
(Base Petroleum Reserve Depot)
- (5) Mersing, Johore.
- (6) Kuantan, Pahang.
- (7) Bintulu, Sarawak.
- (8) Kota Belud, Sabah.

c. Divisional Petroleum Units. These are organic units of the Divisional/Regional Petroleum Depots. There should be two in each of these depots to cover the DMAs. These units comprise approximately 2 platoons of trained petroleum personnel equipped with a certain scale and range of flexible storage tanks and associated equipment. They keep a variety of stock of APFCs and are fully mobile with proper vehicles for quick deployment within the DMAs.

d. Brigade Petroleum Platoons. These would supplement the Composite Platoons of the Transport Companies at the BMAs. They are equipped with a scale of flexible tanks and other associated items to set up the normal PPs well forward to the combat units.

NEW METHODS OF TACTICAL REFUELLING

SYSTEM OF REFUELLING

Based on the present war maintenance system the new concept of tactical refuelling in the field would function at different stages along the following lines: (Diagram 3).

a. Base Petroleum Reserve Depot. This depot in the Base area in Port Dickson is under the Corp's control. The coastal location of all reserve depots is important because of the accessibility of the ship tankers for off-shore delivery of refined fuel by means of the pipe lines on the jetty. Fuel could also be pumped in from the nearby civilian oil refineries. Reserve depots in the interior would involve massive problems in filling up the tanks. The Corps' fleet of large road tankers (20,250-litre/4,500-gallon capacity) would replenish the Divisional/Regional Petroleum Depots and the nearby DMAs on a regular basis. (Diagram 4). APFCs are also delivered forward by road or by air, depending on the requirement. (Diagram 5). The main advantage of this new concept is the flexibility of the whole system.

b. Divisional/Regional Petroleum Depots. Replenishment of these depots comes from the Base Petroleum Reserve Depot, or any nearby oil refineries, or direct from ship tankers off-shore through the jetties. Ampliroll tankers are used forward to the DMAs to the Divisional Petroleum Units' locations. APFCs of various sizes are sent forward either by road or by air to the Brigade areas.

c. Divisional Petroleum Units. These units would be at the DMA areas. Each of these units have a variety of flexible storage tanks consisting two 90,000-litre/20,000-gallon and four 45,000-litre/10,000-gallon tanks to cater for the tank farms for divisional vehicles. These will be replenished regularly by the Corps' large road tankers and the Ampliroll fuel tanks of 15,751-litre/3,500-gallon capacity. The refuelling forward into

the brigade areas will be done mainly by the divisional medium road tankers and the flexible transportation tanks mounted on vehicles and trailers, inclusive of the Ampliroll tankers. Various sizes of APFCs are also delivered forward.

d. **Brigade Petroleum Platoons.** These units are highly mobile and are located at the BMAs. They do similar tasks and functions of the Divisional Petroleum Units except they hold less and smaller capacity flexible storage tanks. Each platoon is equipped with two 45,000-litre/10,000-gallon and four 22,500-litre/5,000-gallon flexible tanks. The flexible tanks can either operate singly or as tank farms, (Diagram 6). They are replenished directly from the Divisional/Regional Petroleum Depots or the DMAs by medium road tankers (10,800-litre/2,400-gallon capacity) and the flexible transportation tanks. Ampliroll tankers are also used where possible. PPs are established as far forward as possible to the combat units by using the flexible transportation tanks (5,000-litre/1111-gallon capacity). Various sizes of APFCs will be exchanged with the units on a one-to-one basis, including the hose accessories.

e. **Military Kerb-Side Pump Facilities.** Units installed with kerb-side pumps will be replenished by road tankers from their nearest Divisional/Regional Petroleum Depots or the Base Petroleum Reserve Depot depending on the proximity of the units. Ampliroll are also used.

f. **Replenishment of Armoured Vehicles.** The same method of refuelling is applicable to armoured vehicles operating within the vicinity of the various petroleum organizations. Each armoured squadron should have a refueller tanker in establishment covering their regular independent missions. Replenishment would be by the flexible transportation tankers or Ampliroll. The tank farms at either the DMAs or BMAs could easily refuel a regiment of armoured vehicles with their multi-outlet hoses, where each flexible tank is designed to refuel at

least four vehicles simultaneously. (Diagram 7). Armoured (tracked) vehicles, can be refuelled at the tank farms of the DMAs and BMAs. Ideally fuel tankers mounted on tracks (20,250-litre/4,500-gallon capacity) should be in the regiment's establishment. This is because wheeled tankers are not able to move in the type of terrain of tracked vehicles.

g. **Refuelling of Ground Support Aircrafts.** DMAs and BMAs would cater aviation fuel for aircrafts at designated Landing Sites (LS). In isolated cases, fuel could be air-lifted in APFCs to the LPs. Even fixed-wing aircrafts could be refuelled by mini tank farms at temporary forward airfields provided the area is cleared and secured by ground troops. Refuelling aircrafts with flexible transportable tanks is most conducive because of their ability to clear off the area quickly, (Diagram 8).

CONCLUSION

This article explains the present tactical refuelling system in the field and the various problems and weaknesses encountered by the units of the Service Corps. The inadequacy of the present system points to the type of equipment currently in service, the absence of storage reserves, the constraints of placing total dependency on the civilian oil companies and the unreliable fuel supplies in the event of any emergency.

It is not intentional to stress the seriousness of this inadequacy within the present system of refuelling, however, an attempt has been made conceptually in this article to introduce new methods and equipment to improve the system. Whatever the case may be, there is indeed a need to prepare for any eventualities in concert with the national effort for security. Fuel is an important combat commodity to sustain the mobility of the defence force at all levels, for without which the entire Armed Forces would be adversely affected.

The estimates for the implementation of the entire new refuelling project in monetary terms would be a massive and staggering figure. The

whole project demands a lot financially but pays no dividends back to the country's economy. However, the project offers security to the country and this could never be measured in terms of financial gains.

The system currently in use must be reviewed in detail so that every flaw and weakness would be rectified. The new system and associated equipment provide the answer to overcome all these weaknesses and above all it offers the operators the all round flexibility. All these must be maintained in peace time without letting them to fall short of being efficient and effective, for it is through the practice of peace time roles that we prepare for war.

Based on the examination of the present refuelling system and being aware of its inadequacies, the following recommendations are offered:

- a. A change of concept in the system is needed whereby a complete review is necessary to establish an organizational infra-

structure dealing specially in the field of petroleum, including the establishing of various petroleum units and reserve depots at strategic areas around the country.

- b. The purchase by stages of new and modern fuel related equipment to support the new refuelling system.

- c. The construction and design of the fuel reserve depots using suitable storage methods need to be done at the highest level of the Government machinery, including a special team representing the Armed Forces.

- d. Training of sufficient personnel in the technical aspects of handling all petroleum products need to be done well in advance to fill the vacancies of the new organizations and establishments. In line with this, there is a need to establish a training organization to ensure a regular flow of trained personnel for these organizations and establishments.

BIBLIOGRAPHY

BOOKS

R. Ruppenthal, *Logistical Support of the Armies — The Overlord Logistical Plan*. Department of the United States Army. Washington D.C. 1953.

F.W Von Mellenthin, *Panzer Battles*. University of Oklahoma Press 1977.

Martin Van Crevald, *Supplying War — Logistics from Wallenstein to Patton*. Cambridge University Press 1977.

ARTICLES AND PERIODICALS

Issues of Army Logistician Magazines

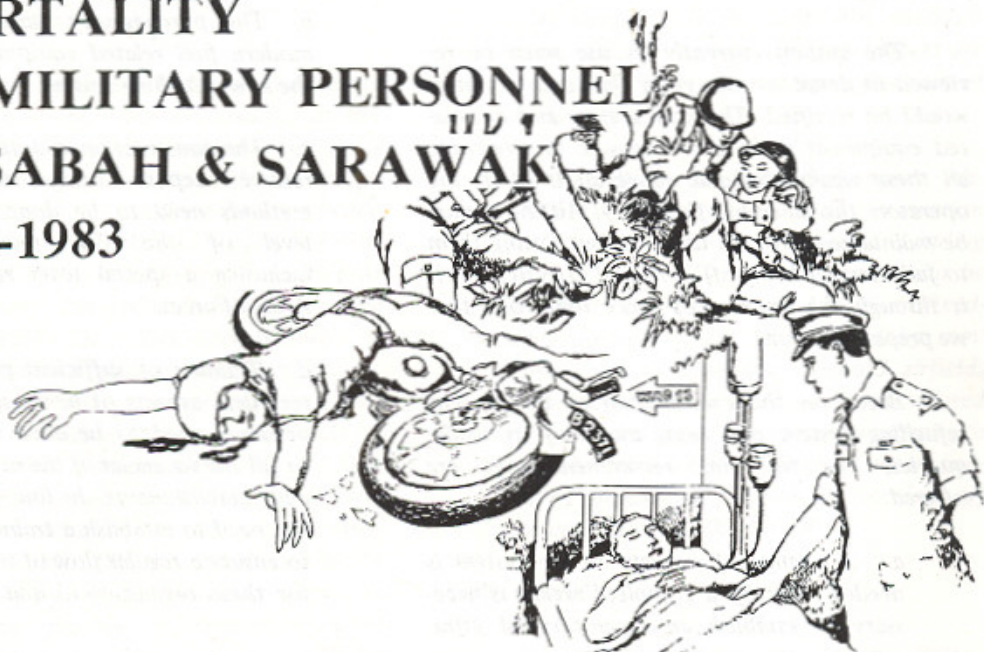
United States Army Logistics Management Center,
Fort Lee, Virginia.



Mejar Philip Cheah graduated from the RMC in 1964 and was commissioned into the Service Corps. He has held various command and staff appointments of the Service Corps at Bde, Division and Ministry level. He graduated from the Armed Forces Staff College in 1982 and is currently attached to the Defence Standardization of the Logistic Services Division, Ministry of Defence.

LT KOL (DR) V SUPRAMANIAM
WRITES ON:

MORTALITY OF MILITARY PERSONNEL IN SABAH & SARAWAK 1963-1983



The mortality rate of service personnel in Sabah/Sarawak from 1963 to 1983 was studied. Of the total deaths, 55% were due to accidents — motor vehicle 20%, drowning 14%, aircraft and firearm 8% each and others 5%. Twenty per cent were killed in action. Diseases caused 21% deaths. Twelve committed suicides and three were murdered. Preventive aspects are discussed.

INTRODUCTION

Since the birth of the Malaysian Armed Forces in 1933, it has seen action in World War Two (1939 — 1945), the Malayan Emergency (1948 — 1960), the Congo Civil War, the Indonesian Confrontation (1963 — 1965) and the civil disturbances in May 1969. It is still fighting a guerilla war in Peninsular Malaysia and Sarawak against the communist terrorists (CT). During the course of the 50 years, many have lost their lives to King and country as a result of directly being killed in action or indirectly being

killed through mishaps such as drowning during operations. Many others have died from diseases and accidents. This article documents the mortality of military personnel in Sabah and Sarawak during the 20 year period since the formation of Malaysia and discusses possible preventive measures to minimise morbidity and mortality.

DEATH FROM ALL CAUSES

During this period service personnel from all three services, both officers and other ranks, lost their lives as a result of intentional and un-

intentional injuries, poisoning and diseases. It excludes personnel from this region who died in Peninsular Malaysia while on annual leave, attending courses or treatment. The yearly average was five per cent of all deaths during the period. From 1963 to 1969, the number of deaths yearly were less than six per cent. It rose to 10.7% in 1970 due to the Caribou crash near Tawau and CT action. In 1971 it was seven per cent and in 1972 it shot up to 12.5% of all deaths due to continued CT action. In addition, 10 deaths were recorded in 1972 from motor vehicle accidents. From 1973 till 1983, the yearly deaths dropped to below six per cent once again, mainly because of the Sri Aman peace declaration and low profile by the CTs. Figure 1 shows the yearly distribution of deaths and figure 2 the proportion of deaths from different causes.

CONFRONTATION

September 16, 1963 heralded the birth of Malaysia with the union of the Federation of Malaya, Singapore, Sabah and Sarawak and the start of the Indonesian Confrontation by members of the Indonesian Armed Forces (TNI). Malaysian troops arrived on the scene to defend our territorial integrity against this threat. One of the earliest units to arrive in this region was the 3rd Royal Malay Regiment (3 RMR). It was based in Tawau with a subunit in Kalabakan. The first casualties were from this unit. On 29 December 1963, the TNI attacked after sundown a platoon (37 men) from 3 RMR stationed in Kalabakan and killed eight soldiers including the company commander, Mejar Zainal and wounded 16 others.¹ Today Kalabakan is history. A monument has been erected at the site "to do honour to these brave soldiers who gave their lives in the defence of this country of ours"². Two other soldiers were killed by Indonesian infiltrators in Sarawak in 1964. The three year Indonesian Confrontation costs the lives of 111 military men — 64 Commonwealth and 47 Malaysian — and 36 civilians. The injured were 128 Commonwealth and 53 Malaysian soldiers and 53 civilians³.

KILLED IN ENEMY ACTION

Only 20 per cent of the total dead, including the ten soldiers during Confrontation,

were killed in action (KIA) during the 20 year period. All the casualties, other than the above ten, were inflicted by Sarawak Communist Organisation (SCO) members in Sarawak. The first soldier KIA after the Confrontation was private Mustafa Ismail from 5 RMR. His section was ambushed by CTs on 4 June 1967 at Sungei Sebuok near Engkilili in the Second Division of Sarawak killing him and wounding five others⁴. On 15 September 1967, another soldier was killed by CTs. There was a lull for two years and renewed CT activity erupted in 1970 and continued till the Sri Aman peace declaration⁵. In 1970 nine men were killed during road ambushes and contact incidents⁶⁻¹⁰. In 1971, 13 lost their lives¹¹⁻¹³. It was in that year the first riverine ambush by CTs occurred on 20 January at Tanjong Batu Babi, Ulu Katibas, Sarawak. Thirteen soldiers travelling in two assault boats were ambushed at Nanga Engkuah on their way from Banga Bankit to their tactical headquarters. Six were killed on the spot and two were wounded, of whom one died later¹⁴. For his heroic act, WO 11 Lenggü was awarded the (SP)¹⁵. 1972 saw the heaviest casualties in a single road ambush in the Malaysian history. A convoy of one landrover and two 3 tonners carrying sappers and infantrymen on their way from Biawak to Lundu was ambushed on 26 March 1972 resulting in the deaths of 15 rangers¹⁶. Many other ambushes and contacts cost lives on both sides and many heroic deeds were enacted. For their bravery, courage and outstanding conduct in combat a number of our men were decorated with the country's highest awards (SPs and PGBs) — Sgt Mileng and his men in the Sarikei incident in October 1971, WO 11 Lenggü in the Katibas incident mentioned above, Cpl Paul Nyopis in the April 1972 Bau incident, Captain Hamid and his men in the April 1973 Gunung Puah incident and Captain Robert Rizal and Cpl Ahmad Adnan in the Nonok incident of October 1973.

ACCIDENTS

Motor Vehicle Accidents

Twenty per cent of military personnel died from motor vehicle accidents including one — a driver of V100 was rolled over by a bulldozer which overturned and a soldier who fell from a bus. Every year except 1963, 1965 and 1971,



The last respect — a funeral arrives....

recorded one or more deaths of military personnel involving both military and non-military vehicles. The vehicles involved were military landrovers, 3 tonners, civilian motor cycles and motor cars. Drivers as well as passengers from all three Services were involved. As details are not available, the exact numbers in each category could not be ascertained.

Aircraft Accidents

During the 20 year period, there were seven aircraft accidents which claimed one or more lives (Table 1). The seven accidents cost eight per cent of all dead¹⁷⁻¹⁸. In all the accidents, the aircraft was a write-off and six aircrafts were Royal Malaysian Air Force (RMAF) planes. Three different types of RMAF aircraft were involved and all the accidents occurred between January to April. The worst accident was the Caribou which plunged into the Bay of Cowie near Tawau on 30th March 1970 and claimed the lives of nine passengers (out of the 19 in the aircraft), one of whom was Captain (Dr) John Ramanathan, a national service medical officer¹⁹.

Firearm Accidents

Accidental shootings caused the lives of eight per cent of total deaths. In 1983 alone ten died from accidental shootings in Sibuan area. In all cases, except one where a soldier was shot in a hunting accident, the weapons went off accidentally killing themselves or their colleagues

while in operations or in base. Two were known to be under the influence of liquor.



Minimising mortality & morbidity — planned move.

Drowning Accidents

During this period of study, 14% of service personnel (excluding personnel drowned as a result of an aircraft plunging into the sea or drowned after being shot at by CTs) from all three services who died were drowned in the seas, rivers and lakes of Sabah and Sarawak and one in a watertub in the camp²⁰⁻²¹. Almost every year recorded one or more cases of drowning. Details on the cases are given in Table 2. The worst disaster occurred on 17 March 1968 when a long

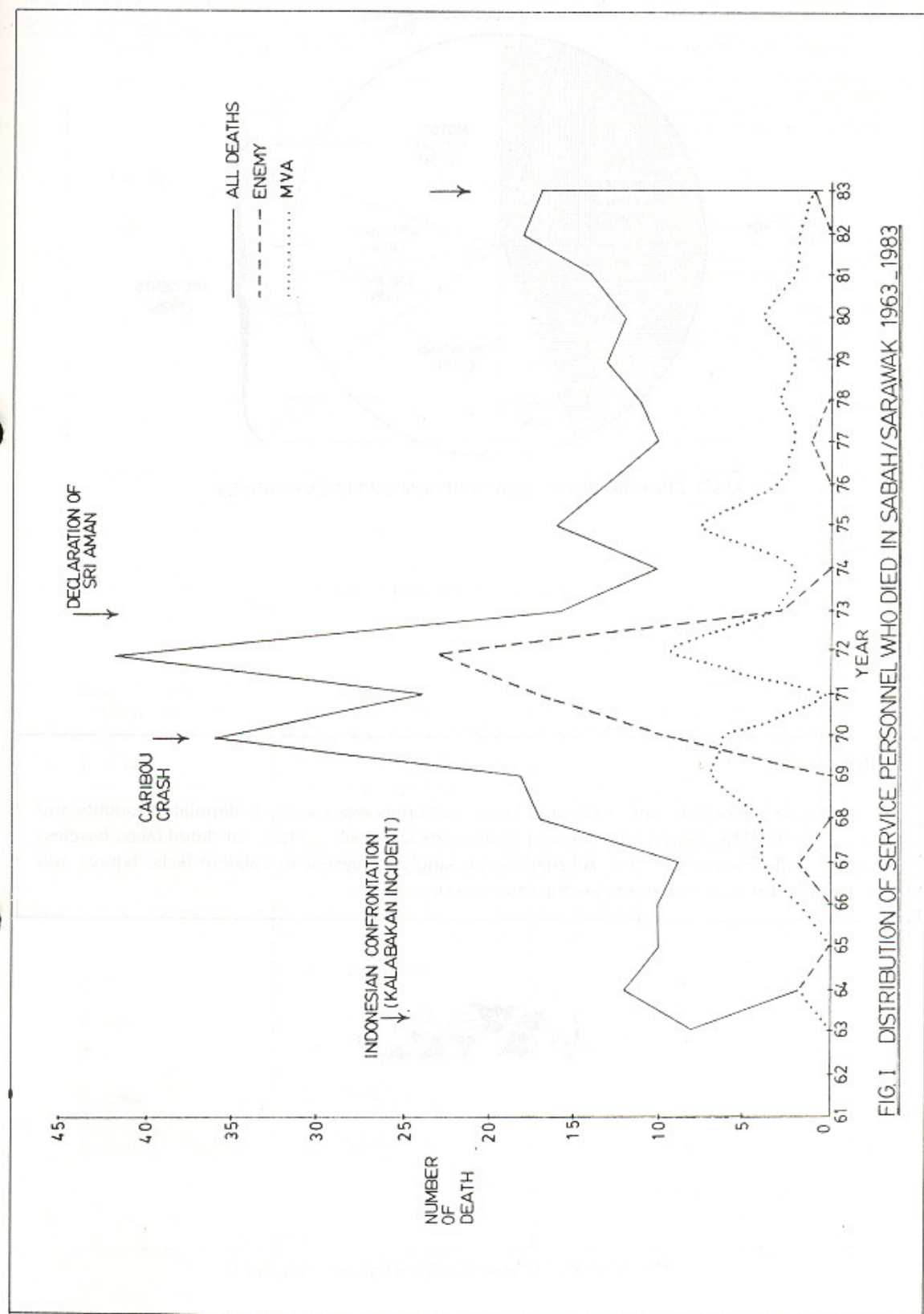


FIG. 1. DISTRIBUTION OF SERVICE PERSONNEL WHO DIED IN SABAH/SARAWAK 1963-1983

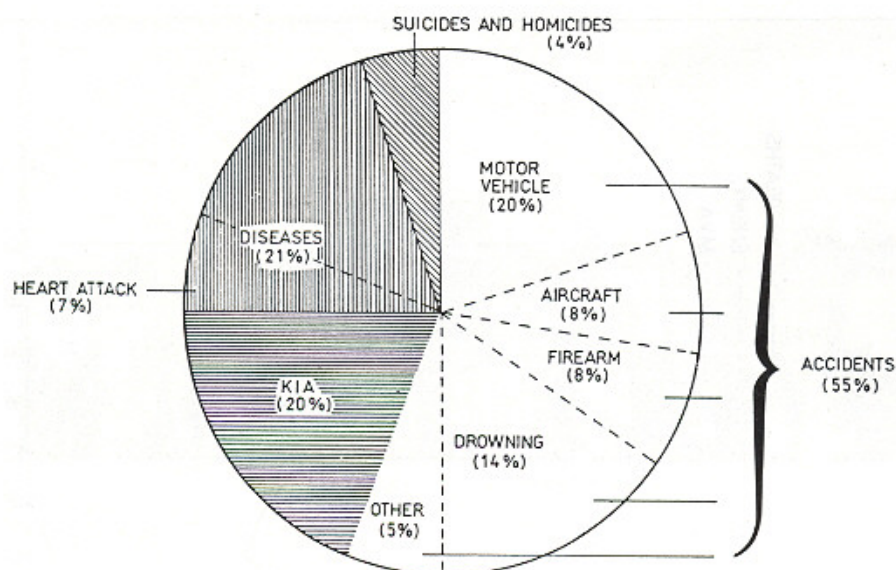


FIG 2. PROPORTION OF DEATHS FROM DIFFERENT CAUSES

Editor's note

While the Editorial Board of Sorotan Darat welcomes articles which stimulate thoughts and pave way for healthy discussions, it is also against articles which contain out-dated facts; baseless criticisms, and obsolete statistics. All readers are kindly requested to validate facts, figures and comments before submitting articles for publication.



S/No.	Date of Accidents	Place	Type of Aircraft	No. Killed	Circumstances
1.	4.3.1965	Nanga Gaat, Sarawak	Alouette	Six	Crashed at Nanga Gaat Sarawak.
2.	12.1.1967	Jungle near Meligan, 50 miles south-west of Labuan.	Caribou	One	The aircraft was flying from Tawau to Labuan when it developed engine trouble and crashed. Of the three crew and six passengers, only the co-pilot was killed.
3.	25.4.1969	Bintulu area.	Alouette	Four	The aircraft was flying from Kuching to Labuan.
4.	30.3.1970	Bay of Cowie, near Tawau.	Caribou	Nine	The Caribou was flying from Kota Kinabalu to Tawau with three crew and 16 passengers when it crashed into the waters of the Bay of Cowie.
5.	30.11.1974	Sandakan.	Sabah Flying Club aircraft	Two	The plane was on its way to Sandakan from Kota Kinabalu. On landing at Sandakan in heavy rain the plane over-shot the runway and crashed into swampland.
6.	25.3.1979	Samariang area (10 miles north of Kuching)	Alouette	Two	This was a routine training flight which crashed killing the pilot and a crew member.
7.	25.4.1981	Simunjan, Sarawak.	Nuri Helicopter	Two	The plane with 15 aboard was returning to Kuching from Bario when it crashed in heavy thunderstorm.

TABLE 1. FATAL AIRCRAFT ACCIDENTS#

Body of Water	Activity	Watercraft	No. Involved
1. River	a. Accidental fall	Assault Boat	5
	b. Testing OBM		1
	c. Bathing		4
	d. Building of raft	Assault boat Long boat Civilian ship	1
	e. Wading across river		5
	f. Transportation		14
			6
2. Sea	g. Unknown	Motor boat	3
	a. Swimming		9
	b. Fishing		1
3. Lake	a. Unknown		1
4. Bathtub in Camp	a. Unknown		1
Total			52

TABLE 2. NATURE OF DROWNING ACCIDENTS

boat carrying 13 soldiers from 2 RMR capsized due to the swift current near Tanjung Embong, Engkilili — six of them were drowned²².

In one of the mishaps a civilian boat *Pulau Kidjang* capsized due to bad weather resulting in three out of the six soldiers being drowned when they were on their way from Kuching to Sibul. A number of accidents resulted when soldiers slipped and fell into the river and were unable to save themselves or be saved by their comrades. Most of these accidents occurred during operations in the numerous rivers in Sarawak. A significant factor noted in many drownings was the fact that many drowned personnel were not wearing their life jackets as per regulations.

Other Accidents

Five died by accidental grenade blast and claymore mine explosion and one from a canon blast accident. Two died from accidental falls and three others by falling trees. An obstacle course, an endurance march, ragging, lighting, electric shock and accidental poisoning claimed a life each.

SUICIDES AND HOMICIDES

There were 12 suicides during the period of study. One was an officer and the rest were other

ranks. The officer, newly commissioned, committed suicide with an M 16 only five days after joining his unit. One died by hanging, another by drinking an insecticide with his wife as he was having problems in his unit, another killed himself and his lover with a hand grenade after presumably a suicide pact and another shot himself and his girlfriend with an M 16 when permission for marriage was refused. Six others shot themselves, two of whom had a history of mental instability.

Two soldiers were murdered by person or persons unknown and another soldier by his comrade.

DISEASES

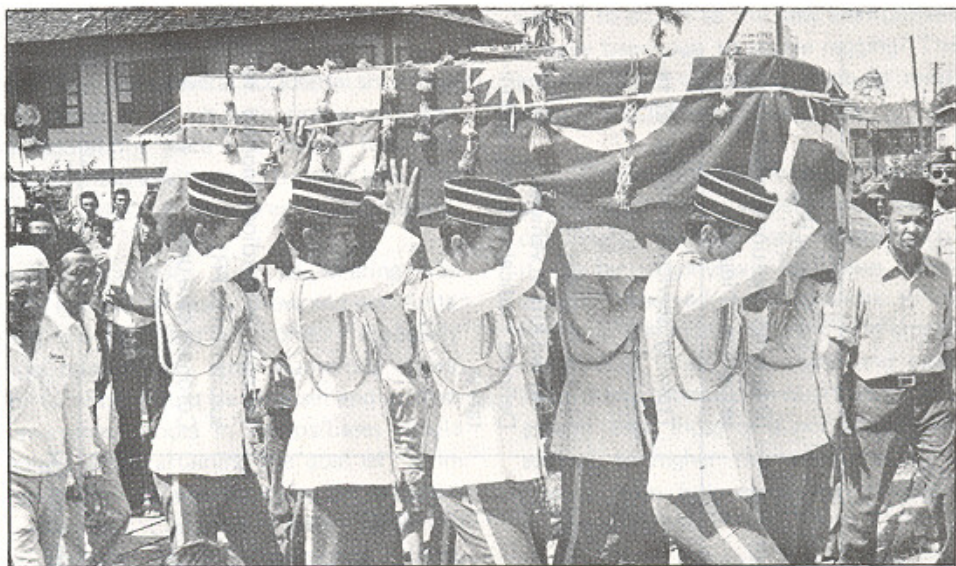
Twenty-one per cent of all deaths were due to various diseases. Twenty-three of these, died of heart attack and these were mostly young men in their early thirties. There were six cases of pneumonia, four cases of brain tumour, three cases each of leptospirosis, encephalitis and infective hepatitis.

DISCUSSION

The primary purpose of mortality data analysis is to determine the presence of avoidable



Good Planning Reduces Casualties



A soldier's funeral being lifted for burial.

factors in casualties and adopt appropriate measures to prevent similar events in the future. Table 3 indicates possible line of prevention for three conditions and the discussion below considers further aspects of prevention.

Soldiering is a risky occupation and the present guerilla warfare, though limited, exacts its toll of lives. During the 20 year period, enemy action accounted for only 20% of all deaths. Though many were unavoidable, there were several in which appropriate measures were not instituted to lessen the number of casualties as illustrated by the poor tactical appreciation and response in the Lundu/Biawak ambush of March 1972²³, lack of protection for head¹⁵ and non-use of life-jackets in the Katibas riverine ambush of January 1971. There were no deaths from bobby traps, they were used on a very limited scale and unsuccessfully too by the CTs.

"Though vehicles are important in war as they may affect success in battle, it can be a dangerous weapon causing death if not used properly. Today motor vehicles prove to be a dangerous weapon and accidents from it are a major cause of death in our Armed Forces outnumbering deaths due to enemy action. In 1981, 14 died and 18 were injured in motor vehicle accidents while only eight died and 11 were injured in operations. In the same year, a substantial number of

military-related accidents were recorded and cost of spare parts alone amounted to three million ringgit"²⁴. The campaign for road safety by the Military Police code-named "Ops Pengkas" are commendable and should be carried out periodically to highlight safety factors. Analysis of all motor vehicle accidents should be made and preventable factors identified. Measures such as safety belts for drivers of staff cars and possibly landrovers and removal of metal rods for holding weapons inside utility cars as they pose a potential hazard should be considered. According to the Federal traffic police chief, 95% of all traffic accidents are due to the fault of drivers and speeding is one of the main causes of accidents²⁵. If this is also true for service drivers, then driver education should be critically looked at and rectified.

Seven aircraft accidents caused the loss of eight per cent of total lives lost. The total number of accidents is, however, not known. The accidents were all investigated and effective remedial action appears to have been taken to prevent further accidents, as is evident from the aircraft-related death free records for the years 1971 to 1978. The factors which contributed to the accidents were human errors, aircrafts problem and environmental conditions. The RMAF records of accident is said to be one of the best considering the numerous missions undertaken by

S/No.	Type of Event	Pro-Event Phase (Preventing potentially injurious events)	Event Phase (Minimizing the chances that injury will result)	Post-Event Phase (Reducing the unnecessary consequences of injury)
1.	Drowning	Stable watercraft	Swimming training Use of life-jackets	Training service personnel in resuscitation
2.	Motor-vehicle accidents	Regular vehicle inspection and maintenance Driver training Limited hours of driving to avoid fatigue Avoid alcohol before driving Vehicle design to reduce impact of accident Improved road environment	Seat belts/crash helmets use Driving speed	First aid training First aid kits in vehicles Definite medical care and rehabilitation
3.	Myocardial Infarction (Heart attack)	Screen for risk factors Prudent diet Exercise No cigarette smoking Stress control	Health education	Training in cardiopulmonary resuscitation (CPR) Coronary care units

TABLE 3. TACTICS FOR REDUCING INJURIES AND DEATH

them and the age of the aircraft.

There have been several accidental shootings resulting in death in which basic precautions and rules and regulations were not clearly followed. These are preventable with good training including night training, which is now greatly emphasised.

Simple precautions such as wearing life-jacket were ignored in many drowning accidents. Considering the fact that our country especially Sarawak is criss-crossed with numerous rivers, the ability to swim would be an asset and instruction in swimming pools in camps/bases would greatly help toward attaining the goal of "swim to save your life" as well as being an excellent aerobic exercise. Currently, only ex-British camps — Trendak, Mindef, Seremban, Kluang, Sungai Petani, RMAF Kuala Lumpur — and Lumut have one or more swimming pools. Ability to swim is, of course, no guarantee to be able to save oneself in a swift flowing river, as some were known to be good swimmers but yet were drowned, but at least you have a fighting chance.

Suicides result from one's inability to cope with life and indirectly points, in some cases, to inadequate welfare for the soldier. Though the motive for some of the suicides are unknown, in the case of the officer who killed himself after only a week in the unit, it appears that he was

unable to adjust to the new environment or could it have been due to severe ragging? The death of an Air Force officer in Kuching resulting from ragging is still fresh in our minds.

Disease conditions caused the death of 21% of all dead military personnel. Some of these conditions may have been avoided such as malaria if regular prophylaxis had been taken and precaution observed. Heart attacks killed 23 men which is commoner in men who smoke, eat high cholesterol foods, are obese and exercise little. A smoker's chance of a heart attack is three times greater than those of a non-smoker and are also subject to higher risk of numerous other conditions from lung cancer to chronic bronchitis, to cancer bladder²⁶.

As mortal beings "no one lives forever". However, one should aim "to die young as late as possible" which was the common goal of the ancient Greeks²⁷. This goal can also be ours by regular exercising, proper weapon handling, following safety precautions such as wearing life jackets, safety belts, safety helmets and other health measures and by avoiding rich food, smoking, alcohol, and speeding. "Changing our individual behaviour, our particular lifestyles, is today the best way we can prolong our lives so as to maintain health throughout a lifetime"²⁷.



No casualties to own troops — result of proper planning

ACKNOWLEDGEMENTS

I thank Master Senthilvasan for typing the manuscripts on his computer using the word processor.

REFERENCES

1. H. James & D. Sheil-Small, *The Undeclared War*. (University of Malaya Co-operative Bookshop Ltd, Kuala Lumpur, 1979).
2. "P.M. lays foundation stone for monument to Malaysian soldiers killed in Kalabakan. Guardians of independence". *Daily Express* 3 Dec 1966.
3. "Tunku: A total of 111 soldiers killed". *The Straits Times*, 27 Oct. 1966.
4. "C.M. visits wounded soldier". *The Sunday Tribune*, 11 June 1967.
5. "Operation Sri Aman. Memorandum of understanding between Ketua Menteri of Sarawak and Mr Bong Kee Chok, Director and political commissar of PARAKU". *The Sunday Tribune*, 5 Mar 1974.
6. "Ambush: ranger driver killed". *The Vanguard*, 22 April 1970.
7. "One SF dies in ambush". *The Vanguard*, 28 February 1970.
8. "Reds ambush troops, one killed, one wounded". *The Vanguard*, 22 April 1970.
9. "Ambush close to Indonesian border. Two killed". *Sunday Tribune*, 24 November 1970.
10. "Sarawak reds kill 3 in ambush". *The Straits Times*, 24 November 1970.
11. "Commander visits ambushed soldier". *The Vanguard*, 20 March 1971.
12. "Three reds wounded in Lundu clash". *The Straits Times*, 21 July 1971.
13. "Five terrorists killed in OP Ngayau area". *The Vanguard*, 29 October 1971.
14. "Six killed in red ambush". *Daily Express*, 22 January 1971.
15. "M. Ainnuddin, 'An epitaph — How the nation's 2nd highest gallantry award (SP) was won', *Sorotan Darat*, (May 1984) pp 25 — 28.
16. "Full military burials for 15 rangers". *The Vanguard*, 30 March 1972.
17. "Co-pilot killed near Meligan. RMAF plane crashes". *Sabah Times*, 14 January 1967.
18. "Search goes on for missing copter". *The Daily Express*, 28 March 1969.
19. "Caribou crash: 4 bodies found". *The Straits Times*, 1 April 1970.
20. "3 RMR soldiers drowned". *The Sunday Tribune*, 7 Oct 1966.
21. "Soldiers drowned in Rejang river". *The Vanguard*, 19 March 1968.
22. "Seven security forces members drowned in river". *The Vanguard*, 19 Mar 1968.
23. Maj Gen Dato Jamil bin Haji Ahmad, "Leadership — Examples of leadership in Combat", *Pena Pulada* (31 December 1980) pp 1-14.
24. "Kecuaian pemandu tentera rugi berjuta \$". *Warta Tentera Malaysia*. (Aug 1982) p. 1.
25. "Bringing drunk drivers to book". *The New Straits Times*, 11 March 1985.

26. "Tobacco — Hazards to Health and Human Reproduction", *Population Reports. Issues in World Health. Series L-1* (John Hopkins University, Maryland, 1979).
27. E.L. Wynder (Ed). *The Book of Health*. The American Health Foundation. (Franklin Watts, New York, 1981) p. 39.



Lt Kol (Dr) V Supramaniam obtained his basic Medical Degree from Madras in 1965. He joined the Armed Forces in Mar 67 on National Service and took up a regular commission in Sept 72. His post graduate qualifications include the Diploma in Tropical Medicine and Health and Diploma in Public Health, both obtained from the United Kingdom. Lt Kol (Dr) Supramaniam then obtained his Master of Science in Public Health (Epidemiology) from University of Washington, Seattle in 1978. He is currently the ADMS in HQ 1 DIV. He has been a regular contributor of articles to various medical journals.

..... what's there in a word

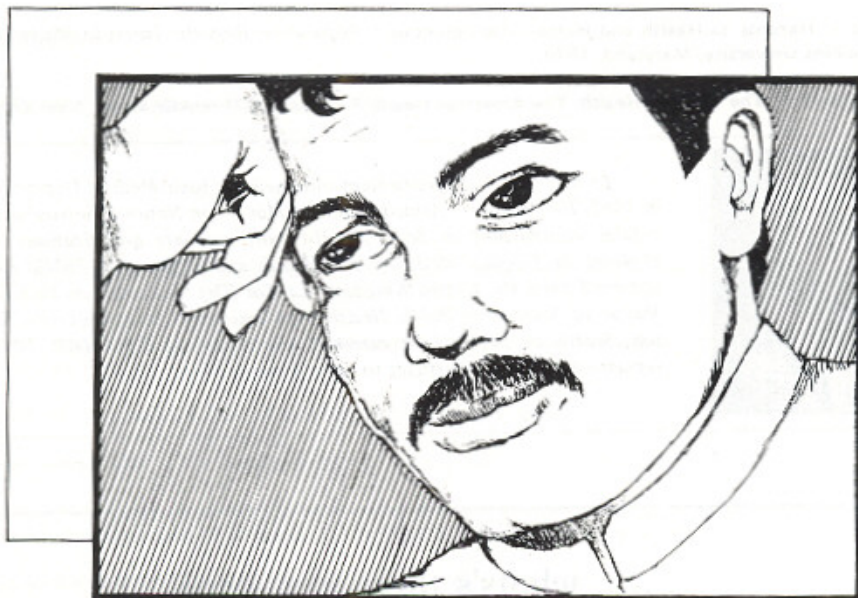
As always in any legal analysis, the 'open texture' of words creates varying shades and varying meanings to a word. A word's only true meaning can only be gauged in the context in which it is used, and in analytical jurisprudence we are principally concerned with the analysis of the principles of law without reference to their historical origin or even ethical significance.

Brig Jen Haji Wan Nordin B Hj Wan Mohammed
Extracted from his article — *Theory of Legal Obligation*
7th Edition of SOROTAN DARAT 1985

Ingatlah.....

"Janganlah kamu memperkatakan sesuatu yang tidak kamu ketahui. Sesungguhnya, pendengaran, penglihatan dan hati — kesemuanya itu akan dipertanggungjawabkan".

(Al-Quraan) — Surah Al-Israa ayat 36.



Oleh
Lt Kol (B) Ghazali Suhadi

Memori Seorang PESARA

AM

Sangat ghairah rasa hati apabila nukilan saya yang lalu mendapat perhatian dari badan penerbit Sorotan Darat. Setelah sekian lama menjauhkan diri dari bidang ketenteraan banyak masa terluang untuk membaca kembali buku-buku lama di bidang ketenteraan. Maka tertariklah saya pada majalah-majalah Sorotan Darat. Setiap keluaran menunjukkan persembahan yang cantik tetapi anihnya sejak kebelakangan ini tulisan-tulisan berbahasa Inggeris lebih menguasai isi-isinya. Setelah diteliti saya berpendapat kebanyakan tulisan-tulisan ini telah disedut dari tulisan-tulisan asalnya yang berbahasa Inggeris. Penuh kemungkinan jika dialih bahasa ia akan menarik lebih banyak peminat dari kalangan bawah. Tidaklah nanti Sorotan Darat menjadi

bahan hiasan di pejabat-pejabat dan wisma-wisma sahaja. Namun, ia mungkin tidak dapat memberi erti asalnya dan mengambil masa yang panjang bagi pengarangnya. Kini setelah 10 keluaran, sudah sampai masanya bagi Sorotan Darat mengeluarkan satu keluaran (bumper) ulang tahun sebagai satu daya tarikan.

Walaupun banyak antara pegawai-pegawai muda kita dari aliran sastera, pelek juga jika difikirkan kenapa minat menulis amat berkurangan. Jika diteliti penulis-penulis di Sorotan Darat terdiri dari orang-orang yang sama dan yang berumur di dalam Angkatan Tentera. Untuk menyelaraskan ketandusan makalah, langkah-langkah yang pasti diambil untuk menghidupkan majalah adalah dengan mengambil kertas-kertas kerja dari pelbagai kursus. Walhal kertas-kertas kerja ini

pun tidaklah 'original' kebanyakannya. Bagaimana nanti kalau unsur ini pula telah kehabisan?

MENULIS SEBAGAI KEREKTER

Seperti laku-laku lain kita harus memupuk penulisan sehingga ia menjadi sebagai kereker. Dari mana asalnya kereker? Ia timbul dari tabiat yang mana ia pula terbit dari tindakan harian. Kalau dalam bahasa Inggerisnya "from action comes habit comes character". Cuba kita pecahkan di mana kelemahannya adakah 'action'! 'habit' atau 'character'! Kereker memerlukan toleransi. Jika tiada toleransi, kereker akan bertindak balas antara menentang dengan keras atau memendam perasaan. Tabiat pula memerlukan perangsang dan galakan dari segi material atau moral. Tindakan (action) tak perlu saya huraikan. Pada hemat saya kaliber yang wujud dewasa ini adalah di tahap tabiat. Walaupun demikian tabiat yang baru-baru nak jadi ini harus dipupuk, dirangsang dan digalak. Paksaan tidak akan memberi hasil yang berkekalan. Konsep ini boleh dipraktikkan di semua keadaan ketenteraan. Saya beri misal seperti bangun pagi. Dari tindakan baris pagi ia menjadi tabiat anggota tentera bangun pagi sehingga menjadi kereker yang terbentuk. Walaupun pada diri saya sendiri yang telah pun bersara.

Reaksi memainkan peranan penting dalam kehidupan seseorang. Teringat saya kepada seorang Renjer bernama Balakrishnan bertugas sebagai 'barboy' semasa saya memerintah 2 Rejimen Renjer. Seorang yang pendiam, tidak peminum arak dan taat pada agamanya. Pada hari-hari tertentu, dahinya bertanda putih dan ia selalu menyanyikan lagu-lagu klasik tamil bersendirian. Pada suatu pagi saya ke wisma pada lebih kurang jam 10.00 dan saya menemuinya sedang asyik menulis. Apabila saya tanya katanya ia sedang menyiapkan skrip sandiwara radio. Rupa-rupanya Renjer ini merupakan pengarang terkemuka sandiwara radio bahagian tamil SBC. Apakah yang mendorongnya untuk menulis? "SBC bayar sangat cepat tuan" jawabnya.

CONTOH DAN TELADAN

Bila menyebut tentang reaksi ini terkenang saya pada reaksi pegawai-pegawai tentera. Saya

cukup suka memberi hormat pada pegawai-pegawai tentera yang lebih tinggi pangkat mereka tak kiralah setinggi mana pangkatnya terutama sekali pegawai-pegawai dari UK dan Australia. Paling seronok jika mereka tidak memakai topi. Jika mereka sedang berbual pun mereka mesti berhenti berbual menegak badan dan membalas hormat. Kalau tak bertopi pula ia akan membalas hormat dengan berdiri tegak tangan lurus ke bawah. Nampak sangat ia menyanjung "kerja lebih" dari saya yang memberi hormat padanya. Jawapannya pula terang "Good Morning". Mula-mula pada hemat saya, saya ini orang asing jadi ia mesti jawab dengan terang dan balas hormat saya dengan teratur, tetapi sesama sendiri pun serupa juga dibuatnya. Jika dibandingkan dengan tentera kita! Ada yang membalas dengan melambai tongkatnya sambil berjalan, angkat tangan sebelah dan berkata "hallo"! Angguk-angguk kepala seperti raja-raja lagaknya dan ada pula yang merenung jauh tanpa reaksi bagaikan ia khayal di alam fantasi. Saya kadangkala merasakan diri ini bagaikan Siberhutang, menagih apabila memberi hormat. Apalah agaknya yang dirasakan oleh mereka yang rendah-rendah pangkatnya. Walaupun kadang-kadang ada jawapan yang dianggap lebih mesra seperti "hallo Mat". Anggota yang berkenaan merungut juga kerana hormatnya tidak dibalas dengan sempurna dan namanya menjadi Mat. Pegawai-pegawai muda pula mengambil langkah meniru dengan angan-angan "nanti aku jadi Mejar, aku pun nak buat begitu". Penyakit ini menular terutama sekali pada yang menganggap dirinya pandai, bijak dan berkuasa.

Baru-baru ini saya berkesempatan menonton TV dan masih lagi terasa seronoknya menonton askar berbaris. Program yang saya tonton itu adalah berita mengenai perbarisan tamat latihan, kalau tidak silap ia diadakan di kawasan Kuala Lumpur. Pegawai yang mengambil tabik hormat perbarisan tersebut tidak berpangkat Jeneral. Sedih dan marah timbul di sanubari saya. Betapa tidaknya, berita selalunya ditonton di seluruh negara tercinta ini oleh segenap lapisan masyarakat dan organisasi-organisasi beruniform yang lain. Perbarisannya cantik, orang-orangnya segak. Tetapi, yang sangat menonjol adalah cara pegawai yang menerima tabik hormatnya. Sebagai tentera beruniform berdiri di atas pentas tabik hormat, hairan juga saya

bagaimana boleh timbul kawat hangguk-hangguk, dikenakan dengan 'peak cap' pula, jelas nampaknya macam burung belatuk. Setelah terhangguk-hangguk dan membalas hormat dengan gaya bagaikan orang yang sangat keletihan gambar pun menunjukkan pegawai ini memeriksa barisan. Sekali lagi saya merasakan kepedihan di tusuk hati. Sudahlah langkahnya tiada langsung sebagai seorang tentera, kedua-dua tangannya pula berhayun serentak ke depan dan ke belakang. Yang saya tahu kaki kiri ke depan tangan kanan ke depan dan sebaliknya di kaki kanan. Tidaklah pula kedua-dua tangan serentak berhayun ke hadapan dan ke belakang bagaikan penari-penari OTD. Bayangkanlah kesannya gambar yang tidak sampai seminit di kaca TV ini. Apabila seseorang itu dinaikkan pangkat berbagai reaksi yang timbul mengikut individu. Antaranya:

a. Saya telah bekerja keras, saya telah memerah otak selama ini. Kenaikan pangkat ini adalah upahnya. Maka sekarang sampailah masanya untuk saya berehat, kerana saya sudah tua dan sudah penat.

b. Saya memang berhak menerima kenaikan pangkat ini kerana saya memang bijak dan pandai. Oleh itu saya tidak payah bertungkus-lumus lagi seperti dahulu. Tenaga dan fikiran saya harus disimpan untuk saat-saat genting sahaja. Perkara harian orang-orang bawah mesti teruskan. Mereka mesti bertungkus-lumus seperti yang saya lakukan dahulu.

c. Kenaikan pangkat ini adalah satu tingkatan terhadap cita-cita saya. Saya mesti buktikan mereka tidak tersalah pilih apabila mereka yang berkenaan memilih untuk menaikkan pangkat saya. Oleh itu saya mesti perah orang-orang bawah saya agar saya dapat menonjolkan diri saya sebagai pengurus yang bijak.

d. Saya harus dapat pangkat ini dahulu lagi. Agak lewat pangkat ini. Mungkin sudah tiada orang lain. Ah! lantaklah, tidak lama lagi saya pun dekat nak pencen.

e. Apa silap saya lambat menerima pang-

kat ini. Adakah kerana saya terlupa harijadi sesiapa yang berkenaan. Adakah kerana saya jarang mengalahkan diri semasa bermain golf dengan sesiapa. Saya mesti tentukan semua ini agar pangkat seterusnya datang dengan lebih cepat.

NILAI DIRI

Walaupun sekarang ini terdapat unsur-unsur dadah dan mala petaka lain di kalangan anggota, namun tidak banyak pula anggota-anggota yang terdiri dari mereka yang berani mati. Ketenteraan dianggap hanya sebagai kenderaan mencari nafkah. Kepada anggota-anggota yang berfikir demikian ingin saya memberi nasihat kalau setakat hendak mencari nafkah janganlah menjadi hipokrit melancarkan sumpah setia mempertahankan negara. Seorang pencuci kereta di Kuala Lumpur mengenakan pajak bulanan \$25.00 sebulan untuk satu kereta. Jika ia mencuci 30 kereta sehari berapa pendapatannya? Tak payah berkawat angkat senjata dan 'merendek' di hutan. Kaliber yang ada sememangnya tinggi, berpelajaran dan rata-rata semuanya pandai membaca dan menulis, serta berfikir waras. Perlukah satu petugas khas dibentuk untuk meneracakan dedikasi yang wujud.

Teringat saya semasa bertugas di dalam Batalion Ke-7 Askar Melayu DiRaja pada tahun 65, 66 dan 67 dahulu. Pada perbarisan pasukan berbagai jenis penyakit akan timbul. Antaranya adalah telinga menanah. Doktor manakah yang hendak merasa nanah di telinga, pada hal ia hanya susu pekat. Ada pula seorang anggota yang telah menyelitkan 'razor blade'nya di celah papan almari, memejamkan mata dan menendangnya. Antara paling disukai adalah memakai setokin basah tentera (yang telah direndam dengan brasso) selama satu malam, menelan colgate sepanjang 4 ke 5 inci, juga kerap dibuat. Cubalah, insya-Allah 'attend C' dalam tangan.

Anihnya kalau ada maklumat, dan kami dikehendaki masuk ke hutan, kalaulah ada yang tinggal sememangnya ia betul-betul sakit. Apakah tarikan operasi di hutan? Beberapa faktor nyata adalah:

a. Peluang untuk menyimpan duit.

b. Terlepas dari tugas rejimen di kem dan kehidupan kem yang panas dek Ejutan dan RSM.

c. Untung-untung dapat tembak bandit dapat naik pangkat.

Sebenarnya perbarisan ini banyak baiknya. Selain dari latihan kawat, disiplin dan sebagainya ia adalah racun dan penawar bagi berbagai keadaan. Teringat saya dahulu apabila terlampau marah sangat saya mengadakan "CO parade" pada hari Rabu jam 1430. Selepas perkara-perkara yang rasmi dijalankan, tambur akan memukul rentak pendek dan tajam dan berasaplah "square" apabila satu batalion melangkah gaya pendek dan tajam. Adakah ia satu deraan? Diri saya sendiri pun turut sama. Yang nyata hasilnya sangat memuaskan.

SIFAT-SIFAT KETUA

Pada kali ini ingin saya mencoretkan sifat-sifat ketua yang dilaksanakan di masa ini. Kalau dalam tentera ia dipanggil 'qualities of leadership' atau kadangkala bila hendak gaya sedikit dipanggil 'traits of leadership'. Walaupun pada hakikatnya tiada perbezaan yang menonjol namun di pihak swasta pendekatannya adalah dengan cara yang senang diikuti dan dilaksanakan. Buku-buku mengenainya banyak didapati di pasaran, dan banyak makalah mengenainya yang telah ditulis walaupun di majalah ini sendiri. Pada swasta tiada yang lebih penting selain dari mendapat staf yang berdedikasi penuh, taat setia dan memberi keuntungan pada perniagaan. Oleh itu seberapa terdaya keperluan staf akan cuba diadakan. Terpenting yang harus diingat adalah peribadi bangsa yang mengamalkannya. Saya tidak fikir semua yang tercatat sebagai sifat ketua dipraktik oleh orang-orang Jepun. Misalnya di dalam mesyuarat selalunya orang Jepun datang beramai namun hanya seorang sahaja yang bercakap. Apabila ketuanya memerlukan bantuan berkerumunlah pembantu-pembantunya membisikkan sesuatu. Pucuk pangkalnya hanya seorang sahaja, yakni ketuanya yang bercakap. Cara kita berlainan sedikit di mana hampir semua yang hadir hendak memperdengarkan suaranya, sehinggakan kadang-kadang bercanggah pula sesama sendiri. Kalau yang mengata di belakang itu tolak tepi sahajalah. Oleh itu

patutkah kita menyenaraikan nilai-nilai khusus untuk kegunaan sendiri atau terus menceduk? Jika dipraktik petunjuk-petunjuk di buku-buku yang tersedia ia akan dapat memandu seseorang ketua bagi mendapatkan tenaga maksimum dari orang-orangnya. Saya dapati banyak yang praktikal, logik dan senang diikuti. Lalah, saya pun tidak perlu menghafal untuk maksud peperiksaan atau mengajar. Pada saya pedoman harus senang difahami dan diikuti. Jika ia berjela-jela panjangnya dan susah pula diingat tiada lagi ia menjadi pedoman yang efektif melainkan jika berotak komputer penggunaanya. Namun ia harus terus dipraktik, jadinya bagaimana? Kalau ada cara-cara yang patut diamal bagi setiap keadaan alangkah baiknya, ia juga boleh dijadikan sebagai bahan pengukur seseorang. Malangnya dalam tentera kebanyakan ujian adalah pada keadaan sebenar sahaja. Di sini saya perturunkan petunjuk amalan yang digunakan oleh beberapa syarikat. Walaupun demikian, ia dikira tidak menyeluruh.

NEGATIVE CONDITIONING

1. With	FEAR	he learns to	WORRY
2. With	SUSPICION	he learns to be	DOUBTFUL
3. With	HATE	he learns to	FIGHT
4. With	JEALOUSY	he learns to	CONDEMN
5. With	SHAME	he learns to be	TIMID
6. With	RIDICULE	he learns to	PITY HIMSELF

NEGATIVE CONDITIONING RESULTS IN: DESPAIR
DISASTER
GRIEF & TRAGEDY

POSITIVE CONDITIONING

1. With	ENCOURAGEMENT	he learns	CONFIDENCE
2. With	TRUST	he learns	HONESTY
3. With	LOVE	he learns to be	FRIENDLY
4. With	UNDERSTANDING	he learns to	APPRECIATE
5. With	RESPECT	he learns to have	FAITH
6. With	PRaise	he learns to like	HIMSELF

POSITIVE CONDITIONING ATTRACTS: HEALTH
WEALTH
HAPPINESS & SUCCESS

Rajah ini tidak memberi kesan kemungkinan, oleh itu ia haruslah dibayangkan. Dan saya gerun membayangkan apabila tindakan negatif 1, 2, 3 dan seterusnya diadun menjadi satu dan diamalkan oleh seorang ketua tentera. Saya pohon maaf kepada para pembaca terhadap bahasanya yang tidak dimelayukan. Namun pada bahasa asal makna dan tujuannya amat tepat.

Apabila berbicara mengenai bahasa teringat pula saya pada soalan orang kampung saya tempoh hari. "Apa makna Militeri Polis? Ia selalu dapat dilihat pada beberapa Land Rover" katanya. Bila saya terangkan ia adalah Polis Tentera, "Militari" tu bahasa Melayu ke? Kalau sudah diMelayukan kenapa susun katanya terbalik bagaikan bahasa mamak seperti 'api kereta', 'air minum'! Tergamam saya tidak dapat berkata apa-apa.

Malahan saya sendiri tidak faham dan tidak dapat menggambarkan hukum akalunya apabila kenderaan tentera berwarna hijau dipandu oleh anggota berpakaian 'pereman'. Atau, kenderaan awam (tiada Z di pletnya) yang jelas bukan kenderaan persendirian seperti Land Rover dan Station Wagon, dipandu oleh anggota berpakaian seragam. Begitu juga pada kereta hitam bercermin hitam pekat tetapi bintangnya terpampang. Adakah cermin hitam untuk mengabui siapa sebenarnya di dalam? Pada masa yang sama ada pula yang kena dakwa tidak memberi hormat pada hal bintang terpampang. Kadangkala terfikir juga saya orang yang di dalam tu dia balas ke hormat saya ataupun mukanya ditutup dengan Straits Times, membaca atau tidur? Atau pun pemandunya sengaja memasang bintang agar tidak ditahan.

Saya tidak ada pengalaman ngeri atau berani mati yang hendak dicerita. Pengalaman saya adalah yang biasa ditempuhi hari-hari oleh kebanyakan anggota. Walaupun demikian kadang-kadang ada yang menggelikan hati dan ada pula yang menjadi pedoman. Semasa menjadi Ketua Kompeni di sekitar tahun-tahun tujuh puluhan teringat saya pada kejadian pada suatu pagi semasa "stand to" di mana seorang soldadu telah menembak membabi buta. Apabila dipegang, ia meracau-racau, katanya emaknya datang mengajaknya balik. Kebetulan pada hari itu hantaran udara akan tiba, maka apabila dekat waktu ketibaan helikopter semakin menggilalah lakunya. Namun ia telah tenang semula apabila saya memberi keputusan ia akan dihantar keluar. Saya ikuti keputusan tersebut dengan menghantar kawat kepada doktor pasukan untuk memeriksanya dengan teliti dan memberi laporan sejauh mana fikirannya terganggu dan darjah siumannya. Tiga bukan kemudian ia telah balik dari Kinrara berjumpa doktor sakit jiwa dan tidak pula bersikap aneh lagi. Kepada kawan-kawannya ia

mengatakan kalau dapat janganlah berjumpa doktor sakit jiwa kerana doktor tersebut akan menjalankan rawatan bagaikan ia seorang yang gila, lainlah kalau gila betul. Ia taubat katanya, tidak mahu menipu, pura-pura gila lagi. Rupanya ia telah jatuh hati dengan seorang bidan kerajaan dan kehendaknya pada pagi kejadian tersebut adalah sekadar untuk keluar sekejap berjumpa kekasihnya bagi mengubat rindu dan bukanlah betul-betul ibunya datang menjelma di hutan belantara itu.

NILAI DEDIKASI

Mengingati kembali masa-masa lampau terasa juga sedihnya setelah sekian lama berkecimpung di dalam profesion ketenteraan. Saya menganggap setiap manusia ini harus mengejar impian sebenar di dalam hidupnya tanpa gangguan. Pada masa sekarang ini ramai sudah anggota-anggota yang bijak dan pandai mengupas tindak-tanduk pembuat polisi dan sebagainya. Ada pula yang mencabar akan berhenti, ada yang terjebak dek jeratnya sendiri dan ada yang pengecut terus mendiam diri. Kebijaksanaan manusia kini menunjukkan betapa perlunya perubahan. Kini kata-kata hikmat seperti minyak dan air takan bercampur tidak lagi sesuai, oleh kerana bila dibubuh sabun ia bercampur juga. Selagi bertugas sebagai tentera janganlah dimimpikan kekayaan darinya. Dan kalau berhenti lalu berniaga sendiri pun belum tentu senang-lenang cara hidupnya. Namun kemerdekaan diri tercapai kata orang Inggeris "no risk no venture, no venture no gain". Setiap manusia yang lahir telah ditentukan oleh yang Maha Kuasa sejak 120 hari dalam kandungan mengenai: Selagi bertugas sebagai tentera janganlah dimimpikan kekayaan darinya. Dan kalau berhenti lalu berniaga sendiri pun belum tentu senang-lenang cara hidupnya. Namun kemerdekaan diri tercapai kata orang Inggeris "no risk no venture, no venture no gain". Setiap manusia yang lahir telah ditentukan oleh yang Maha Kuasa sejak 120 hari dalam kandungan mengenai:

- Jantinya;
- Rezekinya,
- Tempat matinya;
- Tarikh matinya dan
- Cara matinya.

Oleh itu kalau sudah tersurat mati ter-tembak walau tengah makan 'koetiau' di warong pun akan tertembak juga. Bukanlah maksud saya di sini melemahkan mereka yang bersemangat tinggi. Sememangnya telah disuratkan juga bagi mereka yang berusaha meminta dan memohon, rezekinya boleh bertambah, hayatnya boleh dipanjangkan dan cara matinya tenteram. Hanya jantina yang tidak dapat diubahsuai. Namun, tidaklah terniat di hati saya untuk memadamkan semarak perjuangan bala tentera kita. Tawarikh dan sejarah membuktikan yang berjaya selalunya adalah mereka yang berusaha. Walaupun ada juga yang menerima durian runtuh dan yang mengambil kesempatan menanggung di air keruh.

Kepada mereka yang berkhidmat dengan tulus dan ikhlas saya mengucapkan syabas dan mendoakan kejayaan mereka. Walaupun kadangkala pendapat yang ikhlas tidak begitu diterima dengan senang hati oleh segolongan pemimpin, namun semangat ini harus terus dilaksanakan. Mereka yang ikhlas ini akan menempa situasi tertekan (frustration) apabila pendapat hipokrit dan parasit diterima bulat-bulat dan mendapat ganjaran pula darinya. Tetapi jika sudah bertekad untuk berbakti dengan ikhlas ia tidak harus dipersoalkan lagi, tidak boleh diumpat-umpat. Jika tanggungan sudah terlepas dari tanganmu dan balanya bukan kamu yang memikul secara terus, fikirkan yang lain. Misalnya serpihan yang akan dialami oleh generasi akan datang hasil dari sesuatu tindakan itu. Atau, bagaimana melepas diri apabila dipilih sebagai 'scapegoat'. Ada juga pegawai-pegawai yang mengadu dirinya dikecam oleh kerana 'out spoken' katanya. Pada saya ia terasa dirinya dikecam oleh kerana pendapatnya tidak diterima. Pada hal pendapatnya yang tidak matang. Salah siapa? Jika ia berfikir demikian! Orang-orang muda sekarang tidak mahu pakai ikut-ikutan sahaja. Mendidik anak pun telah berubah mengikut peredaran zaman. Anak-anak saya mahukan sebab kenapa sesuatu perkara itu dilarang. Apabila telah diterima oleh pemikirannya ia akan membantah tegas jika saya pula melaksanakan perkara-perkara yang dilarang ini. Prinsip ikut apa yang diajar jangan ikut apa saya buat tidak

digunakan lagi. Pemikiran dan fahaman, kalau orang atas benci orang bawah sayang dan kalau orang atas sayang orang bawah benci tidak harus diambil kira lagi. Dua insan yang berperangai serupa mungkin diberi dua pengiktirafan oleh orang yang sama. Misalnya pegawai 'A' akan dikecam 'out spoken' manakala pegawai 'B' pula "spoke his mind with clear thinking". Walaupun kesal timbul di pihak pegawai 'A' ia harus bertekad dunianya tidak berakhir di situ. Di lain masa akan ada pegawai tinggi lain yang menyifatkan perangnya yang sama seperti pegawai 'B'. Sehingga itu apa yang patut dibuatnya? Hentikan memberi komen ikhlas lurus tetapi menyakitkan pendengar dan mengubah kerekter kepada menjadi tukang hangguk sahaja.

PENUTUP

Saudara pembaca sekalian, terutama sekali yang masih berkecimpung dalam tentera, saya mengucapkan syabas. Semoga tabah menghadapi cabaran-cabaran tahun 1987 dan seterusnya. Tanamkanlah dedikasi dan semangat toleransi, berfikirilah dengan waras jangan sekali-kali bersikap pelampau (extremist) dan peka pada sikap dan pandangan orang lain. Kalau menerima pangkat jangan rakus dengan kuasa yang baharu disandang. Sebenarnya manusia ini sama sahaja hanya nilainya sahaja yang berbeza. Kalau prebet bersungut kenapa ia dipilih menjadi 'batman' kenapa tidak menjadi 'runner' atau kenapa prebet lain menjadi pemandu kereta turus dan ia pemandu Land Rover. Pegawai tinggi juga bersungut pada tahap mereka. Mengapa ia ditugaskan sebagai Kem Komandanlah, mengapa dihantar ke lebuhraya dan ada pegawai yang bertahun-tahun di sekitar Kuala Lumpur sahaja. Ia menjadi lebih jijik apabila ada yang berebut 'Staff Car' dan bersinggih kerana rumah kelaminnya tidak dikosongkan. Hanya terkadangkala akan kita temui seorang dua pegawai yang berbangga dengan jawatan dan tanggungjawabnya dan menerima apa sahaja yang diberikan kepadanya tanpa iri hati dan megah diri.

Salam hormat dan maju jaya.



Lt Kol (B) Ghazali Suhadi telah ditauliahkan pada Tahun 1965 ke dalam Kor Askar Melayu DiRaja. Di antara tugas-tugas beliau dalam Tentera Darat, beliau telah menjawat jawatan Pegawai Memerintah YLPPK, berkhidmat dengan Sekretariat Majlis Angkatan Tentera, Pegawai Memerintah 2 Rejimen Renjer dan PS 1, DTD Latih sehingga beliau bersara pada Tahun 1985. Kini beliau berkecimpung dalam lapangan perniagaan sendiri.

Ingatlah.....

“Allah tidak mengubah sesuatu yang ada pada mereka itu sehinggalah mereka mengubah apa yang ada dalam diri mereka”.

(Al-Quraan) — Surah Al-Raada ayat 12).

..... come on! Esok masih ada!

Cutting down on expenditures, like dieting, is usually a painful exercise. People react strongly on matters affecting their pocket; so do organizations. However, we are in a bad shape today: we are having a serious liquidity problem. This is a fact which we all must accept but there is no necessity to feel despondent or be resigned to fate. It is in adversity that our true strength is tested.

Kol Abdul Malik Alwi
(Extracted from his article
Expenditure down — Productivity Up
the 4th Edition of SOROTAN DARAT 1984).

SHOULD MILITARY HISTORY BE INCLUDED IN ARMY PROMOTION EXAMINATIONS?

By
Mej Bhagwan Singh



INTRODUCTION

Let me start off by quoting two commonly known sayings to refresh your memories:

- "He who forgets his History is condemned to relive it".
- "It is not the Date of the Battle that counts but WHAT happened there".

I am sure, at this juncture of your career, you must have at least heard of these if not personally read it because military history was not, until 1986, included in our promotion examinations and thus you may have ignored it. But for those of you who are professionally conscious of being well read would certainly agree with me that many lessons were learnt through the studies of military history because most of us do believe that "History Repeats Itself".

Prior to 1963, military history was a subject in the Captain to Major Promotion Examination and because of the poor grades obtained by most candidates, the subject was excluded in 1963. Until recently, it has been felt that there are fresh

thoughts to re-introduce military history for the Capt to Major Written Promotion Examination.

AIM

To instill some food for thought and see if Military History should be included in the Army Promotion Examinations.

IMPORTANCE OF MILITARY HISTORY

First of all, let us consider the importance of the subject. Great deal can be discussed on the importance of this subject but I shall only highlight important historical events of the past to put forward the importance of the subject.

Many writers of military history have argued and discussed that success in military operations and strategy in the past have been the result of adhering and staying close to the battles fought in the past. Such were the saying of Brigadier Peter Young in his book on "World War 1939-1945". He went further to say that "if the techniques of war change, the human spirit still remain unchanged". What he meant was, in wars, in any war, the primitive virtues and high spirits still

count. It follows therefore, that however much weapons development and defence technology may alter tactics, the study of past wars is still worthwhile, and especially so, if one is capable of reorganising one's own weaknesses and setting aside such things as inter-service rivalries and jealousies of one's allies.

Let us take an example of Napoleon Bonaparte. His methods were simple, direct, overpowering and even crude. But his aim was nothing short of the destruction of the enemy forces. Today's battle must be fought with the same aim and vigour whether we like it or not. But again Napoleon's tactics can be bent when British employed her Naval power. And thus it can be rightly assumed that the past had created a situation for the present to venture deeper towards the improvement of today's, and may be the future battles.

You may have also heard of Karl Von Clausewitz. To refresh your memories he added the "Economics" element in the 5 elements for Analysis of National Power. Clausewitz in his book "*ON WAR*", wrote about Strategies and Principles of War basing on his studies of Napoleon's campaigns and such fantastic discoveries still remain the best general study on the art of war. Many military strategists have derived so many principles of warfare from a study of the great leaders of history. This goes back so far as the year 500 BC when Sun Tzu, a Chinese General set forth "13 Principles of War". To cut the long history short, by studying further and after all the hard experience in Wars the British added 'Administration' onto the Principles; and lately the Russians believe that 'Innihilation' is essential in all wars and must not be excluded.

Now, having said so much, it can be said that the study of military history is not only important but also essential for the development and progress of the principles of war and the tactics involved.

OFFICERS' FOUNDATION IN THE SUBJECT

Having established the importance and essentiality of the subject let us see if we have the foundation in the subject. I am positive that the

good majority of us in the service today do not have the foundation required to sit for the Military History paper in our examination. High failure rates in the pre 1963 period can be attributed to this factor and also to the wrong conception of the subject. What then should be done in order to prepare officers in this subject?

In order to build the foundation required, we must go back, as far as the training at RMC. Perhaps even the training at RMC, within its short duration, is insufficient to prepare officers in such a subject. So in order to instill or ensure a strong foundation in the subject the following must be considered:

- a. Though the duration of training is short at the RMC, the subject must nevertheless be included because besides anything else, it at least acts as an introduction towards further studies when the officer cadet leaves the Academy.
- b. After RMC, continuation studies by means of Officers Days or some sort of correspondence courses to prepare officers for the examination are to be organised.
- c. Self improvement must be encouraged in young officers to take a keen interest in the subject. This can be implemented in units by the 21C, who is responsible for training and also during the young officers' courses at various Training Centres of the Army. Corps Schools and LATEDA are good examples. I'm sure all of you will agree with me that having been on Staff Duties Course for the first one or two weeks made us aware of how little we really knew in depth. Had this self-realisation been brought in earlier on in our Army careers, we should be sufficiently prepared to sit for the Military History paper. But to do so suddenly now, after a long lull of neglect in reading military history would prove not only repeating the high failure rate prior to 1963 period but you'll probably end up being a 'veteran of many wars' (examination) unless, of course, you get the usual "pink" and "green" to see you through!

OBJECTIVE

Let us accept that Military History should be included in the examination. The question is what do we want to achieve? What should be the objective of such a subject? This must be laid down first of all. Then, we must decide what must the potential Majors need to, or need not, know. Must emphasis be made on American Civil War or the Burmese Campaigns? Or the lessons learnt in Vietnam? Whatever is decided, the object must be direct and effective so that whatever gained through the study of the subject should be of benefit to the candidate's self-development in particular and the Army as a whole.

Students of military history must be fed with the necessary syllabus and subjects for study before we can think of having to sit for the examination. Scope of studies must also be relevant to the academic qualifications of officers. We have officers on direct commission from the ranks who probably attained only the LCE examinations. We also have officers whose standard of English is below par and would have difficulty unless books in Bahasa Malaysia are made available.

FACILITIES

In order to prepare the candidates for the examination the following are essential for its successful implementation:

- a. *Books on Military History.* These may be plenty in the market but are they sufficiently distributed down to all units to facilitate the studies by all officers?
- b. *Instructors/Lecturers Availabilities.* Having all 21C with "psc" qualifications; this should not be a problem.

c. *Reference Books.* These are available at major garrison or brigade libraries and maximum use is to be encouraged. More books in unit libraries and even officers messes should be made available.

CONCLUSION

We have established that the study of military history is important and should be encouraged to the maximum in order to achieve professionalism amongst our officers. If the scope can be spelt out and the facilities for the study of the subject made available down to unit level, then the inclusion of the subject in promotion examinations should be retained.

Ideally this should start at RMC itself and continuation training after RMC should be conducted seriously. If officers study days are not possible, correspondence courses should be introduced for its study.

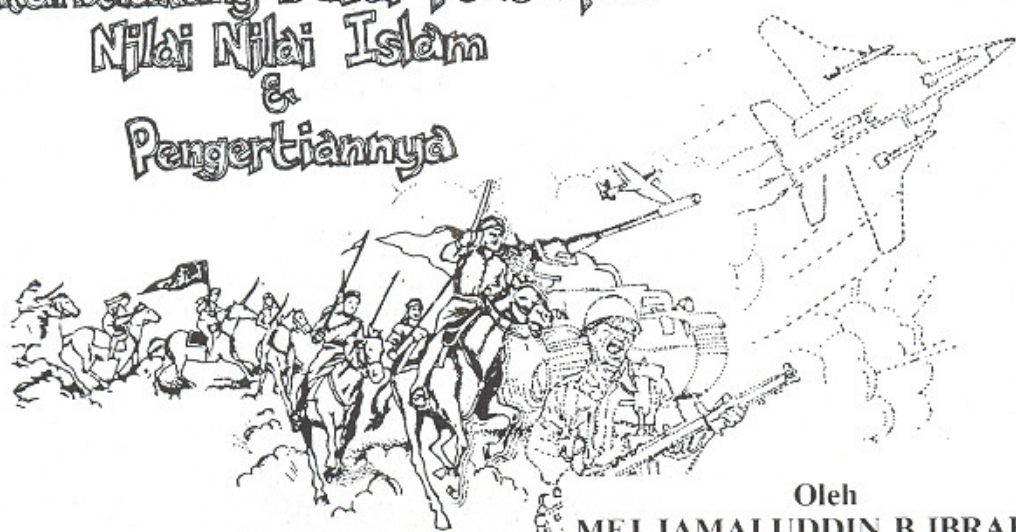
With that I hope I have given you some food for thought and whether or not the subject is retained for army examinations, I'd recommend very strongly that officers still undertake a serious study in the subject because though you may have passed the examination hurdle, you are going to need it at Staff College! And notwithstanding anything said thus far, you still need to study Military History as officers. And, as long as you want to command and lead men into battle let us not forget what Field Marshal Slim has said:

"Preparation for War is an Expensive Burdensome Business; Yet, there is One Important Part of it That Costs Little -STUDY!"



Mej Bhagwan Singh graduated from RMC in 1965 and was commissioned into the Malaysian Service Corps. He has held various Staff and Command positions in all major functions of the Service Corps as well as Training and Logistics appointments at Service Corps School, Brigade, Garrison, Division and Ministry levels. He holds a Diploma of Behavioural Science in Management and a Diploma in Human Resources Management. His most recent appointment was as SSO Penang Staff Station.

I Latarbelakang Dasar Penerapan Nilai Nilai Islam & Pengertiannya



Oleh
MEJ JAMALUDDIN B IBRAHIM

Walaupun pada dasar Penerapan Nilai-Nilai Islam telah pun diistiharkan oleh kerajaan sebagai nilai-nilai yang sesuai untuk diterapkan ke dalam semua bidang kerajaan tetapi masih juga terdapat golongan-golongan yang mempertikaikan langkah-langkah ini diambil di atas sebab-sebab tertentu. Artikel ini akan membincang di atas nilai-nilai suci yang sedia terkandung di dalam Islam yang perlu kepada pembentukan nilai-nilai hidup manusia.

PENDAHULUAN

Sebuah kerajaan yang ingin membentuk sebuah negara yang stabil dan maju seperti Malaysia perlulah mencari jalan untuk mengubah sikap rakyatnya kepada etika kerja yang lebih progresif. Setiap individu rakyat harus menerima pada hakikatnya bahawa setiap individu itu harus bertanggungjawab di atas tindakan yang mereka lanjutkan demi kepentingan bersama. Motif kerajaan adalah untuk membentuk intergrasi di kalangan rakyat. Sikap yang positif boleh menghapuskan kepentingan diri sendiri dan membina satu kesedaran bahawa setiap individu itu wujud kerana adanya orang lain di sisinya. Di dalam konteks ini kerajaan akan berhasil meninggikan taraf kemampuan pekerjaan rakyat untuk menambah produktiviti negara.

Malaysia sebagai negara majmuk yang mempunyai berbilang bangsa dan agama juga menghadapi berbagai masalah yang mengancam keamanan dan perpaduan negara. Setiap langkah

yang diambil untuk mencapai objektif negara terpaksa diteliti supaya tidak menjejaskan perpaduan di kalangan rakyat. Pencapaian perpaduan di kalangan rakyat telah menjadi matlamat utama di dalam dasar kerajaan. Hanya dengan perpaduan sahaja, kerajaan dapat membentuk dan mendorong rakyat kepada pencapaian segala matlamat-matlamat yang ingin dicapainya.

Kerajaan secara langsung atau tidak langsung telah berhasil di dalam matlamatnya untuk membentuk perpaduan di kalangan rakyat kepada tahap yang boleh membanggakan. Tetapi perpaduan ini akan mudah terjejas apabila isu-isu politik, ekonomi dan juga sosial tidak diatasi dengan seberapa segera.

DASAR-DASAR AWAM

Kerajaan di dalam membentuk dasar-dasar awamnya terpaksa melaksanakan penganalisaan teliti terhadap kesan-kesan dari dasar itu terhadap perasaan dan kemahuan rakyat.¹ Adakalanya

dasar-dasar yang difikir baik kepada rakyat itu belum tentu diterima oleh rakyat secara sebulat suara. Walau bagaimanapun kebanyakan dasar-dasar dari kerajaan itu menjadi perlu kepada 'survival' negara.

Tiga sifat yang dianggap perlu di dalam membentuk rakyat yang dinamis adalah dengan meninggikan pengetahuan dan taraf kemahiran rakyat, nilai-nilai hidup, sikap dan kelakuan etika (ethical conduct) yang positif. Di dalam memilih nilai-nilai hidup, sikap dan etika yang sesuai Perdana Menteri Malaysia, Dato' Seri Dr. Mahathir Mohamed sendiri telah menyarankan agar nilai-nilai Islam menjadi sebagai panduan hidup rakyat negara ini. Panduan ini akan dapat memberi garisan fungsional yang perlu dipatuhi oleh rakyat bagi kepentingan dan 'survival' negara. Dengan cara ini juga, setiap individu itu akan sampai kepada satu kompromi bagaimana untuk bergabung tenaga bagi mencapai matlamat bersama untuk negara. Perdana Menteri juga percaya nilai-nilai Islam berupaya untuk menuju ke arah meneguhkan maruah dan kedudukan negara di dalam semua bidang.²

Di dalam usaha membentuk maruah negara yang dimaksudkan kerajaan telah melancarkan satu dasar yang diberi nama "Penerapan Nilai-Nilai Islam". Objektif yang hendak dicapai adalah seperti berikut:³

- Menanam semangat cintakan nilai-nilai suci di dalam Islam.
- Menghormati kebaikan dan membenci keburukan.
- Membentuk sikap yang berguna kepada negara.
- Menghapuskan sikap yang negatif dalam menjalankan tugas-tugas yang dipertanggungjawabkan.
- Menghasilkan perkhidmatan yang bermutu.
- Melatih diri dengan disiplin.
- Menjalankan amanah dengan dedikasi.

NILAI-NILAI ISLAM DI DALAM ANGKATAN TENTERA

Malaysia, sebuah negara yang telah menetapkan Islam sebagai agama resmi sudah pasti perlu membentuk kuasa tenteranya berlandaskan unsur-unsur keislaman. Pembentukan asas Angkatan

Tentera bermula di masa negara masih dijajah oleh British. Unsur-unsur asas dan organisasi Angkatan Tentera kita telah juga dibentuk mengikuti tentera British. Bentuk kebudayaan, adat istiadat, tradisi dan cara pentadbiran tentera hingga hari ini masih mengikut corak mereka dengan beberapa modifikasi untuk menyesuaikan keadaan semasa dan membentuk identiti sendiri. Meskipun demikian, bukanlah ia bererti unsur-unsur barat itu kesemuanya tidak baik di sisi Islam. Rasulullah SAW tidak pernah menyekat umat Islam dari mencari 'idea' dan mempelajari cara orang lain, malahan Islam boleh menuntut ilmu di mana-mana sahaja yang difikir baik bagi masyarakat Islam. Baginda pernah bersabda: "Menuntutlah ilmu sehingga ke negeri China." Hadis.

Tindakan yang positif oleh semua bidang ialah sedikit demi sedikit mengikis segala nilai-nilai barat yang bertentangan dengan ajaran agama Islam dan digantikan dengan nilai yang diredhai Allah.

PENGERTIAN NILAI

Apakah Etika⁴. Etika didefinisikan sebagai prinsip-prinsip kelakuan yang menguasai seseorang individu, tugas atau kumpulan. Biasanya juga ia dimaksudkan dengan moral atau sains yang mempengaruhi kelakuan.

Definisi etika telah menjelaskan bahawa etika adalah panduan untuk kehidupan manusia. Panduan ini adalah undang-undang fungsional asas yang perlu diikuti oleh semua manusia untuk menentukan pencapaian kesejahteraan dan keamanan di muka bumi. Etika menetapkan segala yang baik dan yang buruk di dalam kehidupan manusia. Allah telah menjelaskan di dalam Al-Quran:

Demi jiwa dan apa yang menyempurnakannya lalu Tuhan memperkenalkan kepada setiap jiwa (jalan) keburukan dan ketakwaan, sungguh beruntunglah orang yang dapat mensucikannya (jiwanya).

Al-Quran Surah Asy Syams : 7-11.

Kod etika yang dijelaskan di dalam Islam meliputi segala aspek kehidupan dan terlalu luas untuk diuraikan satu persatu. Terdapat di antara-

nya yang telah diterangkan di dalam Al-Quran dan ada setengahnya dijelaskan di dalam hadis-hadis. Islam juga memberi kebebasan untuk manusia meletakkan etika sendiri sesuai dengan kerajaan, budaya dan tradisi bagi sesuatu negara.

Apakah Nilai Dalam Kehidupan. Nilai boleh ditakrifkan dengan sikap ingin kepada atau benci kepada sesuatu mengikut kepercayaan yang ada di dalam diri masing-masing yang dapat membantu atau merosakkan seseorang atau kumpulan atau satu institusi. Nilai-nilai pada diri seseorang itu mudah diukur dari perwatakan dan sikap yang ditunjukkan oleh seseorang individu itu. Nilai-nilai boleh juga dimaksudkan dengan sikap yang dapat memberi seseorang itu kemampuan untuk menentukan segala yang baik atau yang sangat bererti bagi dirinya.⁵

NILAI-NILAI ISLAM

Nilai-nilai Islam adalah nilai-nilai yang mulia yang telah diwahyukan oleh Allah SWT melalui para-para Rasulnya untuk memberi bimbingan-bimbingan (hidayah) kepada manusia akan konsep hidup yang menjamin kesejahteraan dan kebahagiaan di alam ini dan seterusnya ke alam akhirat. Nilai-nilai di dalam Islam meliputi semua aspek kehidupan manusia iaitu:⁶

a. *Nilai-nilai peribadi.* Setiap manusia mempunyai sifat tersendiri (traits) yang timbul dari perwatakan moralnya. Perwatakan yang telah dibentuk dari masa dia masih kecil-kecil yang mempengaruhi jiwanya sehingga dia dewasa. Segala yang ada di dalam dirinya terbentuk mengikut keutamaan yang dipilih dan sesuai bagi dirinya. Kejujuran, bertanggungjawab, taat setia, keberanian untuk menegak keadilan dan setia kawan adalah di antaranya.

b. *Nilai Sosial.* Nilai-nilai ini mungkin dimaksudkan dengan tanggungjawab di dalam kumpulan (social responsibilities), perhubungan di antara manusia (muamalah), keseimbangan (equility), keadilan, kebebasan, atau kebanggaan terhadap "negara". Ini adalah tanggungjawab seorang individu terhadap masyarakat dan orang lain. Nilai-nilai ini dipelajari melalui proses pendidikan

dan penyelidikan, dan melalui penglibatan individu terhadap masyarakat. Di dalam aspek ini Rasulullah SAW telah bersabda: "Barang siapa yang tidur dan tidak mengambil berat urusan orang-orang Islam maka beliau bukan dari golongan mereka." Nilai sosial di dalam Islam telah dibahagi kepada hukum-hukum seperti berikut:

(1) *Hukum Adat.* Nilai-nilai yang diterima oleh umum melalui adat dan resam. (Yang tidak bercanggah dengan ajaran Islam).

(2) *Hukum Akal.* Nilai-nilai yang ditetapkan oleh manusia sebagai undang-undang yang difikir baik untuk sesuatu masyarakat atau juga individu. (Yang juga tidak bercanggah dengan Islam).

(3) *Hukum Syarak.* Ini adalah undang-undang Allah yang harus dipatuhi oleh manusia. Undang-undang yang menetapkan apa yang boleh dibuat dan segala yang ditegah mengikut hukum.

(c) *Nilai Ekonomi.* Ini adalah nilai-nilai yang melibatkan kedudukan ekonomi negara dan keadaan kehidupan masyarakat. Nilai-nilainya termasuklah peluang pekerjaan, ekonomi yang stabil, keseimbangan pembekalan dan keperluan dari segi barangan, wang ringgit, harta benda persendirian, hak asasi dan cukai. Allah telah berfirman: "Allah telah melebihi sebahagian kamu atas sebahagian yang lain di dalam hal rezeki."⁷

d. *Nilai Politik.* Nilai-nilai yang meliputi taat setia kepada negara, kebajikan negara, demokrasi, perkhidmatan awam, mengundi dan lain-lain. Di dalam Islam nilai politik bergolak di dalam tiga aspek iaitu Tauhid, Risalat dan Khilafat:⁸

(1) *Tauhid.* Konsep yang meletakkan Allah sebagai penguasa semesta alam (Authority), yang mana setiap pelaksanaan undang-undang hidup perlu dipatuhi kepada garisan panduan yang telah ditetapkan.

(2) *Risalat*. Saluran dari mana undang-undang Ilahi sampai kepada umat manusia melalui wahyu dan dicitak. Di dalam kitab-kitab ini dijelaskan undang-undangnya. Dan untuk menguatkan segala penghuraian dan penafsiran terhadap kitab-kitab ini perlulah merujuk kepada hadis-hadis yang diriwayatkan oleh para-para sahabat mengenai perkataan dan perbuatan baginda selaku wakil dari Allah SWT dan sebagai khalifah di muka bumi.

(3) *Khilafat*. Khilafat artinya 'yang diwakil'. Allah telah mengangkat manusia sebagai wakil untuk memerintah dan memakmur alam semesta. Sebagai wakil manusia perlu mematuhi garis-garis yang telah ditetapkan oleh Allah SWT:

- (a) Allah masih tetap bertanggungjawab di atas semua tindak-tanduk yang dilaksanakan oleh manusia di dalam melaksanakan tanggungjawab yang telah dibebankan di atasnya.
- (b) Mematuhi pelaksanaan tugas seperti yang telah diarahkan.
- (c) Tidak melanggar segala suruhan dan melampaui batas.
- (d) Menguruskan segala sumber yang dianugerahkan secara sebaiknya dan jangan mementingkan diri sendiri sehingga merampas hak orang lain.

e. *Nilai Agama* Islam di dalam membentuk nilai-nilai hidup juga mengatur beberapa peraturan amalan yang harus dilaksanakan oleh semua umat Islam. Amalan ini adalah selaku riadah kepada pembentukan jiwa dan peribadi yang mulia. Nilai-nilai agama

menjadi asas kepada pembinaan bagi semua jenis nilai-nilai yang telah diterangkan. Ia adalah satu proses pembentukan rohani dan kebatinan manusia kepada menjadi insan sejati yang bernilai tinggi.

PENUTUP

Nilai-nilai hidup yang baik sudah pasti akan menghasilkan segala perkara yang baik dan nilai-nilai hidup yang buruk akan membawa kepada kerosakan. Nilai-nilai yang terdapat di dalam agama Islam mengandungi konsep nilai-nilai yang "universal" dan sesuai diaplikasikan di dalam semua keadaan hidup umat manusia di dunia. Segala konsep atau pedoman yang dijelaskan di dalam Al-Quran dan Hadis mengenai etika atau bimbingan kepada pencapaian kejayaan hidup adalah didapati praktikal dan mengandungi nilai-nilai yang telah diakui bukan sahaja dari tokoh-tokoh bijak pandai Islam tetapi juga dari tokoh-tokoh barat yang terkenal, seperti Dr Alexis Carrel, penulis sebuah buku berjudul "Men The Unknown" dan Loster Dallas, bekas menteri luar Amerika Syarikat di dalam buku berjudul "Our Spiritual Needs". Kedua-dua tokoh ini menggesa penduduk barat menukar nilai-nilai yang cenderung kepada duniawi untuk mencari sistem kehidupan yang berunsur kepada industri dan teknologi keagamaan. Satu sistem yang tidak akan menghapuskan nilai peribadi manusia atau melupakan keperluan hidup bermasyarakat. Dari kajian kedua tokoh ini Islam sahaja menjadi satu agama yang berpotensi untuk menyediakan nilai-nilai yang sesuai dengan keperluan yang dimaksudkan.⁹ Allah SWT berfirman:

Sesungguhnya Allah tiada merobah apa yang ada pada sesuatu bangsa, hingga mereka itu sendiri merobah apa yang ada pada dirinya.

Al-Quran surah Ar Ra'du : 11

Fahaman bahawa Islam tersebar di hujung pedang kini menjadi fahaman kuno yang telah dieksploitasi oleh musuh-musuh Islam bertujuan untuk mengubah pandangan sebenar terhadap agama Islam. Adalah diharap sumbangan yang kerdil dan sederhana ini akan memberi penjelasan mengenai pandangan Islam terhadap peperangan di dalam usaha-usahanya membawa keamanan dan kesejahteraan kepada umah di muka bumi ini.

(bersambung di bahagian ke II)

III Peperangan Dari Kacamata Islam



PENDAHULUAN

Islam adalah agama yang berkehendakkan kestabilan dengan saling bekerjasama dan bantu membantu antara satu sama lain di dalam jiwa persaudaraan yang kukuh. Islam sentiasa ingin menetapkan hak pada tempatnya, supaya umat manusia dapat menikmati hasil dari keadilan dan persamaan. Tetapi oleh kerana umat manusia itu sering lupa pada segala hikmah Allah SWT maka terdapat saling berselisihan, kosa-mengkosai, rampas merampas hingga terjadinya pertumpahan darah secara besar-besaran di antara mereka. Untuk menyedar dan mengembalikan orang-orang yang telah menyeleweng dan membuat kerosakan itu supaya menghormati sifat insaniah, Allah SWT telah mengizinkan perang. ALLAH SWT telah berfirman:

"Perangilah di jalan Allah terhadap mereka-mereka yang memerangi kamu dan janganlah kamu melampaui batas. Bahawasanya Allah tidak menyukai orang-orang yang melampaui batas dengan membuat kezaliman."

Al-Quran Surah Al-Baqarah : 190

Adapun pengertian perang menurut Islam, adalah perang terhadap musuh untuk mencapai

keamanan, kemerdekaan, menyebarkan dakwah dan untuk menegak sendi-sendi perdamaian, serta tetap memelihara peraturan-peraturan perang 'Perusiah' yang suci.¹ Oleh itu Allah SWT telah mensyariatkan perang di dalam firmanNya: "Dan kalau tidak ada pembelaan tuhan terhadap serangan manusia satu sama lain, nescaya binasalah bumi ini," Al-Quran surah Al-Baqarah : 251.

TUJUAN PERANG MENURUT AGAMA ISLAM

Islam mensyariatkan perang di atas dua tujuan iaitu:

a. *'Himayah-Kemerdekaan Menyebarkan Dakwah*. Perang menurut Islam bukanlah alat untuk menyebarkan dakwah, tetapi hanyalah sekadar alat di dalam memelihara kemerdekaan mendakwah. Jika Islam disebar dengan kekuatan (paksaan) tentulah melanggar ketetapan Allah SWT di dalam firmanNya bahawa Islam bukan disebar secara paksaan.² Tujuan perang yang dimaksudkan, berupa 'Himayatul Aqidah' (memelihara aqidah) dan mempertahankan aqidah tersebut dari dicero bohi, atau diancam oleh ideologi dan budaya yang boleh memesonng umat Islam dari landasan Agama Islam yang sebenar.

b. *Menegakkan Perdamaian dan Memelihara Integriti Jajahan.* Setiap negara memerlukan Angkatan Tentera yang dapat mempertahankan negara tersebut dari sebarang ancaman. Negara-negara yang dianggap lemah akan mudah dicerobohi oleh musuh-musuh dari luar dan dalam negeri. Musuh-musuh Islam yang kuat senantiasa mencari helah untuk menimbulkan krisis dan permusuhan sehingga menimbulkan konflik persenjataan. Konflik ini akan menjadi sebagai alasan kemudiannya untuk menakluki negara-negara Islam yang lemah tersebut. Islam di dalam konteks ini telah membenarkan umat Islam menubuhkan kekuatan tentera yang kuat untuk mengimbangkan situasi ketenteraan.

Ertikata "Islam" itu adalah daripada "Salam" yang dimaksudkan dengan damai.³ Islam dan Salam ditakrifkan sebagai, "Tunduknya hati, jiwa dan jasad bagi peraturan-peraturan yang hak dan yang baik lagi progresif."⁴ Agama Islam seperti namanya tersendiri telah menunjukkan bahawa ia adalah agama yang berkehendak kepada ketenangan, kedamaian dan keamanan. Islam di dalam membangunkan sebuah negara Islam sentiasa berlandaskan kepada kebebasan memilih dan mengakui hak asasi pemerintahan negara-negara yang lain; samada negara Islam mahu pun bukan Islam yang terdapat di sekelilingnya. Islam hanya membenarkan peperangan apabila damai tidak mungkin lagi dicapai demi untuk melindungi kebebasan beragama dan hak asasi kemerdekaan dan kedamaian tersebut.

KATEGORI PEPERANGAN DALAM ISLAM

Kategori peperangan di dalam Islam yang dijelaskan di dalam Al-Quran terbahagi kepada dua jenis iaitu sesama kaum muslimin dan antara kaum muslimin dengan kaum kafir. Di dalam soal ini Allah SWT telah berfirman:

Dan kalau ada dua golongan dari orang-orang yang beriman itu berperang, hendaklah kamu damaikan antara keduanya. Tetapi kalau yang satu melanggar perjanjian terhadap yang lain, maka perangilah golongan tersebut sehingga tunduk kepada perdamaian dan perintah Allah.

Al-Quran Surah Al-Hudjarat : 9-10.

a. *Perang Sesama Kaum Muslimin.* Peperangan ini boleh dimaksudkan dengan perang saudara. Ayat di atas membenarkan, tindakan demi keamanan dan maruah Islam memerangi golongan-golongan yang didapati menentang perjanjian atau tidak ingin bertolak ansur. Peperangan persaudaraan antara umat Islam juga digelar "Sharul Qitaal" atau peperangan yang menyedihkan. Sesuatu pemberontakan yang terkeluar dari kekuasaan undang-undang atau merupakan pendurhakaan terhadap hukum Allah SWT dan peraturannya adalah menjadikan wajib untuk memerangi mereka.

b. *Perang di antara kaum Muslim dengan kaum Kafir.* Disyariatkan perang di antara kaum muslim dengan kaum kafir adalah untuk membela diri, menolak permusuhan, untuk "Himayah", dakwah Islamiyah dan untuk menegak sendi-sendi perdamaian. Islam mengharuskan berperang untuk menghapuskan hegemoni, haus kekuasaan, balas dendam dan ingin memperlakukan golongan yang lemah, seperti di Afghanistan dan Palestin.

PENDAMAIAN

Berdamai dengan seteru adalah menjadi prinsip asas yang dianjurkan oleh Islam. Allah SWT telah berfirman: "Dan jika mereka itu cenderung kepada perdamaian maka condonglah kepada perdamaian dan bertawallah kepada Allah" Surah Anfal ayat 61.

Dengan perintah ini ulama-ulama Fiqh berpendapat bahawa lebih utama 'jihad' itu dengan cara mencari ikhtiar dan jalan penyebaran dakwah Islamiyah secara aman-damai.⁵ Rasulullah SAW telah bersabda, yang diriwayatkan oleh Imam Ahmad, Imam Bukhari dan Imam Abu Daud: "Demi Allah sebarang cadangan kaum Quraisy yang meminta kepadaku menyambung silatulah rahim aku menerimanya."

PENUTUP

Islam menganggap peperangan itu sebagai satu pembelaan terhadap yang tertindas dan bagi mereka yang memerlukan kebebasan di dalam melaksanakan suruhan Allah SWT. Islam menganggap mereka yang sanggup berjuang untuk kebenaran hak asasi dirinya, kaum keluarganya, dan masyarakatnya sebagai satu pengorbanan yang bernilai tinggi.

Peperangan tidak akan menyelesaikan perbalahan antara umat Islam. Allah mengutuk

peperangan kerana ingin menjajah atau ingin menguasai ekonomi sendiri atau kerana tamak kepada kekuasaan dan kekayaan duniawi.

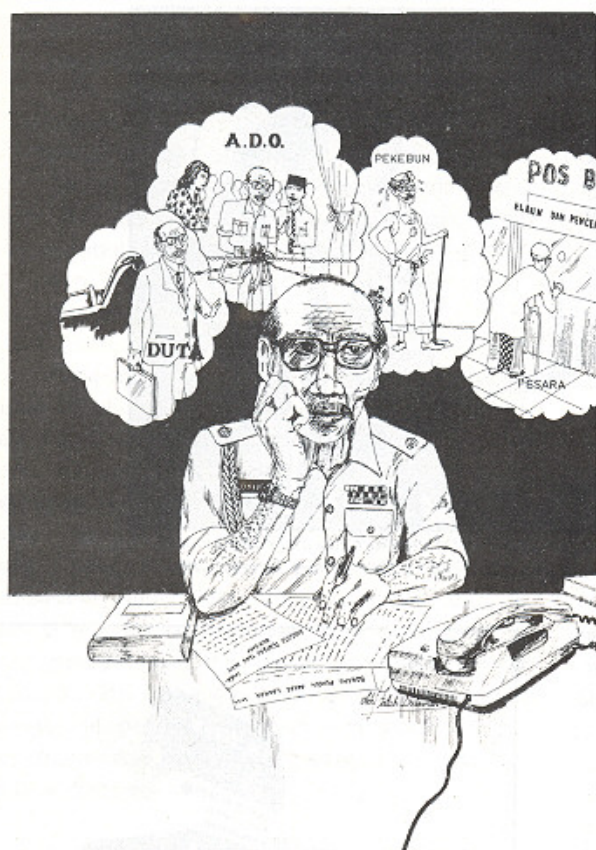
Perdamaian dalam Islam adalah yang dituntut dan peperangan adalah yang dikutuk. Di dalam segala penetapan mengenai peperangan di dalam Al-Quran, Allah SWT sentiasa menegaskan kepada mencari jalan untuk kedamaian hidup. Peperangan di dalam Islam bukan kerana ingin menguasai bumi ini secara kekerasan.⁶ Jika itu adalah kehendak Allah yang maha berkuasa, nescaya seluruh dunia ini sudah berada di dalam hak orang Islam semenjak zaman kegemilangan Islam lagi.

NOTA

1. Ahmad Atory Hussain *Pembentukan Dasar Awam Malaysia* hubungan dengan politik, UMNO, dan birokrasi. Utusan Publication and Distributors. Ms. 3.
2. Dato' Seri Dr Mahathir, Teks ucapan, *KONSEP PEMBANGUNAN DALAM ISLAM*, Jabatan Penerangan Malaysia, Kementerian Penerangan Malaysia, Kementerian Penerangan.
3. Satu penjelasan tentang rancangan penerapan nilai-nilai Islam yang diterbitkan oleh Bahagian Agama Jabatan Perdana Menteri, Kuala Lumpur, 1984.
4. Banner William A. *Ethics An Introduction to Moral Philosophy* Charles Scribner's Sons, New York.
5. Robert Henry Havemen. *Net Value Achievement*. Wiley, 1962 New York.
6. Abu'l A'la Al-Maududi *Cara Hidup Islam* Dewan Pustaka Fajar Ms. 45-49.
7. Al-Quran surah An Nahl : 71.
8. Abul A'la Al-Maududi *Cara Hidup Islam* Dewan Pustaka Fajar Ms. 44-47.
9. Sayyid Qutb *Masa depan di tangan Islam*. ABIM., Ms. 112-114.
10. "Perang Purusiah" adalah peperangan yang mulia (suci), di mana tidak dibenarkan berbuat sesuatu yang boleh menghilangkan erti kesucian perang tersebut. "Mulia" dimaksudkan dengan menghormati perjanjian yang telah dipersetujui.
11. Al-Quran, surah Al-Baqarah : 190.
12. Kapten H. Samiun Tamimi *Leadership Rasulullah SAW dalam SAW dalam Kemiliteran* Perwakilan Departmen agama propinsi Jawa Barat, Bandung.
13. Dr. Musthofa As-Sibagy *Peraturan Perang dan Damai Dalam Islam* hal. 7-8.
14. Dr. Nasr Farid Wasil Muhammad SAW *Pejuang Islam dan Kedamaian*. Yayasan Islam, Trengganu. Ms. 86-89.
15. Professor Haak *Toleransi Islam pada Perdamaian Dunia* Lahore, 1932.



Mejar Jamaluddin bin Ibrahim telah ditauliah ke Kor Rejimen Askar Melayu DiRaja pada tahun 1971. Beliau telah memegang beberapa jawatan termasuk sebagai jurulatih Kanan di STPM. Semasa di dalam perkhidmatan beliau pernah menghadiri kursus Infantri di Korea Selatan dan seorang lulusan Maktab Turus Angkatan Tentera tahun 1986.



PERKEMBANGAN PERSATUAN BEKAS PERAJURIT

Oleh
Mej Hashim Bin Zakaria

PENDAHULUAN

Persatuan Bekas Perajurit Malaysia adalah sebuah pertubuhan di mana ahli-ahlinya terdiri daripada bekas anggota Tentera Malaysia atau bekas anggota Tentera British serta balu-balu mereka. Persatuan ini telah ditubuhkan dalam tahun 1922 oleh Pegawai Ekpatriat British yang pernah berkhidmat di negara ini semasa Peperangan Dunia Pertama. Tujuan asalnya ialah untuk membolehkan pegawai-pegawai berkenaan berkumpul di dalam menyelaraskan kegiatan-kegiatan sosial. Bagaimanapun keadaan tersebut telah berubah mengikut peredaran zaman. Dengan tertubuhnya pasukan Askar Melayu pada 1 Mac 1933 dan telah berkembang dengan pesatnya di tanahair serta dengan penubuhan tentera-tentera British yang berpangkalan di Singapura dan Malaya (ketika itu) maka terdapat sebilangan besar anak-anak watan yang telah menceburkan diri di dalam

perkhidmatan Tentera. Ramai juga anak-anak watan yang telah melibatkan diri di dalam Peperangan Dunia ke 2 melalui pasukan "Federation of Malaya Volunteer Force (FMVF)", "Force 136" serta penglibatan anak-anak muda di dalam pasukan-pasukan Kawalan Kampung (Home Guard) semasa darurat.

Selepas Peperangan Dunia Ke 2, bilangan bekas perajurit di tanahair telah meningkat. Persatuan Bekas Perajurit telah dihidupkan semula dan keahliannya dibuka kepada bekas-bekas perajurit daripada anak-anak watan. Sungguhpun demikian, aktiviti Persatuan ini masih lagi tidak ada perubahan sebagaimana yang telah ditentukan sebelum ini. Sehingga pada tahun 1968, sebuah urusetia telah dibentuk untuk mengemaskini pentadbiran Persatuan. Setiausaha Agung Persatuan yang pertama ialah Mejar (Bersara) Ismail bin Babu (No. Tentera: 39) yang dipertanggungjawab untuk menguruskan urusetia pentadbiran



Dato' K Munshir Ariff Yang Dipertua pertama PBPM menyampaikan cenderamata kepada ketua Turus Angkatan Pertama Jen. (B) Tengku Osman bin Tengku Jiwa pada 8 Dis 63.

Persatuan daripada sebuah syarikat kesetiausahaan yang selama ini telah mengendalikan urusan tersebut. Semenjak itulah Persatuan ini telah mula berkembang dengan pesatnya.

ORGANISASI PERSATUAN

Am. Susunan organisasi Persatuan telah meningkat dari tahun ke setahun. Perkembangan ini terjadi hasil dari bertambahnya ahli-ahli. Dewasa ini, Persatuan telah dipecahkan kepada tiga (3) peringkat, iaitu:

(a) *Kebangsaan.* Peringkat ini ditadbirkan oleh Ibu Pejabat di Wisma Pahlawan, Kuala Lumpur menerusi Persidangan Perwakilan Tahunan/Mesyuarat Agung. Penaungnya ialah Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang DiPertuan Agong.

(b) *Negeri.* Peringkat ini ditadbirkan oleh Bahagian di negeri masing-masing menerusi Jawatankuasa Kerja. Penaungnya ialah Duli-duli Yang Maha Mulia Raja-raja Melayu atau Tuan Yang Terutama Yang Di Pertuan Negeri, atau Yang Teramat Mulia Raja Muda atau Tengku Mahkota atau Datuk Bandar dengan syarat telah mendapat keizinan mereka terlebih dahulu. Bagi mana-mana bahagian yang menghadapi sebarang kesulitan di atas perlantikan penaung masing-masing, bolehlah mengemukakan ca-



Wisma Pahlawan — Ibu Pejabat Bekas Perajurit Malaysia Kuala Lumpur.

dangan sesiapa juga yang difikirkan sesuai bagi menjadi Penaung Bahagian berkenaan untuk kelulusan Jawatankuasa Kerja Tertinggi sebelum sesuatu perlantikan itu dibuat.

c. *Daerah/Divisyen/Konstituensi Parlimen/ Penempatan Khas*. Peringkat ini ditadbirkan oleh cawangan di negeri masing-masing menerusi Urusetia. Penubuhan Cawangan berpandukan kepada beberapa banyaknya daerah yang ada di dalam sesebuah negeri. Sehingga kini, sebanyak 86 cawangan telah ditubuhkan di seluruh negara, kecuali Perlis dan Wilayah Persekutuan yang tidak mempunyai daerah.

Perjawatan. Persatuan ini mempunyai organisasi induk yang meliputi ketiga-tiga peringkat dan tidak mengikut susunan perjawatan seperti yang terdapat di lain pertubuhan samada di peringkat Ibu Pejabat, Bahagian atau Cawangan, tidak mempunyai perjawatan yang unik. Apa yang diketarakan hanyalah perjawatan Pengerusi, Setiausaha Agung dan Yang DiPertua, iaitu di peringkat pengurusan atasan sedangkan jawatan pengurusan tengah dan bawah tidak ada. Semua Bahagian dan Cawangan telah diberi kuasa untuk mengambil pekerja masing-masing sesuai dengan keperluan dan penglibatan yang dihadapi dari masa ke semasa.

Sistem yang diamalkan adalah baik sekiranya pihak pengurusan jujur di dalam mentadbirkan Persatuan dengan niat untuk mencapai matlamat dan objektif. Penyuaaran ini bukan berniat untuk menuduh mana-mana pihak tetapi sekadar menyampaikan imbalan kemungkinan yang bo-

leh berlaku di mana-mana dan kepada sesiapa juga. Sebagai sebuah Persatuan yang besar dan diiktirafkan oleh Kerajaan, selain dari organisasi induk, ibu pejabat, bahagian dan cawangan perlu dibuat carta organisasi mengikut perjawatan meliputi pengurusan dan pekerja. Walaupun penglibatan ibu pejabat, bahagian dan cawangan tidak sama dan ianya berpandukan kepada kawasan dan jumlah ahli yang ada, namun cadangan ke atas susunan organisasi boleh dibuat ke paras minima dan perlu dikaji dari masa ke semasa. Pengujudan perjawatan di dalam sesuatu organisasi adalah salah satu dari cara pengawalan di samping membantu pihak pengurusan membuat perancangan dengan lebih efektif.

Pengurusan personel. Persatuan di semua peringkat mempunyai objektif yang sama cuma panggilan perjawatan kepada pentadbiran Persatuan sahaja yang berlainan. Ibu Pejabat ditadbirkan oleh Setiausaha Agung sementara Bahagian ditadbir oleh Yang DiPertua dan Cawangan ditadbir oleh Ketua Cawangan. Mengikut taklimat yang diterima dari Ibu Pejabat Persatuan, pekerja-pekerja yang bekerja di Persatuan-persatuan, samada di peringkat kebangsaan, negeri atau daerah adalah terdiri dari semua golongan. Sebahagian besarnya terdiri dari orang awam tulin dan hanya 5% dari bekas perajurit atau keluarga mereka. Hanya pengurusan atasan sahaja kebanyakannya disandang oleh bekas perajurit.



DYMM Sri Paduka Baginda Yang Dipertuan Agong meresmikan Bangunan Wisma Pahlawan pada 8 Sep 74.

Seimbang dengan panggilan Persatuan Bekas Perajurit adalah sepatutnya pekerja-pekerja diambil dari ahli-ahli Persatuan. Setidak-tidaknya ini akan dapat membuka peluang pekerjaan kepada bekas-bekas perajurit atau keluarga mereka yang menghadapi masalah mendapatkan pekerjaan. Banyak di antara ahli-ahli yang mempunyai kebolehan yang diperlukan oleh Persatuan. Semangat kesedaran sudah tentu akan membuat mereka bekerja dengan tekun dan bersungguh untuk meningkatkan imej Persatuan serta bertindak untuk merancang dan berkhidmat dengan lebih berkesan di atas segala keperluan yang diharapkan oleh rakan-rakan mereka yang baru menjadi bekas perajurit dan masih menganggur. Sekiranya Persatuan sendiri tidak dapat membantu, apatah lagi lain-lain pertubuhan.

Pengaruh. Apabila diperhatikan dari segi ahli-ahli Jawatankuasa Kerja Tertinggi Persatuan, mereka terdiri dari orang-orang kenamaan serta berpengaruh. Di samping itu juga, penaung-penaung terdiri dari Duli-duli Yang Maha Mulia Sultan. Ini menunjukkan bahawa Persatuan ini adalah sebuah organisasi yang kuat serta berpengaruh dan sudah tentu mendapat perhatian dari segenap peringkat. Adalah wajar sekiranya pengaruh dan perhatian tersebut dipergunakan untuk mengembangkan kegiatan serta aktiviti-aktiviti Persatuan.

Laporan yang diterima hasil dari temubual dengan beberapa orang pekerja Persatuan di Ibu

Pejabat dan Bahagian menunjukkan bahawa pihak pengurusan Persatuan takut dan bimbang untuk melibatkan Persatuan di dalam sebarang kegiatan yang mencabar, umpamanya menerusi anak syarikat membuka koperasi perniagaan, perusahaan, pertanian dan lain-lain yang menghasilkan keuntungan. Walaupun di akhir-akhir ini Persatuan telah mendaftar anak syarikat Holding Sendirian Berhad dan membuka rancangan kelapa sawit di Terengganu, namun begitu kegiatan tersebut terlalu kecil jika dibanding dengan kemampuan yang ada. Di dalam sebarang perniagaan, tiada sesiapa pun yang dapat mengesan nasib seseorang. Untung dan rugi adalah dasar perniagaan. Apa yang pentingnya, Persatuan perlu mencuba menceburkan diri di segala perusahaan dengan menggunakan pengaruh yang ada demi kepentingan Persatuan amnya dan anggota-anggota bekas perajurit dan keluarga khususnya.

KEAHLIAN

Am. Keahlian Persatuan adalah dibuka kepada bekas-bekas anggota Angkatan Tentera Malaysia atau bekas-bekas anggota Tentera British yang berkhidmat di Malaysia. Bekas-bekas anggota Pasukan Simpanan Angkatan Tentera Malaysia dan balu-baluk bekas perajurit juga adalah layak menjadi ahli Persatuan sebagai ahli yang bersekutu. Jumlah ahli Persatuan sehingga 31hb. Disember 1985 ialah seramai 57,321 orang. Tiap-tiap bekas perajurit atau balu mereka yang



Jen (B) Tan Sri Dato' Haji Abdul Hamid Bidin di persidangan PBPM 28 Sep 86.

ingin menjadi ahli hendaklah membuat permohonan kepada mana-mana bahagian negeri Persatuan ini. Yuran yang dikenakan adalah seperti berikut:

- a. Yuran masuk bagi setiap ahli ialah \$1.00
- b. Yuran ahli biasa atau ahli bersekutu ialah \$3.00 setahun.
- c. Yuran ahli seumur hidup ialah \$50.00 dan dibayar sekali gus.

Kedudukan Ahli-Ahli. Jika kita mengkaji balik penyata keahlian sejak 1975 sehingga 1985 (10 tahun), iaitu pada tahun 1975, jumlah ahli ialah seramai 19,274 orang dan berakhir tahun 1985, ialah seramai 57,321 orang. Ini menunjukkan keahlian bertambah dalam jangka masa 10 tahun iaitu seramai 38,047 orang atau 33.63%. Purata pertambahan ahli setiap tahun ialah 3,804 orang atau 38.04%. Tetapi diperhatikan jumlah keahlian mengikut bahagian di tiap-tiap negeri berakhir 31hb Disember 1985, bahagian yang paling rendah sekali jumlah ahli ialah Terengganu, iaitu seramai 652 orang sementara bahagian yang paling ramai sekali jumlah ahli ialah Pulau Pinang, iaitu seramai 7,423 orang.

Dari jumlah pertambahan keahlian setiap tahun, di sini dapatlah dirumuskan bahawa Persatuan Bekas Perajurit adalah sebuah organisasi kebajikan yang terbesar sekali di Malaysia. Di sebalik pertambahan keahlian terdapat juga negeri-negeri yang mengalami kemerosotan keahlian, umpamanya seperti negeri-negeri berikut:

a. *Kedah*

- (1) 1977 — 2,787 orang ahli
- (2) 1978 — 2,522 orang ahli (menurun)
- (3) 1981 — 3,527 orang ahli
- (4) 1982 — 3,508 orang ahli (menurun)

b. *Perak*

- (1) 1976 — 3,670 orang ahli
- (2) 1977 — 3,647 orang ahli (menurun)
- (3) 1978 — 3,551 orang ahli (menurun)

c. *Pulau Pinang*

- (1) 1984 — 7,758 orang ahli
- (2) 1985 — 7,423 orang ahli (menurun)

d. *Terengganu*

- (1) 1984 — 1,524 orang ahli
- (2) 1985 — 652 orang ahli (menurun)

e. *Wilayah Persekutuan*

- (1) 1982 — 1,792 orang ahli
- (2) 1985 — 1,765 orang ahli (menurun)

Diperhatikan terdapat juga bekas perajurit yang telah menjadi ahli separuh jalan sahaja. Di antara sebab-sebab yang telah dikenalpasti ialah seperti berikut:

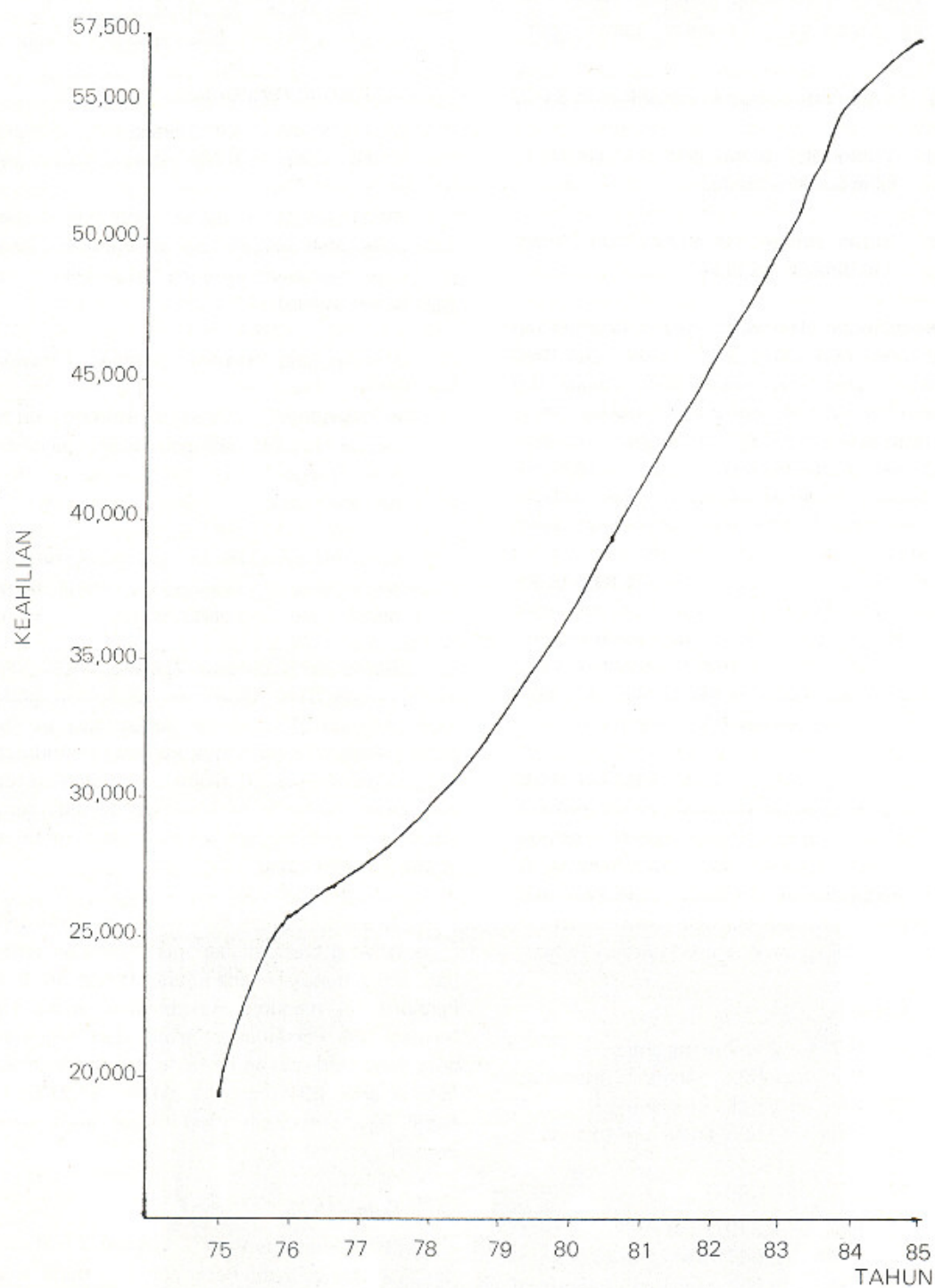
- a. Ahli-ahli meragui peranan Persatuan.
- b. Perkhidmatan yang dihulurkan oleh Persatuan kepada ahli-ahli tidak memenuhi fungsi-fungsi yang terkandung di dalam perlembagaan.
- c. Ahli-ahli tidak mempunyai masa untuk menyambung yuran oleh kerana banyak perkara lain yang perlu dibuat.

Tamat Perkhidmatan Tentera. Sejak tahun 1975 hingga 31hb Disember 1985, dianggarkan lebih dari 37,213 anggota tamat dari perkhidmatan. Anggaran ini hanya ke atas perkhidmatan yang tamat selepas 10 tahun perkhidmatan tetap dan telah berhenti berkhidmat di atas semua sebab termasuk bersara kerana cukup umur dan di atas lain-lain sebab.

Jika diperhatikan kedudukan anggaran angka anggota yang berhenti dari perkhidmatan tentera dan yang masuk menjadi ahli Persatuan Bekas Perajurit, ia menunjukkan bahawa angka yang menjadi ahli Persatuan melebihi dari angka anggota yang dianggarkan berhenti dari perkhidmatan iaitu seramai 934 orang (38,047 — 37,213). Terdapat juga perbezaan yang sangat aneh seperti berikut:

a. *Tahun 1976*

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| (1) Berhenti tentera (anggaran) | 2,534 orang |
| (2) Menjadi ahli Persatuan | 6,295 orang |
| | Lebih 3,761 orang |



GERAF PENINGKATAN AHLI-AHLI PERSATUAN BEKAS PERAJURIT
(1975 - 1985)

b. Tahun 1981

(1) Berhenti tentera (anggaran)	2,386 orang
(2) Menjadi ahli Persatuan	3,842 orang
Lebih	1,456 orang

c. Tahun 1982

(1) Berhenti tentera (anggaran)	2,486 orang
(2) Menjadi ahli Persatuan	4,292 orang
Lebih	1,806 orang

Perbezaan sedemikian terjadi oleh kerana sebelum ini ramai di antara bekas perajurit tidak terus menjadi ahli Persatuan. Ada di kalangan mereka hanya mendaftar diri selepas dua atau tiga tahun berhenti dari tentera. Jika diperhatikan, angka yang menjadi ahli amatlah memangsakan tetapi jika kita mengkaji dengan halus melalui sungutan yang diterima, pendaftaran menjadi ahli Persatuan dibuat oleh kerana tidak ada pilihan lain. Mereka berbuat demikian sekadar untuk menghidupkan Persatuan serta mengharapkan sesuatu pertolongan jika keadaan mendesak.

PUNCA PENDAPATAN

Am. Persatuan mempunyai banyak sumber pendapatan. Iaitu melalui yuran ahli, derma, rayuan hari Pahlawan, pelaburan, perusahaan dan menerusi menyewa bangunan.

Yuran Ahli. Mengikut penyata berakhir 31hb. Disember 1985, kedudukan kewangan yang dapat dipungut melalui yuran ahli yang berjumlah 57,321 orang pada tahun tersebut dapat dirumuskan kepada dua aspek:

a. Aspek pertama

(1) Yuran masuk	@ \$1.00 x 57,321	= \$ 57,321
(2) Yuran ahli setahun	@ \$3.00 x 57,321	= \$ 171,963
	Jumlah	\$ 229,284

b. Aspek kedua

(1) Yuran masuk	@ \$10.00 x 57,321	= \$ 573,210
(2) Yuran ahli (dibayar sekali gus)	@ \$50.00 x 57,321	= \$2,866,050
	Jumlah	\$3,439,260

Derma. Persatuan selalu juga menerima sumbangan dari setiap lapisan samada secara individu atau syarikat. Mengikut penyata kira-kira pendapatan Ibu Pejabat Persatuan, berakhir 31hb

Disember 1984, dalam tahun 1984, Ibu Pejabat Persatuan telah menerima derma sebanyak \$86,227. Jadi, jika semua bahagian menerima derma sedemikian, sudah tentu jumlahnya akan melebihi \$100,000 setahun.

Rayuan Hari Pahlawan. Kutipan Derma Rayuan Hari Pahlawan telah dilancarkan ke seluruh negara setiap tahun. Di masa yang lalu, derma ini dikenali sebagai derma "Poppy Day". Sebelum tahun 1968, sebahagian besar daripada kutipan dikirim kepada 'British Commonwealth Ex-Services League' di London. Bagaimanapun sejak tahun 1968, derma tersebut diubah menjadi derma Rayuan Hari Pahlawan. Segala pendapatannya disimpan sepenuhnya oleh Bahagian masing-masing supaya Bahagian dapat mengendalikan kegiatan kebajikan di peringkat negeri. Mengikut penyata berakhir 31hb. Disember 1985, sejumlah \$773,421.61 dapat dipungut dari seluruh negara. Bagaimanapun, jumlah pungutan ini berubah dari tahun ke setahun, umpamanya dalam tahun 1975 pungutan yang diperolehi hanya \$121,371.09 tetapi pada tahun 1980 pula, sejumlah \$1,782,385.27 telah dipungut. Turun naik pungutan derma ini terpulang kepada peranan yang dimainkan oleh setiap Bahagian Persatuan.

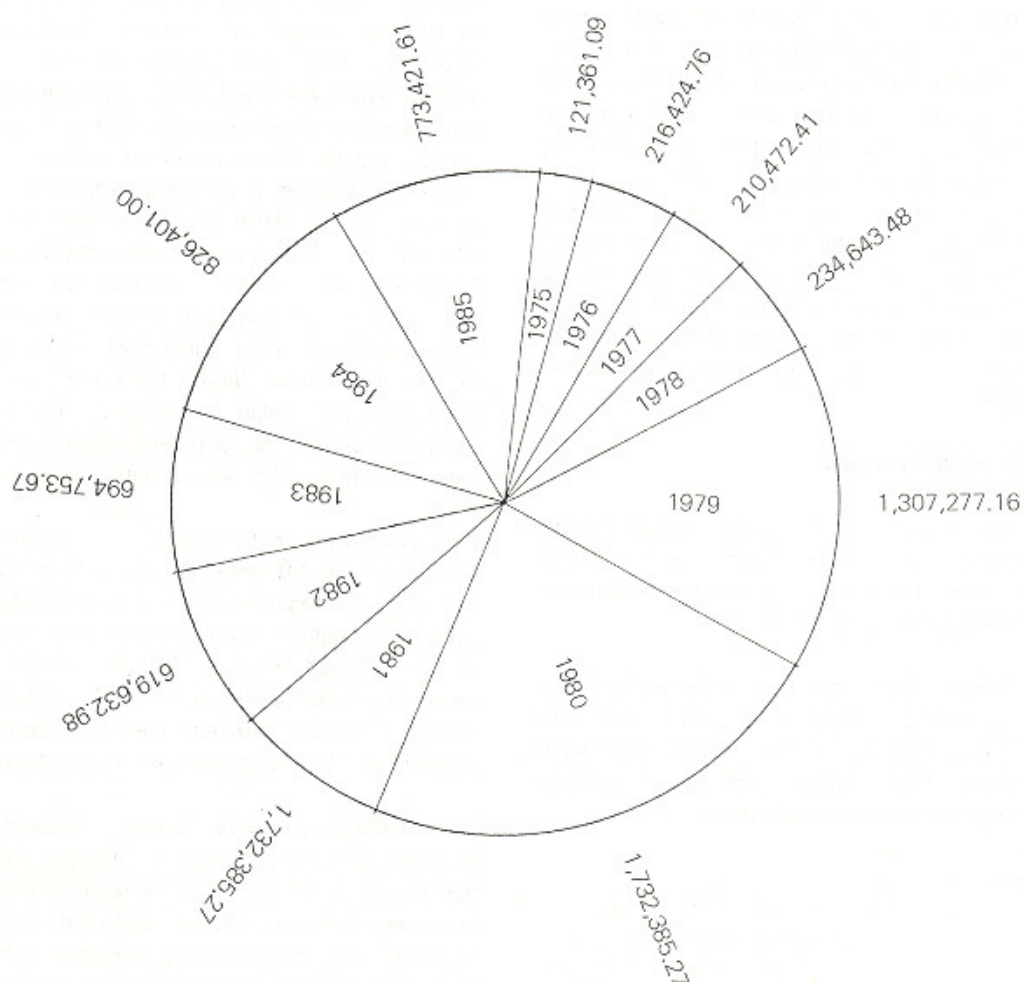
Pelaburan. Persatuan juga mendapat keuntungan hasil dari pelaburannya terutama menerusi simpanan tetap di dalam institusi-institusi kewangan. Mengikut imbalan kira-kira Persatuan di Ibu Pejabat berakhir 31hb Disember 1984, simpanan tetap ialah sebanyak \$2,128,024.00. Jumlah ini sudah tentu akan meningkat dari tahun ke setahun sekiranya faedahnya tidak dikeluarkan.

Bantuan Kerajaan Negeri. Terdapat juga beberapa buah negeri seperti Selangor, Sarawak dan Negeri Sembilan telah memberi peruntukan kewangan tahunan kepada Bahagian di negeri tersebut. Ini menunjukkan bahawa Bahagian-Bahagian tersebut telah mendapat pendapatan yang lebih jika dibanding dengan lain-lain bahagian.

Perusahaan. Persatuan juga bergiat di dalam perusahaan berikut bagi menambah dan mengukuh kedudukan kewangan:

- Rancangan ladang kelapa sawit di Terengganu.

**CARTA PIE MENUNJUKKAN PENINGKATAN KUTIPAN
DERMA RAYUAN HARI PAHLAWAN
(1975 – 1985)**



PENINGKATAN KUTIPAN DERMA

- b. Syarikat holding sendirian berhad.
- c. Membina bangunan untuk disewa seperti Wisma Pahlawan di mana bangunan tersebut disewa untuk dijadikan pejabat dan lain-lain kegunaan.

Lain-Lain Sumber. Bagi menambah tabung kewangan, Persatuan juga telah mengadakan berbagai kegiatan kutipan derma menerusi Tayangan Gambar Perdana, Majlis Jamuan, pertunjukan Pentas dan lain-lain usaha yang boleh mendatangkan pendapatan yang menguntungkan. Walaupun banyak usaha-usaha yang dijalankan oleh Persatuan bagi meningkatkan kedudukan kewangan namun ianya tidak memberi makna sekiranya keuntungan tidak dilaburkan kepada ahli.

KEGIATAN BANTUAN KEBAJIKAN

Perkhidmatan yang disumbangkan oleh Persatuan kepada ahli-ahli ialah berupa sumbangan kewangan. Apa yang diperhatikan, bantuan tersebut yang dihulurkan kepada ahli-ahli dan keluarga yang layak adalah terlalu kecil jika dibandingkan dengan pendapatan yang diperolehi oleh Persatuan setiap tahun. Mengikut penyata yang diperolehi berakhir 31hb Disember 1985, sejumlah \$448,200.30 telah dibelanjakan oleh Persatuan (kebangsaan dan negeri) untuk bantuan tersebut. Jumlah ini tidak seimbang jika dibandingkan dengan pendapatan yang diperolehi menerusi yuran dan derma rayuan Hari Pahlawan, iaitu:

a. Pungutan yuran (Penyata 1985)	@	\$229,284.00
b. Derma Hari Pahlawan (Penyata 1985)	@	± \$773,421.61
c. Lain-lain derma (Penyata 1984)	@	± \$86,227.00
Jumlah	@	\$1,088,932.61

Jenis bantuan yang berupa wang telah ditetapkan oleh Persatuan seperti berikut:

- a. **Bantuan Kepada Balu.** Jumlah balu yang telah menerima bantuan ini setiap tahun ialah di antara 150 ke 200 orang. Bantuannya di antara \$50.00 hingga \$100.00 sebulan. Sistem pembayaran yang

dibuat iaitu separuh diambil dari tabung Ibu Pejabat dan separuh lagi dari tabung Bahagian yang berkenaan.

- b. **Bantuan Tiada Daya Upaya.** Bantuan ini disalurkan kepada ahli-ahli sahaja. Mengikut penyata, ahli-ahli yang telah menerima bantuan tersebut setiap bulan di antara 50 ke 100 orang. Jumlah yang diluluskan di antara \$50.00 hingga \$100.00 sebulan. Pembayaran dibahagi dua, iaitu separuh oleh Ibu Pejabat dan separuh lagi oleh Bahagian berkenaan.

- c. **Bantuan Biasiswa Kecil.** Biasiswa ini diperuntukkan kepada anak-anak ahli yang sedang belajar di Tingkatan IV dan V. Mengikut penyata penuntut-penuntut yang telah menerima biasiswa tersebut di antara 150 ke 200 orang setiap tahun. Jumlah yang diperuntukkan ialah sebanyak \$20.00 sahaja sebulan di mana \$15.00 akan dibiayai oleh Ibu Pejabat dan \$5.00 dibiayai oleh Bahagian berkenaan.

- d. **Bantuan Bayaran Peperiksaan.** Bantuan ini ialah untuk anak-anak ahli yang menuntut di Tingkatan V dan VI membayar yuran peperiksaan. Jumlah peruntukan di antara \$50 ke \$100 seorang dan dibiayai oleh Ibu Pejabat. Mengikut penyata, bantuan setiap tahun ialah di antara 800 ke 900 orang.

- e. **Bantuan Perbelanjaan Rawatan dan Pembelian Anggota Palsu.** Bantuan ini dikeluarkan oleh Ibu Pejabat dan juga Bahagian bagi membantu ahli-ahli atau tanggungan mereka membayar sebarang rawatan pakar yang diperlukan atau membeli anggota-anggota palsu serta lain-lain keperluan. Walau bagaimanapun jumlah bantuan terpulang kepada rawatan yang diperlukan dan diluluskan oleh lembaga.

- f. **Lain-Lain Bantuan Kebajikan.** Di samping bantuan kebajikan yang dikeluarkan oleh Ibu Pejabat, Bahagian-Bahagian juga telah mengeluarkan bantuan kebajikan seperti bantuan kecemasan rumah terbakar, kematian dan lain-lain lagi.

g. *Pinjaman Biasiswa*. Skim bantuan pinjaman biasiswa ini dikeluarkan oleh Ibu Pejabat bagi membantu ahli-ahli mengatasi masalah bayaran yuran untuk anak-anak mereka memasuki ke pusat pengajian tinggi dalam negeri tanpa dikenakan sebarang faedah. Sehingga ke hari ini seramai 545 pelajar telah diberi kemudahan tersebut. Pinjaman yang diperuntukkan adalah berpandukan kepada:

(1) Sebelum 1981, pinjaman yang diluluskan berpandukan kepada peruntukan yang dibuat oleh Jabatan Perkhidmatan Awam.

(2) Selepas 1982 adalah seperti berikut:

(a) Peringkat universiti sebanyak \$1,000.00 dan dibayar balik sekali gus.

(b) Institut Teknologi MARA dan Politeknik Ungku Omar, dibayar di antara \$400.00 ke \$1,200.00 untuk tiga tahun.

Difahamkan jumlah peruntukan yang dibuat adalah kecil jika dibanding dengan keperluan keadaan sekarang. Lagi pun peruntukan tersebut dibuat 10 tahun yang lepas dan sudah tentu kajian bagi meningkatkan peruntukan tersebut perlu dibuat seimbang dengan pendapatan yang diperolehi setiap tahun yang kian bertambah.

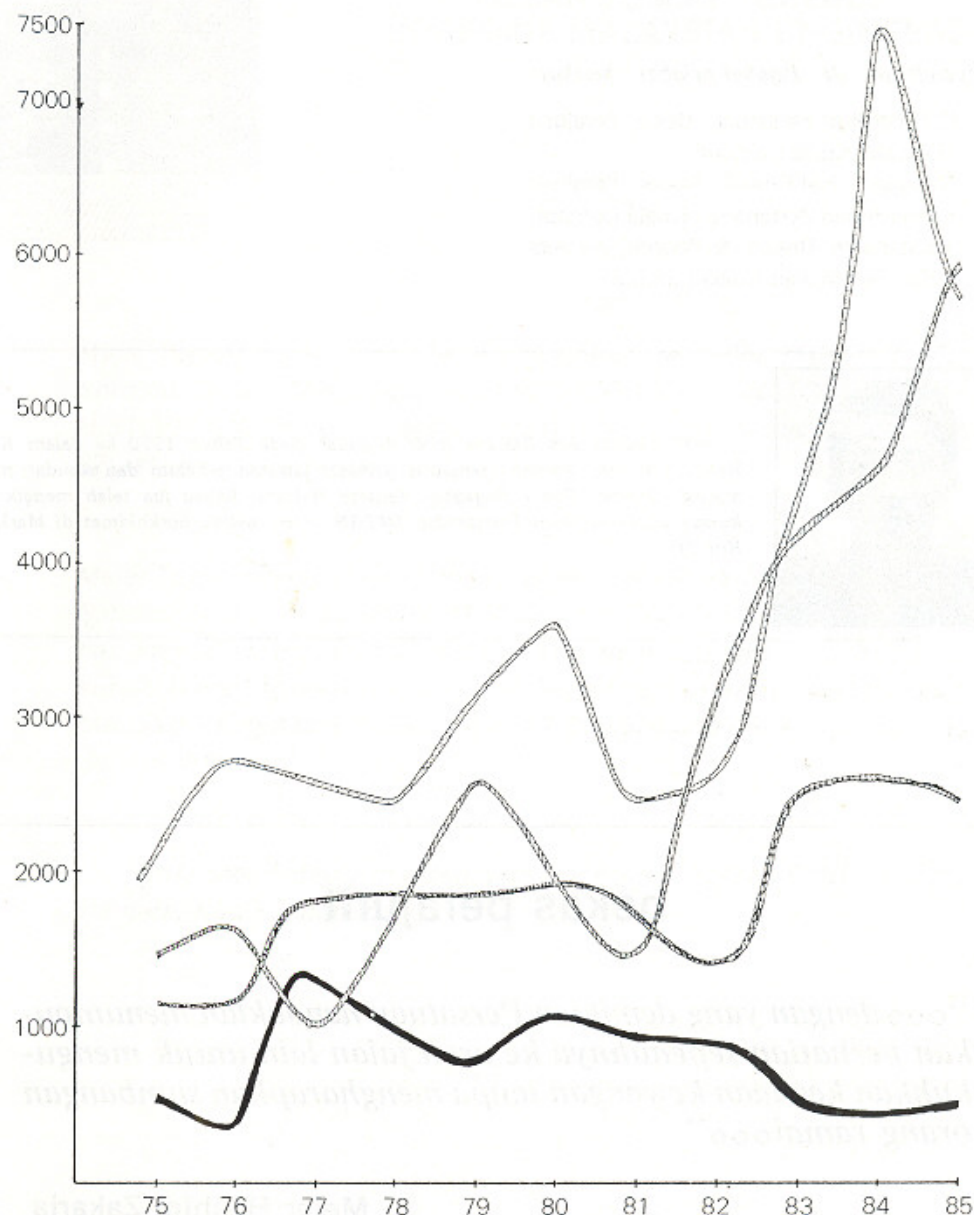
PENUTUP

Persatuan Bekas Perajurit Malaysia adalah sebuah pertubuhan yang telah diiktirafkan oleh Kerajaan. Ianya dapat memainkan peranan yang penting di dalam pembangunan negara seandainya Persatuan melibatkan diri dalam hal-hal usahawan, urusniaga dan perladangan di samping membuka peluang pekerjaan untuk ahli-ahli Persatuan. Masalah kewangan untuk dijadikan modal tidak timbul jika diperhatikan kedudukan penyata tahunan kewangan, cuma untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkelayakan dan berpengalaman untuk memulakannya mungkin menjadi masalah pada peringkat awal.

Kegiatan sosial dan kebajikan adalah perkara penting di dalam meninggikan lagi moral ahli-ahli dan tanggungan. Menderma atau memberi bantuan kewangan adalah sebahagian kecil cara untuk mengatasi kesulitan satu-satu keluarga. Kutipan derma di Hari Pahlawan dan yuran ahli-ahli adalah sumber kewangan Persatuan yang besar. Selain dari itu, punca kewangan Persatuan ialah dari kutipan sewa terhadap kegunaan bangunan-bangunan Persatuan. Hasil dari pelaburan adalah sangat minima dan sukar untuk menampung segala perbelanjaan pentadbiran Persatuan. Kesimpulannya, Persatuan terpaksa mengharapkan sebahagian besar perbelanjaan dari rayuan derma yang dijalankan setiap tahun. Pendapatan melalui derma tidak boleh dirancang untuk kegiatan Persatuan, sebab pendapatan ini tidak tetap dan tanpa bantuan kewangan dari sumber-sumber lain. Dengan yang demikian, Persatuan hendaklah menumpukan perhatian sepenuhnya ke arah jalan lain untuk mengukuhkan keadaan kewangan, tanpa mengharapkan sumbangan orang ramai. Tiada jalan lain yang lebih baik kecuali Persatuan melibatkan diri dalam bidang ekonomi, samada bidang perniagaan, pelaburan, perladangan dan perusahaan. Ini boleh dijalankan secara usahasama atau persendirian.

Anggota tentera yang berhenti dan bersara setiap tahun telah meningkat bilangannya lebih kurang 3,000 anggota. Sebahagian besar dari jumlah tersebut telah berhenti sebelum sampai umur bersara. Mereka yang berhenti dalam lingkungan umur 30 - 35 tahun dan ada juga yang berhenti sebelum umur 30 tahun. Anggota tentera yang menamatkan perkhidmatan 21 tahun dalam lingkungan 39 - 45 tahun. Ini menunjukkan sebilangan besar anggota tentera yang berhenti dan bersara adalah masih kuat untuk bekerja dan boleh berbakti kepada negara. Sungguhpun jumlah anggota Angkatan Tentera yang berhenti dan bersara ramai, tetapi tidak semuanya mendaftarkan diri sebagai ahli Persatuan. Mereka yang telah berhenti dan bersara membawa haluan masing-masing dan ada di antara mereka menceburkan diri dalam perniagaan dan pekerjaan sendiri. Jumlah mereka yang bekerja dengan Jabatan Kerajaan amat kecil sekali, hanya di peringkat pegawai yang mempunyai pendapatan yang baik dan berpangkat. Hanya dengan bantuan-bantuan kebajikan yang bernilai serta peningkatan peluang

**GERAF PENINGKATAN PEKERJAAN BEKAS PERAJURIT
(1975 - 1985)**



PETUNJUK

- TAMAT PERKHIDMATAN
- MENGIKUTI KURSUS PERALIHAN/PENYESUAIAN
- YANG MENDAFTAR DIRI DI BHEBP
- YANG MENDAPAT PEKERJAAN

pekerjaan yang dapat Persatuan adakan hasil dari penglibatan di dalam perusahaan, urusniaga dan pembangunan akan dapat menarik minat bekas tentera untuk menjadi ahli Persatuan. Menjadi ahli bukan sahaja untuk mengharapkan bantuan

semata-mata tetapi adalah untuk menjalinkan pertalian persahabatan yang lebih kukuh dan mengujudkan pertubuhan yang kuat dan penuh tata-tertib.

Rujukan:

Penyelidikan di Pejabat-pejabat berikut:

- Ibu Pejabat Persatuan Bekas Perajurit Malaysia, Kuala Lumpur.
- Bahagian Hal-Ehwal Bekas Perajurit Kementerian Pertahanan Kuala Lumpur.
- Jabatanarah Rekod & Pencen, Kementerian Pertahanan Kuala Lumpur.



Mej Hashim Bin Zakaria telah ditauliah pada Tahun 1970 ke dalam Kor Rejimen Renjer. Pernah menjawat pelbagai jawatan sebelum dan sesudah memasuki Maktab Turus Angkatan Tentera Haigate. Beliau jua telah mengikuti kursus Diploma Sains Pengurusan INTAN. Kini, beliau berkhidmat di Markas Kor TD.

bekas perajurit

“○○○ dengan yang demikian Persatuan hendaklah menumpukan perhatian sepenuhnya ke arah jalan lain untuk mengukuhkan keadaan kewangan tanpa mengharapkan sumbangan orang ramai○○○”

Mejar Hashim Zakaria